

# LAPORAN TRACER STUDY ALUMNI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR POLITEKNIK STIA LAN JAKARTA

2022



[www.stialan.ac.id](http://www.stialan.ac.id)



“  
Advancing Competencies  
Bringing Changes”

## Kata Pengantar

Alhamdulillah Robbil Alamin dengan memanjatkan puji syukur ke hadirat Allah SWT, Tuhan yang Maha Esa atas segala limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga tim Career Development Center (CDC) and Tracer Study Politeknik STIA LAN Jakarta dapat menyelesaikan *tracer study* untuk lulusan tahun akademik 2021/2022.

Pelaksanaan *tracer study* ini merupakan salah bentuk kewajiban Politeknik STIA LAN Jakarta didalam memantau dan memonitor kiprah dan kontribusi dari alumni Politeknik STIA LAN Jakarta kepada masyarakat dan dunia industri, serta untuk memberikan gambaran keberhasilan kepada Politeknik STIA LAN Jakarta mengenai proses pelaksanaan pembelajaran terkait dengan kurikulum dan skills yang telah diberikan kepada alumni.

Hasil *tracer study* lulusan tahun akademik 2021/2022 memberikan deskripsi mengenai alumni Politeknik STIA LAN Jakarta terkait dengan sumber informasi pekerjaan, masa tunggu, daya serap, tempat bekerja, keterkaitan kampus dengan dunia kerja, dan testimoni dari alumni ketika menjadi mahasiswa Politeknik STIA LAN Jakarta dikaitkan pekerjaan tempat alumni tersebut bekerja.

Hasil dari *tracer study* akan menjadi input bagi Politeknik STIA LAN Jakarta untuk dapat terus maju dan berkembang melalui penyempurnaan kurikulum dan pengembangan skills kepada mahasiswa, baik itu soft dan hard skill, serta life skill untuk menghasilkan kualitas lulusan yang profesional serta memiliki jiwa kewirausahaan yang siap menghadapi masa depan, mampu memasuki dunia kerja, serta tidak takut untuk bersaing baik di skala nasional dan international.

Penutup, harapan kami adalah semoga hasil dari *tracer study* ini secara khusus bagi Politeknik STIA LAN Jakarta dapat memberikan masukan untuk dapat terus menghasilkan lulusan yang berkualitas dan memiliki daya saing tinggi. Kami mengharapkan saran yang membangun di dalam pencapaian kami untuk menjadi lebih baik lagi. Terima kasih.

Jakarta, 2 November 2023  
Wakil Direktur III

Dr. Edi Sutrisno, M.Si

## Daftar Isi

Kata Pengantar.....	1
<b>PENDAHULUAN.....</b>	<b>3</b>
1. Latar Belakang.....	3
2. Target Populasi dan Sampel.....	3
3. Metode Pengumpulan Data.....	4
<b>HASIL PENELITIAN ALUMNI POLITEKNIK STIA LAN JAKARTA LULUSAN TAHUN 2022.....</b>	<b>4</b>
1. PROFIL UMUM ALUMNI.....	4
2. SUMBER DANA PEMBIAYAAN KULIAH.....	4
3. MASA TUNGGU KERJA.....	5
4. JENIS PERUSAHAAN.....	5
5. LOKASI PEKERJAAN.....	6
6. HUBUNGAN ANTARA BIDANG STUDI DENGAN PEKERJAAN.....	6
7. KESESUAIAN TINGKAT STUDI DENGAN PEKERJAAN.....	7
8. MEDIA Mencari Pekerjaan.....	8
9. PENEKANAN METODE PEMBELAJARAN.....	8
10. KESESUAIAN KOMPETENSI DALAM PEKERJAAN.....	9
<b>SARAN ALUMNI.....</b>	<b>10</b>

## PENDAHULUAN

### 1. Latar Belakang

Perguruan tinggi memiliki peranan penting sebagai wadah untuk mencetak generasi penerus bangsa berkualitas (intelektual, profesional, kreatif, spiritual) yang mendorong kemajuan suatu bangsa dan negara. Oleh karena itu, penting bagi sebuah perguruan tinggi untuk mempersiapkan lulusan yang mampu bersaing di era globalisasi saat ini maupun di masa mendatang dengan meningkatkan kualitas pendidikan maupun kurikulumnya. Untuk menempuh hal ini perguruan tinggi dapat melakukan evaluasi terhadap para lulusan yang telah dicetaknya.

