



**LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA
REPUBLIK INDONESIA**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nurliah Nurdin
Jabatan : Direktur Politeknik STIA LAN Jakarta

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Muhammad Taufiq
Jabatan : Kepala Lembaga Administrasi Negara

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 2 Januari 2025

Pihak Kedua.



Muhammad Taufiq

Pihak Pertama



Nurliah Nurdin

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SATKER POLITEKNIK STIA LAN JAKARTA

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2025
(1)	(2)	(3)
Meningkatnya Kualitas Pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi Ilmu Administrasi Negara Terapan	Rata-rata IPK Lulusan Sarjana	3,66
	Rata-rata IPK Lulusan Magister	3,78
	Rata-rata IPK Lulusan Doktor	3,82
	Rata-rata Masa Studi Sarjana	3,75
	Rata-rata Masa Studi Magister	2,46
	Rata-rata Masa Studi Doktor	3,48
	Rata-rata Persentase Persepsi kemanfaatan pengabdian masyarakat	95,98
	Persentase penelitian/ Karya Ilmiah yang dipublikasikan di media ilmiah/ publikasi nasional/internasional terakreditasi dan/atau terindeks	100
	Persentase kepuasan instansi yang mengirimkan dan memanfaatkan Alumni	96,40
	Nilai Kualifikasi Jurnal yang diterbitkan	48
Nilai Hasil Audit Mutu Internal yang dilakukan oleh P2M	86,68	
Terwujudnya sistem pengawasan internal yang memberi keyakinan dalam penyelenggaraan tata kelola LAN	Persentase hasil audit yang ditindaklanjuti	75
Meningkatnya Kualitas Manajemen Kinerja dan Akuntabilitas Kinerja	Nilai Evaluasi SAKIP	72,68
	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Satuan Kerja	98,91
	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran	94,53
Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Aparatur	Persentase pegawai yang menerima pengembangan kompetensi minimal 20 JP/Tahun	100
	Indeks kepuasan akses dan mutu layanan kemahasiswaan	95,30
	Presentase Dosen yang memiliki sertifikat pendidik professional vokasi dan/atau sertifikat kompetensi	93,02
	Indeks Kualitas sarana dan	84,15

		prasarana yang modern	
Meningkatnya Kebijakan Kelembagaan	Kualitas dan	Nilai pengawasan internal kearsipan	98,42

No	Kegiatan	Anggaran
1	Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Terapan Bidang Ilmu Administrasi Politeknik STIA LAN	Rp. 6.696.740.000
2	Pengawasan Resiko, Pengendalian, dan Pengawasan Internal	Rp. 23.170.000
3	Peningkatan Koordinasi Perencanaan dan Keuangan	Rp. 132.065.000
4	Pembinaan Administrasi serta Pengelolaan Pelayanan SDM dan Umum	Rp. 18.915.268.000
5	Peningkatan Koordinasi Hukum, Organisasi, Data, dan Sistem Informasi	Rp. 355.643.000
Total		Rp. 26.122.886.000

Jakarta, 2 Januari 2025

Kepala
Lembaga Administrasi Negara,

Direktur
Politeknik STIA LAN Jakarta



Muhammad Taufiq



Nurliah Nurdin

LAMPIRAN
DEFINISI OPERASIONAL TAHUN 2024
POLITEKNIK STIA LAN JAKARTA

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	DEFINISI OPERASIONAL
Meningkatnya kualitas pelaksanaan tridharma perguruan tinggi ilmu administrasi negara terapan	Rata-Rata IPK Lulusan Sarjana	Diukur melalui rata-rata IPK lulusan (RIPK) dalam 3 tahun terakhir. sebagaimana diatur dalam indikator IPK Lulusan Lampiran 6-e Peraturan BAN PT
	Rata-Rata IPK Lulusan Magister	Diukur melalui rata-rata IPK lulusan (RIPK) dalam 3 tahun terakhir, sebagaimana diatur dalam indikator IPK Lulusan lampiran 6-f Peraturan BAN PT
	Rata-Rata IPK Lulusan Doktor	Diukur melalui rata-rata IPK lulusan (RIPK) dalam 3 tahun terakhir, sebagaimana diatur dalam indikator IPK Lulusan lampiran 6-g Peraturan BAN PT
	Rata-Rata Masa Studi Sarjana	Diukur melalui rata-rata masa studi (MS) lulusan (tahun). Dihitung sebagaimana diatur dalam indikator Masa Studi Lampiran 6-e Peraturan BAN PT yang mengatur mengenai instrumen akreditasi program studi.
	Rata-Rata Masa Studi Magister	Diukur melalui rata-rata masa studi (MS) lulusan (tahun). Dihitung sebagaimana diatur dalam indikator Masa Studi lampiran 6-f Peraturan BAN PT yang mengatur mengenai instrumen akreditasi program studi
	Rata-Rata Masa Studi Doktor	Diukur melalui rata-rata masa studi (MS) lulusan (tahun). Dihitung sebagaimana diatur dalam indikator Masa Studi lampiran 6-g Peraturan BAN PT yang mengatur mengenai instrumen akreditasi program studi
	Rata-rata nilai Kualifikasi Jurnal yang diterbitkan	Rata-rata nilai kualifikasi publikasi ilmiah secara berkala dalam bentuk artikel yang dikompilasi dalam format jurnal yang bersifat nasional.

