



**LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA
REPUBLIK INDONESIA**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nurliah Nurdin
Jabatan : Direktur Politeknik STIA LAN Jakarta

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Muhammad Taufiq
Jabatan : Kepala Lembaga Administrasi Negara

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,



Muhammad Taufiq

Jakarta, 2 Juni 2025
Pihak Pertama,



Nurliah Nurdin

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
POLITEKNIK STIA LAN JAKARTA

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		TARGET
(1)	(2)		(3)
Meningkatnya Kualitas Pendidikan dan Pembelajaran Politeknik STIA LAN	IKU	Rata-rata Nilai Kualifikasi Jurnal yang diterbitkan	46
	IKU	Tingkat Publikasi Hasil Analisis Kebijakan	6
	IKU	Persentase Persepsi Kemanfaatan Pengabdian Masyarakat	95
	IKU	Keketatan proses seleksi mahasiswa baru	63.4
	IKU	Persentase Kualitas Pembelajaran	53.75
	IKU	Persentase Mahasiswa Lulus Tepat Waktu (PTW)	56
	IKU	Indeks Mahasiswa Berprestasi	1
	IKU	Nilai Hasil Audit Mutu Internal yang dilakukan oleh P2M	85.25
Terwujudnya Pengawasan Intern yang memberikan nilai tambah bagi Organisasi	IKU	Indeks Pengawasan Intern LAN	84.73
Meningkatnya akuntabilitas kinerja dan keuangan	IKU	Nilai Kinerja Anggaran	95
Meningkatnya kualitas layanan kerumahtanggaan, pengelolaan barang milik negara dan pengadaan barang/jasa, hubungan masyarakat, kearsipan, dan kerjasama	IKU	Indeks Layanan Umum dan Kerumahtanggaan	80
	IKU	Indeks penyebaran informasi publik melalui media digital	70
	IKU	Nilai Pengawasan Kearsipan Internal	90.43
Meningkatnya Kualitas Produk Hukum, Kelembagaan, dan SDM Internal	IKU	Persentase pegawai yang menerapkan metode pembelajaran dalam Corporate University Lembaga Administrasi Negara (Corpu LAN)	40

No	Kegiatan	Anggaran
1	Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Terapan Bidang Ilmu Administrasi Politeknik STIA LAN	Rp 6.564.185.000
2	Pengawasan Resiko, Pengendalian, dan Pengawasan Internal	Rp 23.170.000

No	Kegiatan		Anggaran
3	Peningkatan Koordinasi Perencanaan dan Keuangan	Rp	132.065.000
4	Pembinaan Administrasi serta Pengelolaan Pelayanan SDM dan Umum	Rp	10.547.507.000
5	Peningkatan Koordinasi Hukum, Organisasi, Data, dan Sistem Informasi	Rp	24.136.000
7	Peningkatan Kualitas Layanan Umum, Kerja Sama, Hubungan Masyarakat, dan Sistem Informasi	Rp	8.763.823.000
8	Peningkatan Kualitas Layanan Hukum, Organisasi, dan Sumber Daya Manusia Internal	Rp	318.000.000
	Total	Rp	26.372.886.000