*Tracer Study* atau studi pelacakan alumni merupakan sebuah penelitian yang dilakukan oleh beberapa perguruan tinggi untuk mengetahui keadaan atau situasi alumninya setelah menjadi lulusan perguruan tinggi tersebut. *Tracer Study* dinilai penting bagi sebuah perguruan tinggi, karena hasil dari *Tracer Study* ini menjadi bahan evaluasi kinerja oleh suatu perguruan tinggi.

Tujuan utama dari *Tracer Study* menurut Dikti adalah untuk mengetahui :

1. Outcome pendidikan dalam bentuk transisi dari dunia pendidikan ke dunia kerja, situasi kerja terakhir, dan aplikasi kompetensi di dunia kerja.
1. Output pendidikan, yaitu penilaian diri terhadap penguasaan dan pemerolehan kompetensi.
2. Proses pendidikan berupa evaluasi proses pembelajaran dan kontribusi pendidikan perguruan tinggi terhadap pemerolehan kompetensi

Tujuan dilaksanakannya *Tracer Study* di Politeknik STIA LAN Jakarta adalah sebagai berikut:

1. Mengetahui penyerapan, proses dan posisi lulusan dalam dunia kerja melalui database lulusan yang dihasilkan Politeknik STIA LAN Jakarta
2. Melihat kesesuaian kompetensi lulusan dengan jenis pekerjaan yang didapatkannya.
3. Mengetahui kompetensi lulusan, apakah telah memenuhi standar kompetensi di dunia kerja.
4. Informasi mengenai kompetensi lulusan bisa dijadikan sebagai bahan evaluasi dalam perbaikan kurikulum yang telah ada pada Politeknik STIA LAN Jakarta

### 2. Target Populasi dan Sampel

Dalam Laporan *Tracer Study* ini populasinya adalah seluruh alumni yang diwisuda pada Desember 2022 dari jenjang Sarjana Terapan Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur (MSDMA). Seluruh sampel dihubungi agar mengisi kuesioner *Tracer Study* yang telah disiapkan.

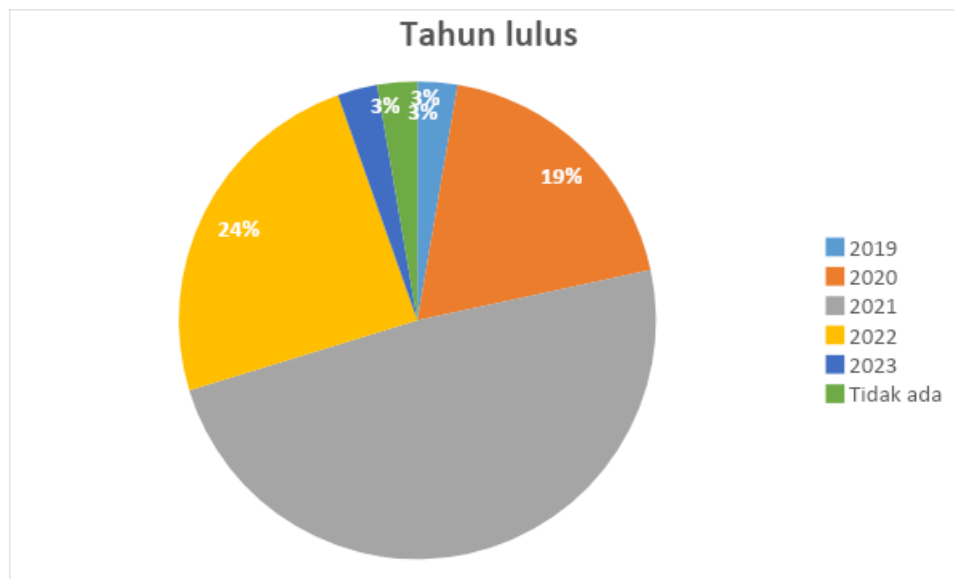
### 3. Metode Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data yang digunakan dalam riset ini adalah metode survei dengan mengirimkan kuesioner yang telah disiapkan berupa Google form ke semua kontak alumni. Kuesioner yang telah diisi diproses ke tahapan verifikasi respon untuk melihat apakah kuesioner yang diisi sudah memenuhi kriteria dan selanjutnya dilakukan proses analisis laporan.

