LAPORAN KINERJA

SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI
LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA
JAKARTA

2019

LAN RI MAKARTI BHAKTI NAGARI

BAN-PT

ISO 9001:2015

INTEGRITAS PROFESIONAL INOVATIF PEDULI

KATA PENGANTAR

Assalaamu'alaikum warahmatullaahi wabarakaatuh

Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas berkat pertolongan-Nya, kami dapat menyelesaikan pembuatan Laporan Kinerja STIA LAN Jakarta, Satuan Kerja 662621 Tahun 2019.

Laporan Kinerja ini merupakan bentuk pertanggungjawaban kinerja kami dalam mencapai visi dan misi lembaga STIA LAN Jakarta. Sebagai instrumen pengukuran Kinerja Instansi Pemerintah, Laporan Kinerja ini juga merupakan sarana pengukuran kinerja kami dalam mewujudkan *good governance*. Laporan ini menunjukkan hasil integrasi dan sinergi antara berbagai unit kerja di STIA LAN Jakarta, baik di bidang Sumber Daya Manusia, Keuangan, Akademik, dan bidang-bidang lainnya, yang selama ini dilakukan agar mampu menjawab tuntutan perkembangan dunia birokrasi dan perguruan tinggi yang sangat dinamis.

Laporan Kinerja STIA LAN Jakarta Tahun 2019 ini secara sistematis tersusun atas:

1. Pendahuluan

   Pendahuluan merupakan penjelasan umum organisasi; Visi-Misi-Tugas-Fungsi; Struktur Organisasi; Sumber Daya Manusia; dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*strategic issues*) yang sedang dihadapi organisasi.

2. Perencanaan Kinerja

   Perencanaan kinerja merupakan uraian tentang Rencana Strategis 2015-2109, Rencana Kinerja Tahunan, serta Ikhtisar Perjanjian Kinerja tahun 2019.

3. Akuntabilitas Kinerja

   Akuntabilitas kinerja merupakan uraian tentang:

a. Capaian kinerja STIA LAN Jakarta berdasarkan indikator kinerja utama sesuai dengan cara pengukuran yang dimuat dalam Peraturan Kepala LAN Nomor 17 Tahun 2019 tentang Indikator Kinerja Utama LAN Tahun 2019.
b. Realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja STIA LAN Jakarta sesuai dengan dokumen perjanjian kinerja.

4. Penutup

Penutup merupakan uraian simpulan umum atas capaian kinerja unit kerja serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan STIA LAN Jakarta untuk meningkatkan kinerjanya.

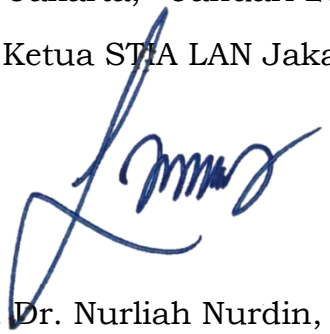
Keberadaan Laporan Kinerja ini diharapkan dapat menjadi tolak ukur untuk menyusun berbagai macam program kegiatan secara terstruktur dan dengan analisis mendalam, sehingga berbagai permasalahan yang telah teridentifikasi dapat diselesaikan secara optimal.

Semoga Laporan Kinerja STIA LAN Jakarta tahun 2019 ini memberikan manfaat bagi internal organisasi, Kementerian terkait, Lembaga Non Kementerian, serta *stakeholders* lainnya.

Wassalammu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Jakarta, Januari 2020

Ketua STIA LAN Jakarta



Prof. Dr. Nurliah Nurdin, MA

RINGKASAN EKSEKUTIF

Sehubungan dengan berakhirnya pelaksanaan kegiatan dan tahun anggaran 2019, STIA LAN Jakarta menyusun Laporan Kinerja Tahun 2019 sebagai bentuk pertanggungjawaban dan transparansi pelaksanaan kegiatan dan anggaran. Laporan Kinerja ini memberikan gambaran mengenai capaian kinerja, baik keberhasilan dalam mencapai target yang telah ditetapkan maupun ketidakberhasilan dalam mencapai target terkait pelaksanaan tugas pokok dan fungsi STIA LAN Jakarta disertai evaluasi dan rekomendasi.