Jabatan Pihak Kedua,



Muhammad Taufiq

Jakarta, 2 Juni 2025
Jabatan Pihak Pertama,



Nurliah Nurdin

LAMPIRAN
DEFINISI OPERASIONAL

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	FORMULA PENGHITUNGAN
Meningkatnya Kualitas Pendidikan dan Pembelajaran Politeknik STIA LAN	<p style="text-align: center;">IKU*</p> <p style="text-align: center;">Rata-rata Nilai Kualifikasi Jurnal yang diterbitkan</p>	<p>Kualifikasi publikasi ilmiah secara berkala dalam bentuk artikel yang dikompilasi dalam format jurnal yang bersifat nasional.</p> <p>Target dalam jurnal dikonversi sebagai berikut:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Jurnal Terindeks SINTA 1 = 100 2. Jurnal Terindeks SINTA 2 = 90 3. Jurnal Terindeks SINTA 3 = 80 4. Jurnal Terindeks SINTA 4 = 70 5. Jurnal Terindeks SINTA 5 = 60 6. Jurnal Terindeks SINTA 6 = 50 7. Jurnal Nasional = 40 <p>Diukur melalui rumus perhitungan:</p> $NKJ = \frac{\sum J_n}{N_j}$ <p>Keterangan: NKJ = Rata-rata konversi atau nilai kualifikasi jurnal J_n = Konversi nilai kualifikasi jurnal n N_j = Jumlah jurnal</p>
	<p style="text-align: center;">IKU*</p> <p style="text-align: center;">Tingkat Publikasi Hasil Analisis Kebijakan</p>	<p>Hasil analisis kebijakan pada tahun berjalan yang dipublikasikan melalui berbagai media. Dibedakan menjadi publikasi media tanpa reviu dan publikasi media melalui reviu.</p> <p>Publikasi media tanpa reviu meliputi publikasi pada Web LAN, sosial media, Kompasiana, dsb. Sedangkan publikasi media melalui reviu meliputi publikasi pada Tempo, Kompas, Jurnal, dsb atau melalui proses reviu yang dilakukan oleh Dewan Redaksi, Mitra bestari, dsb. Masing-masing hasil analisis diberikan bobot sebagai berikut.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. publikasi media tanpa reviu = 5 2. publikasi media melalui reviu = 10 <p>Diukur melalui rumus perhitungan</p> $PHAK = \frac{\sum (HAK \times M_{TR}) + (HAK \times M_r)}{THAK}$ <p>Keterangan: HAK = Hasil Analisis Kebijakan M_{TR} = Skor publikasi hasil analisis kebijakan tanpa reviu M_r = Skor publikasi hasil analisis kebijakan melalui reviu</p>

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		FORMULA PENGHITUNGAN
			THAK = Total Hasil Analisis Kebijakan yang dihasilkan pada tahun berjalan
	IKU*	Persentase Persepsi Kemanfaatan Pengabdian Masyarakat	
	IKU*	Keketatan proses seleksi mahasiswa baru	<p>Keketatan proses seleksi mahasiswa baru(KSMB) diukur dari :</p> $KS = (KS1 + KS2 + KS3) / NP$ <p>KS1 = Keketatan proses seleksi mahasiswa baru Sarjana Terapan KS2 = Keketatan proses seleksi mahasiswa baru Magister Terapan KS3 = Keketatan proses seleksi mahasiswa baru Doktor Terapan NP = jumlah jenjang pendidikan yang diselenggarakan</p> $KS1 = (NT1 / NP1) \times 100\%$ <p>NP : Jumlah Pendaftar Sarjana Terapan NT : Jumlah Mahasiswa Sarjana Terapan yang Diterima</p> $KS2 = (NT2 / NP2) \times 100\%$ <p>NP : Jumlah Pendaftar Magister Terapan NT : Jumlah Mahasiswa Magister Terapan yang Diterima</p> $KS3 = (NT3 / NP3) \times 100\%$ <p>NP : Jumlah Pendaftar Doktor Terapan NT : Jumlah Mahasiswa Doktor Terapan yang Diterima</p>
	IKU*	Persentase Kualitas Pembelajaran	<p>Rata-rata kualitas pembelajaran =</p> $RKP = (KP1 + KP2 + KP3 + KP4) / 4$ <p>KP1 = Rata-rata Persentase mahasiswa Sarjana Terapan IPK > 3,25 Magister Terapan IPK > 3,5 Dokter Terapan IPK > 3,5</p> <p>KP2 = Persentase kepuasan mahasiswa atas penyelenggaraan pembelajaran</p> <p>KP3 = Persentase ketersediaan Kurikulum OBE</p> <p>KP4 = Persentase kepuasan peserta Seminar/Bedah Buku/Ceramah Umum</p>