## HASIL PENELITIAN ALUMNI POLITEKNIK STIA LAN JAKARTA LULUSAN TAHUN 2022

### 1. PROFIL UMUM ALUMNI

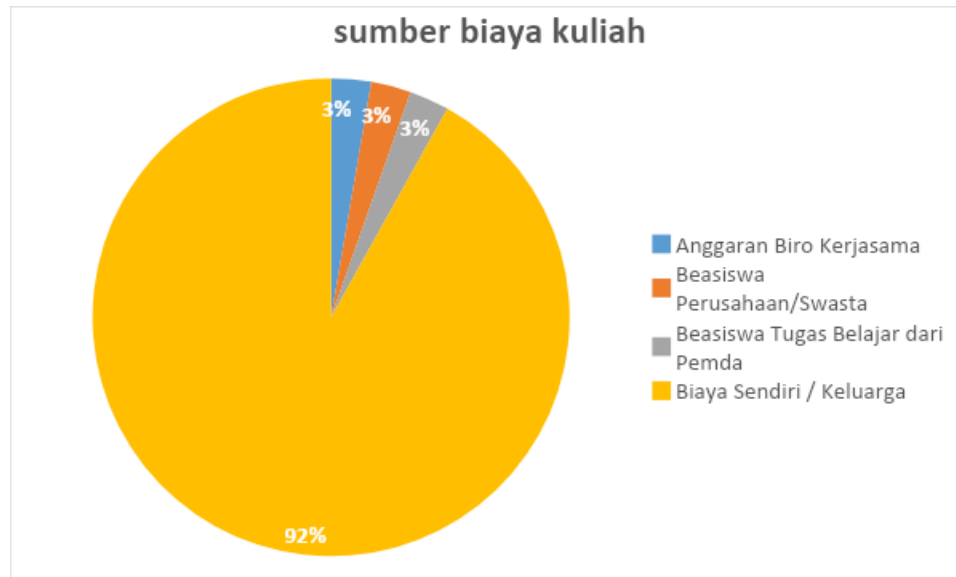
Grafik 1 : Profil Alumni



Target responden kegiatan *Tracer Study* Politeknik STIA LAN Jakarta kali ini adalah alumni sarjana terapan program studi Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur (MSDMA) yang lulus pada tahun akademik 2021/2022. Terdapat 48% alumni tahun 2021, 24% alumni dari tahun 2022.

## 2. SUMBER DANA PEMBIAYAAN KULIAH

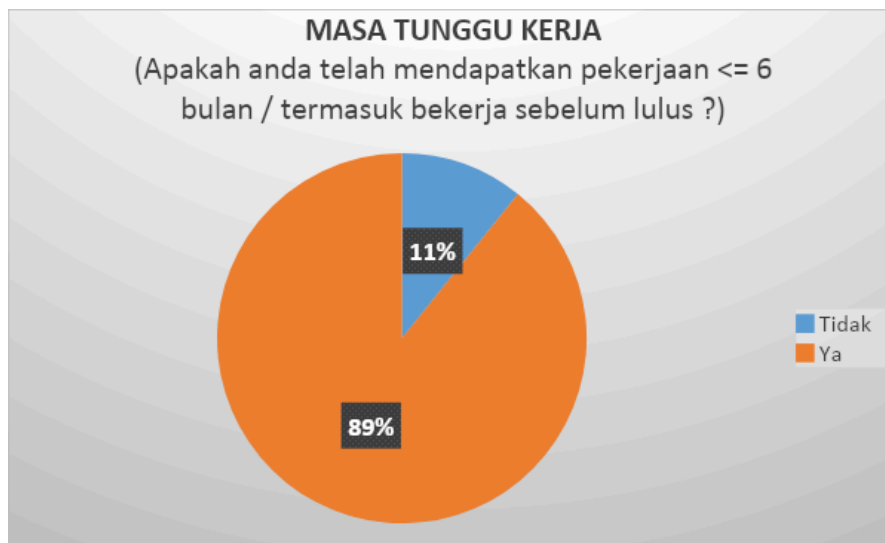
Grafik 2 : Informasi Sumber Dana Pembiayaan Kuliah



Hasil *Tracer Study* menunjukkan Grafik sumber dana pembiayaan kuliah diatas mayoritas alumni menggunakan biaya kuliah sendiri / keluarga yaitu 92% alumni dan 6% pembiayaan dari tempat kerja.