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	DEFINISI OPERASIONAL
		Konversi nilai kualifikasi jurnal sebagai berikut: 1. Jurnal terindeks sinta 1-2 = 100 2. Jurnal terindeks sinta 3-4 = 80 3. Jurnal terindeks sinta 5-6 = 60 4. Jurnal nasional = 40
	Rata-rata persentase persepsi kemanfaatan pengabdian masyarakat	Diukur melalui survei kepada penerima manfaat pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan pada tahun berjalan
	Persentase penelitian/karya ilmiah Dosen atau dosen dan mahasiswa yang dipublikasikan	Diukur melalui rumus sebagai berikut: $\frac{\sum \text{karya ilmiah dipublikasikan}}{\text{Total karya ilmiah}} \times 100\%$ <p>Jumlah karya ilmiah yang dihasilkan oleh pegawai ASN di STIA LAN hasil penelitian mandiri dosen atau penelitian program studi yang dipublikasikan dalam media ilmiah/publikasi nasional/internasional pada tahun berjalan.</p> <p>Termasuk dalam media ilmiah/publikasi nasional/internasional adalah:</p> <ul style="list-style-type: none"> *buku/bunga rampai/prosiding (memiliki ISBN) *majalah/jurnal/berkala ilmiah (memiliki ISSN) *koran/media massa cetak /elektronik
	Persentase kepuasan instansi yang mengirimkan dan atau memanfaatkan alumni	Berdasarkan hasil survei kepuasan instansi pengirim dan memanfaatkan alumni STIA
Nilai Hasil Audit Mutu Internal yang	Nilai Hasil Audit Mutu Internal yang dilakukan oleh Pusat	

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	DEFINISI OPERASIONAL
	dilakukan oleh P2M	Penjaminan Mutu
Terwujudnya sistem pengawasan internal yang memberi keyakinan dalam penyelenggaraan tata kelola LAN	Persentase hasil audit yang ditindaklanjuti	<p>Diukur melalui rumus sebagai berikut:</p> $\frac{\left(\frac{AU_{tlb}}{AU_{rb}} \times 100\%\right) + \left(\frac{AU_{tli}}{AU_{ri}} \times 100\%\right)}{2}$ <p>AU_{tlb} = jumlah rekomendasi hasil pemeriksaan BPK yang telah selesai ditindaklanjuti dan ditetapkan dengan status tidak dapat ditindaklanjuti</p> <p>AU_{rb} = total jumlah rekomendasi hasil pemeriksaan, dihitung dari tahun pemeriksaan yang belum ditindaklanjuti</p> <p>AU_{tli} = jumlah rekomendasi hasil audit internal 2 (dua) tahun terakhir yang telah selesai ditindaklanjuti</p> <p>AU_{ri} = total jumlah rekomendasi hasil audit internal 2 (dua) tahun terakhir</p>
Meningkatnya kualitas manajemen kinerja dan akuntabilitas kinerja	Nilai Evaluasi AKIP	Merupakan nilai mutakhir hasil evaluasi akuntabilitas kinerja (AKIP) internal yang dilaksanakan oleh Tim Evaluator AKIP
	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Satuan Kerja	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Satuan Kerja Politeknik STIA LAN Jakarta yang dihitung berdasarkan KMK yang mengatur mengenai Pedoman teknis pelaksanaan pengendalian dan pemantauan serta evaluasi kinerja anggaran terhadap perencanaan anggaran
	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran	Merupakan nilai mutakhir hasil pengukuran indikator kinerja pelaksanaan anggaran Politeknik STIA LAN Jakarta berdasarkan Peraturan Dirjen Perbendaharaan yang mengatur mengenai petunjuk teknis penilaian kinerja

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	DEFINISI OPERASIONAL
		pelaksanaan Anggaran Belanja Kementerian Negara/Lembaga
Meningkatnya kualitas sumber daya aparatur	Persentase pegawai yang menerima pengembangan kompetensi minimal 20 JP/tahun	Diukur melalui rumus sebagai berikut: $\frac{\sum \text{Pegawai yg 20 JP}}{\text{Total Pegawai}} \times 100\%$
	Indeks kepuasan akses dan mutu layanan kemahasiswaan	Diukur melalui survei kepuasan mahasiswa atas akses dan mutu layanan kemahasiswaan
	Persentase dosen yang memiliki sertifikat pendidik profesional vokasi dan/atau sertifikat kompetensi	Diukur melalui rumus sebagai berikut: $\frac{SD}{DT} \times 100\%$ SD = dosen yang telah memiliki sertifikat pendidik profesional vokasi dan/atau sertifikasi kompetensi DT = Dosen tetap
	Indeks kualitas sarana dan prasarana yang modern	Diukur melalui rumus sebagai berikut: $(\text{SKI} \times 0,3) + (\text{SKE} \times 0,3) + (\text{DRSP} \times 0,4)$ SKI = hasil survei Kepuasan Internal (Pegawai LAN) atas sarana dan prasarana Satuan Kerja Politeknik STIA LAN Jakarta SKE = survei Kepuasan Eksternal (Peserta Pelatihan, Pengguna Asesmen dan <i>Stakeholders</i> lainnya) atas sarana dan prasarana Satuan Kerja Politeknik STIA LAN Jakarta DRSP = (Daftar Rencana Sarana dan Prasarana) diukur dari perbandingan hasil identifikasi kebutuhan setiap tahun dengan realisasi pemenuhan di tahun berjalan dalam mewujudkan sarana dan prasarana aparatur Satuan Kerja Politeknik STIA LAN Jakarta yang modern.

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	DEFINISI OPERASIONAL
		Nilai akhir dari penghitungan rumus di atas dikonversi sebagai berikut. 90 – 100 = Sangat Memadai 75 – 89,99 = Memadai 60 – 74,99 = Cukup Memadai 0 – 59,99 = Kurang Memadai.
Meningkatnya kualitas kebijakan dan kelembagaan	Nilai pengawasan internal kearsipan	Nilai mutakhir hasil pengawasan kearsipan internal yang dilakukan oleh Tim Pengawas Kearsipan Internal

Direktur
Politeknik STIA LAN Jakarta,



Nurliah Nurdin