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		FORMULA PENGHITUNGAN
	IKU*	Persentase Mahasiswa Lulus Tepat Waktu (PTW)	<p>Diukur melalui rata-rata dari pengukuran: Rata-rata Persentase mahasiswa lulus tepat waktu (PTW) $PTW = \frac{PTW1+PTW2+PTW3}{NP}$ PTW1 = persentase mahasiswa sarjana terapan yang lulus tepat waktu PTW2 = persentase mahasiswa magister terapan yang lulus tepat waktu PTW3 = persentase mahasiswa doktor terapan yang lulus tepat waktu NP = jumlah jenjang pendidikan yang diselenggarakan</p> <p>$PTW 1 = \frac{LTP1}{NL1} \times 100\%$ $PTW 2 = \frac{LTP2}{NL2} \times 100\%$ $PTW 3 = \frac{LTP3}{NL3} \times 100\%$</p> <p>LTP1= lulusan sarjana terapan yang lulus antara 3,5 - 4,5 tahun (7-9 semester) pada tahun berjalan NL1 = total lulusan sarjana terapan pada tahun berjalan</p> <p>LTP2= lulusan sarjana terapan yang lulus antara 1,5 - 2,0 tahun (3-4 semester) pada tahun berjalan NL2= total lulusan magister terapan pada tahun berjalan</p> <p>LTP3= lulusan doktor terapan yang lulus antara 3-6 tahun (6-12 semester) pada tahun berjalan NL3 = total lulusan doktor terapan pada tahun berjalan</p>
	IKU*	Indeks Mahasiswa Berprestasi	<p>Indeks Mahasiswa Berprestasi berdasarkan skoring sebagai berikut</p> <p>Skor 4 jika :</p> <ol style="list-style-type: none"> prestasi nasional yang dihasilkan oleh mahasiswa dalam 3 tahun terakhir mencapai minimal 10% dari jumlah mahasiswa aktif, atau prestasi internasional yang diraih mahasiswa dalam 3 tahun terakhir mencapai minimal 1 buah <p>Skor 3 jika : prestasi nasional yang dihasilkan oleh mahasiswa dalam 3 tahun terakhir mencapai 8,0-9,9% dari jumlah mahasiswa aktif</p> <p>Skor 2 jika : prestasi nasional yang dihasilkan oleh mahasiswa dalam 3 tahun terakhir mencapai 6,0-7,9% dari jumlah mahasiswa aktif</p>

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		FORMULA PENGHITUNGAN
			Skor 1 jika : prestasi nasional yang dihasilkan oleh mahasiswa dalam 3 tahun terakhir kurang dari 6% dari jumlah mahasiswa aktif
	IKU*	Nilai Hasil Audit Mutu Internal yang dilakukan oleh P2M	Nilai Audit Mutu Internal diukur dari persentase kesesuaian dari hasil audit mutu internal
Terwujudnya Pengawasan Intern yang memberikan nilai tambah bagi Organisasi	IKU*	Indeks Pengawasan Intern IAN	<p>Formula Penghitungan:</p> $\frac{(TLA \times 100) + (PPG \times 100) + (LHKAN \times 100) + (WBS \times 100) + ZI}{5}$ <p>Keterangan: TLA = Persentase hasil audit yang ditindaklanjuti oleh Politeknik STIA LAN PPG = Persentase pelaporan gratifikasi yang ditindaklanjuti oleh UPG pada Politeknik STIA LAN LHKAN = Persentase kepatuhan pelaporan LHKAN Politeknik STIA LAN pada tahun berjalan WBS = Persentase pelaporan pelanggaran tahun berjalan pada Politeknik STIA LAN yang ditindaklanjuti ZI = Kualitas pembangunan Zona Integritas pada Politeknik STIA LAN</p> <p>Dengan masing-masing dari rumusan dihitung sebagai berikut: 1. TLA = Persentase hasil audit yang ditindaklanjuti oleh Politeknik STIA LAN</p> $TLA = \frac{\left(\frac{AU_{tlb}}{AU_{rb}} \times 100\%\right) + \left(\frac{AU_{tli}}{AU_{ri}} \times 100\%\right)}{2}$ <p>Keterangan: AU_{tlb} = jumlah rekomendasi hasil pemeriksaan BPK yang berstatus “telah sesuai rekomendasi” dan “tidak dapat ditindaklanjuti dengan alasan yang sah”, dihitung dari tahun pemeriksaan yang masih terdapat tindak lanjut rekomendasi yang belum sesuai atau belum ditindaklanjuti AU_{rb} = total jumlah rekomendasi hasil pemeriksaan BPK, dihitung dari tahun pemeriksaan yang masih terdapat tindak lanjut rekomendasi yang belum sesuai atau belum ditindaklanjuti AU_{tli} = jumlah rekomendasi hasil audit internal 2 (dua) tahun terakhir yang telah sesuai rekomendasi Inspektorat</p>