## 3. MASA TUNGGU KERJA

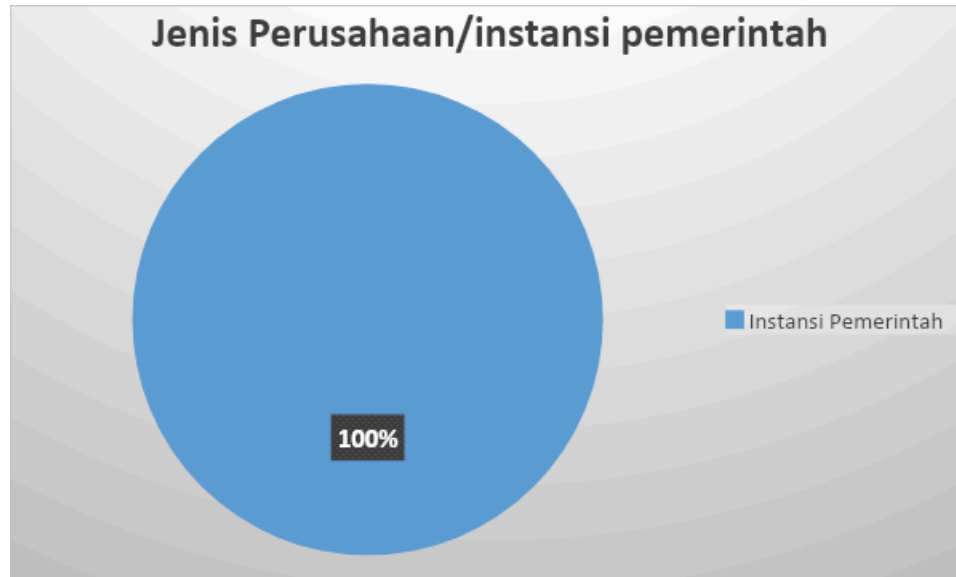
Grafik 3 : Masa Tunggu Mendapatkan Pekerjaan



Hasil *Tracer Study* menunjukkan dalam proses mendapatkan pekerjaan, 89% alumni Politeknik STIA LAN Jakarta sudah mendapatkan pekerjaan kurang dari 6 bulan / sudah bekerja sebelum lulus dan 11 % yang lain masih mencari tempat bekerja.