STIA LAN Jakarta memiliki visi "Menjadi Perguruan Tinggi Unggulan dalam Bidang Administrasi Terapan". Visi ini kemudian dituangkan menjadi Misi, Tujuan, dan Sasaran sebagai panduan dalam merencanakan program dan kegiatan yang akan dilaksanakan. Setiap tahun, STIA LAN Jakarta terus berupaya untuk memperbaiki kinerja dari sisi penyelenggaraan pendidikan tinggi di bidang Ilmu Administrasi dan peningkatan koordinasi perencanaan, pembinaan administrasi, dan pengelolaan pelayanan penunjang pelaksanaan tugas STIA LAN Jakarta.

Bersamaan dengan laporan ini diharapkan untuk tahun-tahun mendatang STIA LAN Jakarta dapat meningkatkan kinerjanya dengan membawa semangat baru dalam rangka perubahan dari STIA LAN Jakarta menjadi Politeknik STIA LAN Jakarta. Adapun capaian masing-masing sasaran strategis STIA LAN Jakarta untuk tahun 2019 dapat dilihat dalam tabel di bawah ini.

No	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Target	Realisasi
1	Terwujudnya tata kelola yang baik berbasis kinerja di STIA LAN Jakarta	Indeks tata kelola internal STIA LAN Jakarta	90%	88,06%
2	Meningkatnya kualitas pelaksanaan Tridharma Pendidikan Tinggi di STIA LAN Jakarta	a. Persentase lulusan STIA dengan IPK Baik dan Masa Studi Normal	80%	70,58%
		b. Jumlah jurnal yang diterbitkan	4 terbitan	6 terbitan
		c. Tingkat kemanfaatan pengabdian masyarakat	85%	95,4%
		d. Jumlah penelitian dan karya ilmiah yang dipublikasikan di media ilmiah/publikasi nasional/internasional.	15 penelitian/ karya ilmiah	16 penelitian/ karya ilmiah
		e. Persentase Kepuasan Instansi Pengirim Lulusan STIA LAN	90%	97,9%

STIA LAN Jakarta memiliki 2 Sasaran Strategis yaitu Terwujudnya Tata Kelola yang Baik Berbasis Kinerja di STIA LAN Jakarta dan meningkatnya Kualitas Pelaksanaan Tridharma Pendidikan Tinggi di STIA LAN Jakarta.Sasaran Strategis pertama yaitu terwujudnya tata kelola yang baik berbasis kinerja di STIA LAN Jakarta. Pada sasaran ini terdapat satu indikator sasaran yaitu indeks tata kelola internal STIA LAN Jakarta. Untuk indikator ini, pada tahun 2019 STIA LAN Jakarta menargetkan indeks tata kelola internal sebesar 90%. Pada akhir tahun 2019, realisasi indeks tata kelola internal STIA LAN Jakarta mencapai 88,06%.

Sementara itu, pada sasaran strategis Meningkatnya Kualitas Pelaksanaan Tridharma Pendidikan Tinggi di STIA LAN Jakarta terdapat 5 indikator. Indikator pertama yaitu persentase lulusan STIA dengan IPK baik dan masa studi normal. Pengukuran ini mencakup lulusan STIA dari jenjang sarjana dan magister. Pada awal tahun, target yang dipasang sebesar 80%. Namun, realisasinya tidak memenuhi target yaitu

hanya sebesar 70,58%. Hal ini disebabkan karena adanya permasalahan akreditasi. Program Magister masih terakreditasi C dan sedang dalam proses pengajuan reakreditasi agar memperoleh nilai yang lebih baik menyebabkan mahasiswa banyak yang menunda kelulusan mereka. Hal ini dikarenakan persyaratan di instansi pengirim mahasiswa mensyaratkan akreditasi minimal B agar ijazah mahasiswa tersebut dapat diakui dalam pengurusan kepangkatan.