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		FORMULA PENGHITUNGAN
			<p>AU_{ri} = total jumlah rekomendasi hasil audit internal 2 (dua) tahun terakhir</p> <p>2. PPG = Persentase pelaporan gratifikasi yang ditindaklanjuti oleh UPG pada Politeknik STIA LAN</p> $PPG = \frac{PG_{tl}}{PG_r} \times 100\%$ <p><i>Keterangan:</i> PG_{tl} = jumlah pelaporan gratifikasi tahun berjalan yang telah diproses oleh UPG pada Politeknik STIA LAN Jakarta PG_r = jumlah total pelaporan gratifikasi UPG pada Politeknik STIA LAN Jakarta tahun berjalan</p> <p>3. LHKAN = Persentase kepatuhan pelaporan LHKAN Politeknik STIA LAN tahun berjalan</p> $LHKAN = \frac{WL_{pasn}}{WL_{asn}} \times 100\%$ <p><i>Keterangan:</i> WL_{pasn} = jumlah pelaporan LHKAN tahun berjalan WL_{asn} = jumlah wajib lapor LHKAN tahun berjalan</p> <p>4. WBS = Persentase pelaporan pelanggaran tahun berjalan pada Politeknik STIA LAN yang ditindaklanjuti</p> $WBS = \frac{WBS_{vr}}{WBS_{lp}} \times 100\%$ <p><i>Keterangan:</i> WBS_{vr} = jumlah pelaporan pelanggaran tahun berjalan yang masuk ke Politeknik STIA LAN Jakarta yang ditindaklanjuti WBS_{lp} = jumlah pelaporan pelanggaran tahun berjalan yang masuk ke Politeknik STIA LAN Jakarta</p> <p>5. ZI = Kualitas pembangunan Zona Integritas pada Politeknik STIA LAN</p> <p>Diukur melalui nilai pemantauan dan evaluasi Tim Penilai Internal (TPI) LAN atas pembangunan Zona Integritas pada Politeknik STIA LAN</p>
Meningkatnya akuntabilitas	IKU*	Nilai Kinerja Anggaran	Nilai Kinerja Anggaran adalah tolak ukur keberhasilan pelaksanaan anggaran yang dihasilkan melalui nilai kinerja pelaksanaan

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		FORMULA PENGHITUNGAN																				
kinerja dan keuangan			<p>anggaran dan nilai kinerja perencanaan anggaran pada Satuan Kerja Politeknik STIA LAN. Nilai Kinerja Anggaran dihitung berdasarkan PMK yang mengatur mengenai perencanaan anggaran, pelaksanaan anggaran, serta akuntansi dan pelaporan keuangan.</p> <p>Diukur melalui rumus perhitungan:</p> $\frac{X + Y}{2}$ <p>Keterangan: X = Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Satuan Kerja Politeknik STIA LAN Y = Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Satuan Kerja Politeknik STIA LAN</p>																				
Meningkatnya kualitas layanan kerumahtanggaan, pengelolaan barang milik negara dan pengadaan barang/jasa, hubungan masyarakat, kearsipan, dan kerjasama	IKU*	Indeks Layanan Umum dan Kerumahtanggaan	<p>Diukur melalui rumus perhitungan:</p> $\text{Nilai Akhir} = \frac{NKL\text{TUP} + \text{IPA} + NKLK}{4}$ <p>Keterangan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Nilai kualitas layanan tata usaha pimpinan (NKL TUP) dihitung melalui hasil survey kepuasan pengguna layanan tata usaha pimpinan. 2. Indikator Kinerja Pengelolaan Aset/BMN (IPA) dihitung dengan ketentuan sebagai berikut: <table border="1" data-bbox="820 1176 1406 1980"> <thead> <tr> <th>Indikator</th> <th>Bobot</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Realisasi PNB dan Pengelolaan Aset</td> <td>15%</td> </tr> <tr> <td>Ketepatan Waktu Penyampaian Rencana Kebutuhan BMN</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Barang Pengguna</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Wasdal BMN</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>Tindak Lanjut Pemanfaatan, Pemindahtanganan, dan Penghapusan BMN</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>Tindak Lanjut terhadap BMN Rusak Berat</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>Persentase Penyelesaian Temuan BPK terkait BMN</td> <td>20%</td> </tr> <tr> <td>Kesesuaian Penggunaan BMN dengan Ketentuan (Standar Barang dan Standar Kebutuhan)</td> <td>15%</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>	Indikator	Bobot	Realisasi PNB dan Pengelolaan Aset	15%	Ketepatan Waktu Penyampaian Rencana Kebutuhan BMN	10%	Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Barang Pengguna	10%	Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Wasdal BMN	10%	Tindak Lanjut Pemanfaatan, Pemindahtanganan, dan Penghapusan BMN	10%	Tindak Lanjut terhadap BMN Rusak Berat	10%	Persentase Penyelesaian Temuan BPK terkait BMN	20%	Kesesuaian Penggunaan BMN dengan Ketentuan (Standar Barang dan Standar Kebutuhan)	15%	Total	100%
Indikator	Bobot																						
Realisasi PNB dan Pengelolaan Aset	15%																						
Ketepatan Waktu Penyampaian Rencana Kebutuhan BMN	10%																						
Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Barang Pengguna	10%																						
Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Wasdal BMN	10%																						
Tindak Lanjut Pemanfaatan, Pemindahtanganan, dan Penghapusan BMN	10%																						
Tindak Lanjut terhadap BMN Rusak Berat	10%																						
Persentase Penyelesaian Temuan BPK terkait BMN	20%																						
Kesesuaian Penggunaan BMN dengan Ketentuan (Standar Barang dan Standar Kebutuhan)	15%																						
Total	100%																						