#### 4. JENIS PERUSAHAAN

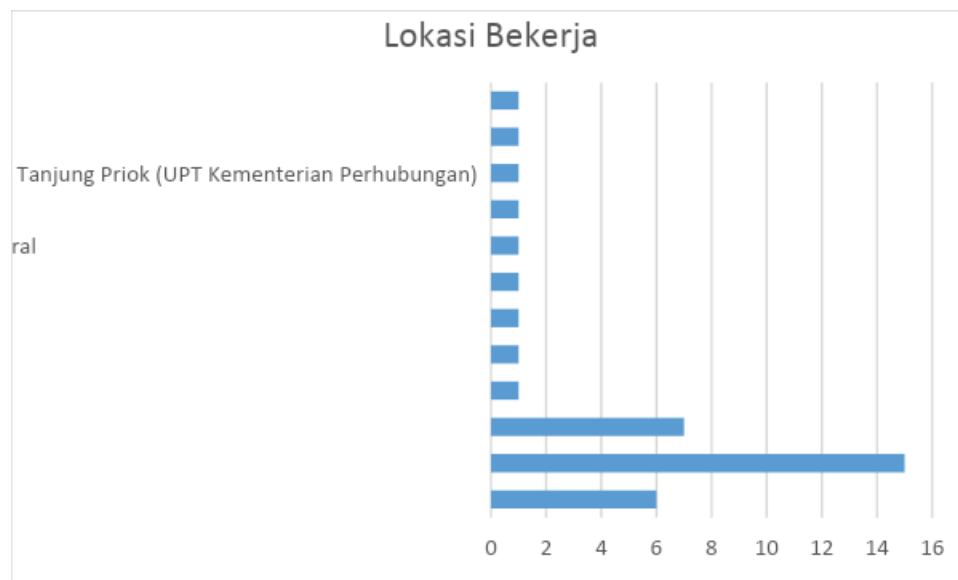
Grafik 4 : Jenis Perusahaan



Hasil *Tracer Study* dari semua yang mengisi tracer study alumni saat ini 100% bekerja pada Instansi Pemerintahan.

#### 5. LOKASI PEKERJAAN

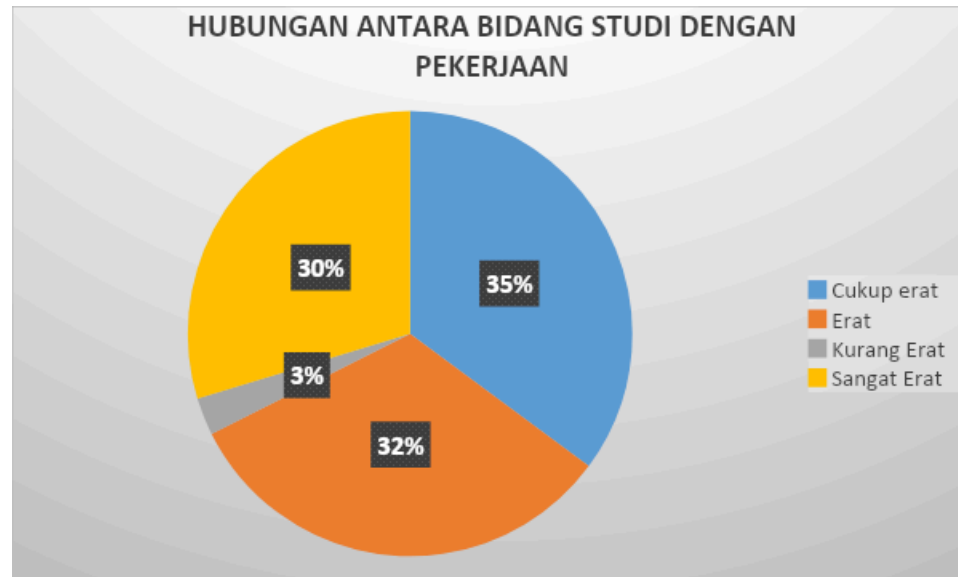
Grafik 5 : Lokasi Pekerjaan



Hasil *Tracer Study* menunjukkan mayoritas lokasi pekerjaan alumni saat ini berada di Jakarta dan beberapa yang lain ada di Kabupaten Kepulauan Anambas.