Indikator kedua, terkait jumlah jurnal yang diterbitkan. Dari target sebanyak 4 terbitan, realisasi melampaui dengan jumlah 6 terbitan. Jumlah realisasi yang melampaui target ini secara detail dijelaskan karena jurnal yang diterbitkan oleh STIA LAN Jakarta per 2019 ini terdiri dari 2 terbitan jurnal *Good Governance* sebagai jurnal institusi dan masing-masing 1 terbitan jurnal yang dikelola oleh tiap-tiap program sarjana (Prodi APN, ABSP, dan MSDMA) dan magister.

Indikator ketiga, yaitu tingkat kemanfaatan pengabdian masyarakat. Selama tahun 2019, STIA LAN Jakarta telah melaksanakan sebanyak 9 kegiatan pengabdian masyarakat yang didanai oleh STIA LAN Jakarta. Dari kesembilan kegiatan tersebut, dilaksanakan survei untuk dapat mengukur tingkat kemanfaatan kegiatan pengabdian masyarakat kepada masyarakat yang disasarnya. Realisasi tingkat kemanfaatan sebesar 95,4% melampaui target yang ditetapkan sebelumnya yaitu 85%.

Indikator keempat, jumlah penelitian/karya ilmiah yang dipublikasikan di media ilmiah/pubikasi nasional/internasional. Target pada tahun 2019 sebanyak 15 penelitian/karya ilmiah diharapkan dapat menjadi keluaran STIA LAN Jakarta sebagai salah satu implementasi Tridharma Perguruan tinggi. Realisasi pada tahun 2019, sebanyak 16 penelitian/karya ilmiah yang sudah diterbitkan oleh STIA LAN Jakarta telah melampaui target yang sudah ditetapkan sebelumnya.

Indikator kelima, persentase kepuasan instansi pengirim lulusan STIA LAN Jakarta. Target di tahun 2019 dapat mencapai angka 90%.

Untuk mengukur hal tersebut, selain dilakukan melalui *tracer study* namun juga ada survei yang disebar ketika acara *stakeholder meeting* yang sudah diselenggarakan STIA LAN jakarta pada tahun 2019. Dari data yang diolah, realisasi persentase kepuasan mencapai angka 97,9%.

Adapun capaian kinerja anggaran STIA LAN Jakarta tahun 2019, berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Nomor 214 Tahun 2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran ata Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian/Lembaga, kinerja anggaran STIA LAN Jakarta masuk dalam kategori "Baik". Kondisi tersebut didasarkan pada perolehan Nilai Kinerja Anggaran atas Aspek Implementasi yang mencapai 84,71%. Bahkan jika diukur hingga aspek manfaat atau ketercapaian sasaran strategis diperoleh Nilai Kinerja Anggaran atas Aspek manfaat dan Implementasi yang mencapai 115,19%. Komponen yang berkontribusi cukup besar terhadap capaian kinerja anggaran atas aspek implementasi tersebut adalah capaian keluaran (*output*) yang mencapai 43,5% dilanjutkan komponen Konsistensi Penyerapan Anggaran terhadap Perencanaan yang mencapai 17,50%. Besarnya kontribusi tersebut dipengaruhi tingginya capaian kinerja dan bobot nilai yang tinggi pula. Adapun komponen Nilai Efisiensi dan Penyerapan Anggaran kontribusinya cukup kecil meskipun capaiannya cukup tinggi. Tingginya Nilai Kinerja Anggaran atas Aspek Manfaat dan Implementasi disebabkan oleh tingginya capaian Nilai Kinerja Anggaran atas Aspek Manfaat yang mencapai 130,41% karena tingginya capaian indikator kinerja.