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		FORMULA PENGHITUNGAN
			<p>3. Nilai Kualitas Layanan Kerumahtanggaan (NKLK) dihitung melalui hasil survey kepuasan pengguna layanan kerumahtanggaan baik internal maupun eksternal, melalui rumus sebagai berikut:</p> $\frac{(SKI) + (SKE)}{2}$ <p>SKI = hasil Survei Kepuasan Internal (Pegawai LAN) atas sarana dan prasarana Satuan Kerja Politeknik STIA LAN.</p> <p>SKE = Survei Kepuasan Eksternal (Peserta Pelatihan) atas sarana dan prasarana Satuan Kerja Politeknik STIA LAN.</p>
	IKU*	Indeks Penyebaran Informasi Publik Melalui Media Digital	<p>Nilai ketercapaian rata-rata <i>engagement rate</i> media sosial LAN (Instagram dan tiktok) dan jumlah publikasi di media massa digital Diukur melalui rumus perhitungan</p> $\frac{\left(\frac{a}{b} \times 100\right) + \left(\frac{x}{y} \times 100\right)}{2}$ <p>Keterangan: a = <i>engagement rate</i> tahun berjalan b = target <i>engagement rate</i> tahun berjalan x = jumlah publikasi tahun berjalan y = target publikasi tahun berjalan</p>
	IKU*	Nilai Pengawasan Kearsipan Internal	Diukur melalui pengawasan kearsipan internal di lingkungan LAN dilaksanakan dengan prosedur sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
Meningkatnya Kualitas Produk Hukum, Kelembagaan, dan SDM Internal	IKU*	Persentase pegawai yang menerapkan metode pembelajaran dalam Corporate University Lembaga Administrasi Negara (Corpu LAN)	<p>Pengukuran dilakukan melalui penilaian mandiri dengan skala 1-100, dengan detail penilaian sebagai berikut:</p> $FL + SL + EL$ <p>Keterangan:</p> <ol style="list-style-type: none"> FL = Persentase pelaksanaan <i>formal learning</i> yang dilaksanakan. Bobot <i>formal learning</i> adalah 30%. $\frac{\text{Jumlah pegawai yang melaksanakan formal learning}}{\text{Total Pegawai}} \times 30\%$ SL = Persentase pelaksanaan <i>social learning</i> yang dilaksanakan. Bobot <i>social learning</i> adalah 30%. $\frac{\text{Jumlah pegawai yang melaksanakan social learning}}{\text{Total Pegawai}} \times 30\%$

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	FORMULA PENGHITUNGAN
		3. EL = Persentase pelaksanaan <i>experiential learning</i> yang dilaksanakan. Bobot <i>experiential learning</i> adalah 40%. $\frac{\text{Jumlah pegawai yang melaksanakan experiential learning}}{\text{Total Pegawai}} \times 40\%$

Ket:

*IKU=Indikator Kinerja Utama, merupakan indikator yang terdapat pada dokumen Rencana Strategis 2025-2029 dan dokumen penganggaran (DIPA)

**IK=Indikator Kinerja, merupakan indikator yang tidak terdapat pada dokumen Rencana Strategis 2025-2029 dan dokumen penganggaran (DIPA).

Politeknik STIA LAN Jakarta



Nurliah Nurdin