## 6. HUBUNGAN ANTARA BIDANG STUDI DENGAN PEKERJAAN

Grafik 6 : Hubungan antara Bidang Studi dengan Pekerjaan

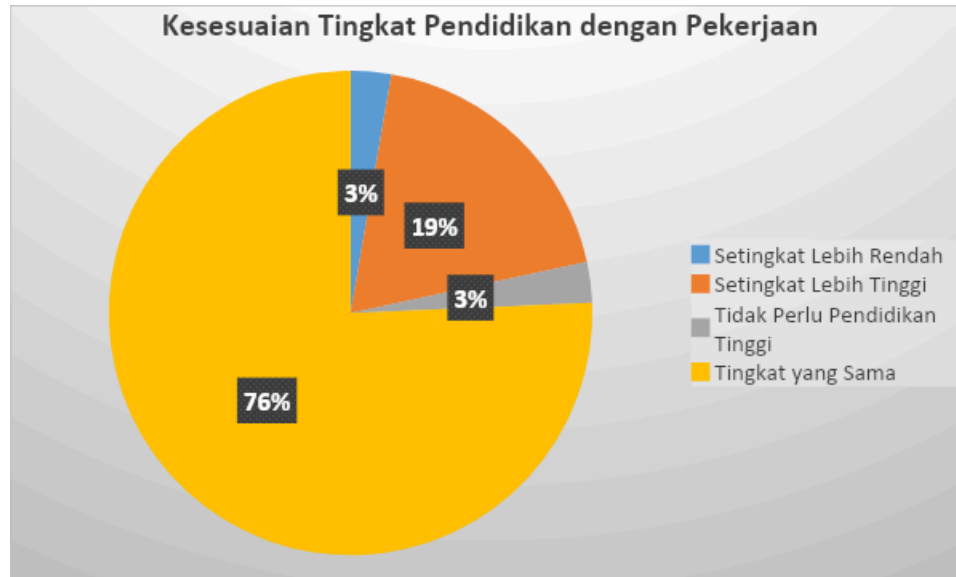


Pekerjaan yang menjadi kegiatan mata pencaharian seseorang sering kali berbeda dengan bidang studi yang diambil. Untuk melihat kecenderungan tersebut, Tracer Study Politeknik STIA LAN Jakarta menanyakan kesesuaian pekerjaan alumni saat ini dengan bidang studi yang diambil. Hasil *Tracer Study* 30% responden menunjukkan bahwa pekerjaan saat ini sangat erat dengan pendidikan yang mereka tempuh, sementara sisanya 32% responden menyatakan bahwa pekerjaan saat ini erat dengan pendidikan yang mereka tempuh, 35% lainnya cukup erat dan 3% lainnya menyatakan kurang erat.

## 7. KESESUAIAN TINGKAT STUDI DENGAN PEKERJAAN

Grafik 7 : Kesesuaian Tingkat Studi dengan Pekerjaan

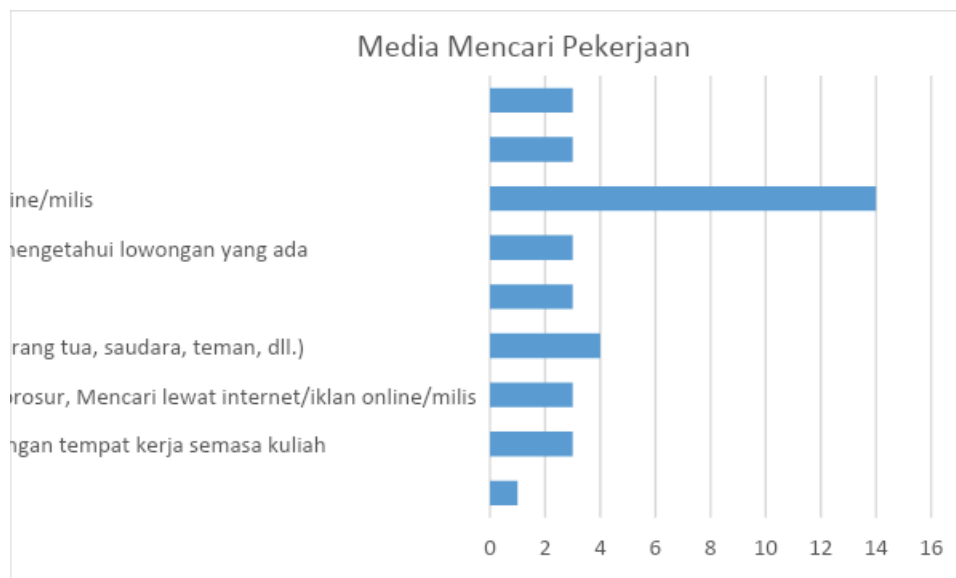




Pekerjaan yang menjadi kegiatan mata pencaharian seseorang sering kali berbeda dengan pendidikan yang ditempuh. Untuk melihat kecenderungan tersebut, Tracer Study Politeknik STIA LAN Jakarta menanyakan kesesuaian pekerjaan alumni saat ini dengan pendidikan yang ditempuh. Hasil *Tracer Study* menunjukkan terdapat 75% responden yang menyatakan sesuai dengan tingkat studi yang sama, sedangkan yang lain 19% responden menyatakan tingkat studi dengan pekerjaan setingkat lebih tinggi.

## 8. MEDIA Mencari PEKERJAAN

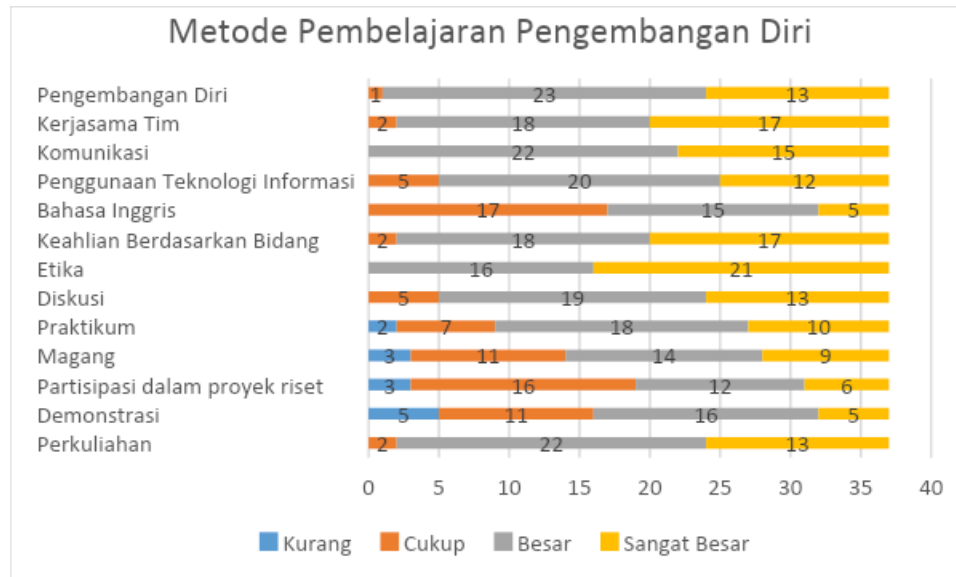
Grafik 8 : Media Mencari Pekerjaan



Hasil *Tracer Study* menunjukkan mayoritas responden ,mendapatkan informasi tempat bekerja melalui mencari pekerjaan lewat internet/iklan online/milis.

## 9. PENEKANAN METODE PEMBELAJARAN

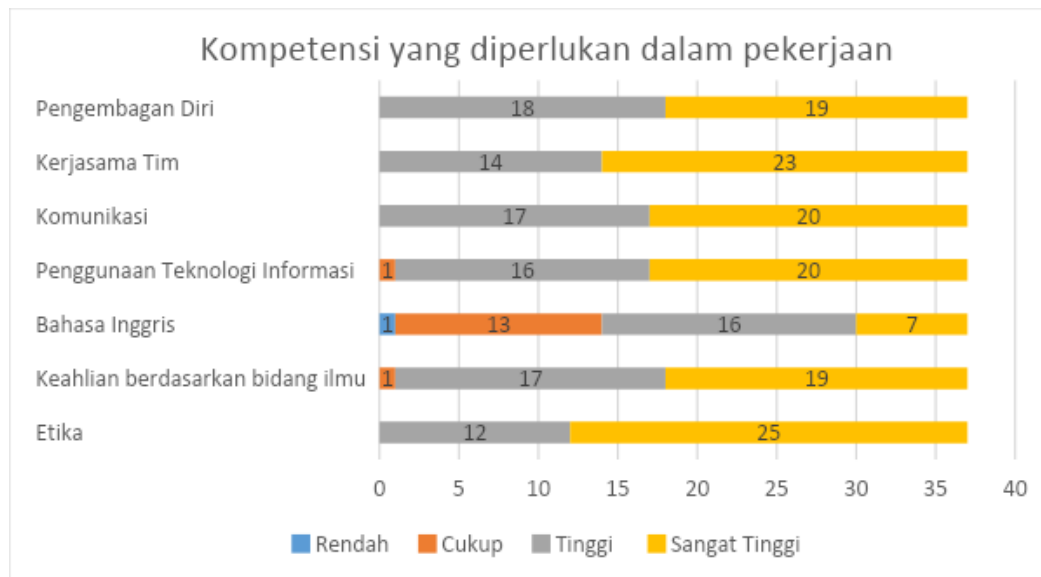
Grafik 9 : Metode Pembelajaran



Hasil *Tracer Study* menunjukkan bahwa penekanan metode pembelajaran yang dilaksanakan oleh Politeknik STIA LAN Jakarta sudah besar terlihat dari grafik diatas hanya beberapa responden yang mengisi nilai kurang dan cukup.

## 10. KESESUAIAN KOMPETENSI DALAM PEKERJAAN

Grafik 10 : Kompetensi yang diperlukan dalam pekerjaan



Hasil *Tracer Study* menunjukkan bahwa kompetensi yang diperlukan dalam pekerjaan masih sangat tinggi

## SARAN ALUMNI

1. Agar di saran kan magang di perkantoran pemerintah / swasta, agar bisa mengetahui kebutuhan pekerjaan
2. Agar dianggarkan untuk pembelian buku di perpustakaan. Ilmu terus berkembang, jadi buku2 wajib di update
3. agar memperbanyak kunjungan-kunjungan ke instansi atau universitas untuk studi banding.
4. Agar Politeknik STIA LAN membuka lebih banyak jurusan
5. Cukup relevan menurut saya, untuk menyesuaikan perkembangan zaman maka perlu ada inovasi atau metode baru yang mungkin dapat diterapkan oleh mahasiswa setelah lulus agar dapat mengimplementasikan apa yang telah didapat di Politeknik STIA LAN
6. Dengan membangun kemitraan, Politeknik STIA LAN dapat menjembatani dengan memberikan magang kepada mahasiswa yang berorientasi pada mempersiapkan mahasiswa yang siap kerja. Hal ini tidak terlepas hal mendasar dalam kemitraan. Kemitraan tidak hanya dengan Instansi Pemerintah, tapi juga dengan perusahaan swasta, BUMN, lembaga organisasi nirlaba, atau lainnya. Sehingga mahasiswa mempunyai banyak gambaran akan dunia kerja.
7. Dipertahankan apa yg sudah dicapai dan lebih ditingkatkan lagi metode pembelajarannya
8. Lebih bnyak studi banding di lingkungan kantor pemerintah dan BUMN agar lebih aplikatif
9. Lebih ditingkatkan konsep digitalisasi e-learning dalam metode pembelajaran
10. Mahasiswa melakukan kunjungan ke instansi pemerintah
11. Meningkatkan keahlian dibidang teknologi dan Waktu Magangnya ditambah
12. metode pembelajaran praktik agar lebih banyak diterapkan daripada pembelajaran teori
13. Perbanyak diskusi, tanya jawab supaya pembelajaran kelas lebih aktif

14. Secara umum bagus ,saya berharap bisa dpt beasiswa dr LAN utk S2
15. Selalu bekerjasama dengan instansi pemerintah dan perusahaan swasta lainnya
16. Selalu update kebijakan pemerintah,lebih sering mendatangkan dosen praktisi
17. Sudah baik. Tingkatkan fasilitas dalam proses belajar dan mengajar
18. "Untuk perkuliahan sore yang biasanya Mahasiswanya mayoritas ASN, TNI/POLRI, pegawai BUMN/D, pegawai swasta. Sebaiknya materi perkuliahan lebih banyak menjelaskan substansi mata kuliah yang relevan dengan kebutuhan di dunia kerja. Pada beberapa mata kuliah tertentu justru hal itu tidak ditemukan saat saya kuliah.
19. Apabila perkuliahan bisa full daring tentu akan membuka kesempatan bagi banyak ASN di Indonesia untuk meningkatkan kualifikasinya di Politeknik STIA LAN Jakarta. Hal ini akan sangat membantu kami para ASN di ujung batas negeri yang sulit menjangkau wahana pendidikan berkualitas seperti di Politeknik STIA LAN Jakarta."
20. untuk saat ini kualitas pendidikan sudah sangat cukup terutama dengan materi pemerintahan yang diberikan sudah sangat relevan. namun saran saya untuk lebih meningkatkan kualitas pendidikan dibutuhkan suatu uji uang atas materi materi yang telah di dapatkan oleh mahasiswa.