Dari beberapa pencapaian dan realisasi indikator yang memenuhi target, STIA LAN Jakarta juga menghadapi kendala sehingga ada target yang tidak dapat terealisasi dengan baik. Contohnya, terkait akreditasi program Magister Terapan yang masih C dan sedang dalam proses akreditasi ulang. Hal ini berpengaruh kepada persentase jumlah lulusan. Beberapa upaya sudah dilakukan termasuk berkonsultasi dengan pihak

Kemenristekdikti (sekarang Kemendikbud), finalisasi dokumen borang akreditasi dan persiapan pemenuhan dokumen-dokumen yang nantinya akan disampaikan ketika asesor melakukan visitasi.

DAFTAR ISI

Kata Pengantar ..... **ii**
Ringkasan Eksekutif ..... **iii**
Daftar Isi ..... **viii**
Daftar Tabel ..... **ix**
Daftar Gambar ..... **xi**
Daftar Grafik ..... **xii**
BAB I PENDAHULUAN **1**
1.1. Latar Belakang 1
1.2. Visi, Misi, Tugas, dan Fungsi STIA LAN Jakarta 4
1.3. Struktur Organisasi STIA LAN Jakarta 6
1.4. Permasalahan yang Dihadapi STIA LAN Jakarta 7
1.5. Sumber Daya Manusia 10
BAB II PERENCANAAN KINERJA **13**
2.1. Rencana Strategis 2015-2019 13
2.1.1 Tujuan Strategis 13
2.1.2. Sasaran Strategis 13
2.2 Rencana Kinerja Tahunan 15
2.2.1. Sasaran dan Indikator Sasaran 15
2.2.2. Program dan Kegiatan 20
2.3. Perjanjian Kinerja 28
2.4. Hubungan Kinerja 30
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA **34**
3.1. Capaian Kinerja Unit Kerja 34
3.1.1. Indeks Tata Kelola Internal STIA LAN Jakarta 34
3.1.2. Persentase lulusan STIA dengan IPK Baik dan Masa Studi Normal 44
3.1.3. Jumlah Jurnal yang Diterbitkan dan Jumlah Penelitian dan Karya Ilmiah yang Dipublikasikan di Media Ilmiah/Publikasi Nasional/ Internasional 43
3.1.4. Tingkat Kemanfaatan Pengabdian Masyarakat yang Dilakukan STIA 72
3.1.5. Persentase Kepuasan Instansi Pengirim Lulusan STIA LAN Jakarta 81
3.2. Kinerja Anggaran 86
3.3. Upaya Penguatan Akuntabilitas Kinerja 91
BAB IV PENUTUP
4.1. Kesimpulan 95
4.2. Saran 95
LAMPIRAN PENDUKUNG

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data SDM – Manajemen STIA LAN Jakarta 10
Tabel 1. 2 Data SDM - Tenaga Kependidikan STIA LAN Jakarta..... 10
Tabel 2. 1 Sasaran, Indikator Sasaran, Target, dan Realisasi..... 17
Tabel 2. 2 Program dan Kegiatan STIA LAN Jakarta Tahun 2019..... 21
Tabel 2. 3 Perjanjian Kinerja Tahun 2019..... 29
Tabel 2. 4 Pembaruan Perjanjian Kinerja Tahun 2019 29
Tabel 2. 5 Hubungan Kinerja STIA LAN Jakarta dengan Unit yang Lebih Tinggi 30
Tabel 2. 6 Hubungan Kinerja STIA LAN Jakarta dengan Unit Kerja di Bawahnya 31
Tabel 3. 1 Komponen Penghitungan Indeks Tata Kelola Internal STIA LAN Jakart Tahun 2019..... 35
Tabel 3. 2 Target dan Realisasi Persentase Lulusan STIA Program Magister Terapan dengan IPK Baik dan Masa Studi Normal Tahun 2015-2019..... 41
Tabel 3. 3 Daftar Mitra Bebestari Jurnal GG 45
Tabel 3. 4 Data Jurnal GG 2019 Vol. 15 No 1 46
Tabel 3. 5 Data Jurnal GG 2019 Vol. 15 No. 2 47
Tabel 3. 6 Data Jurnal Pembangunan Administrasi Publik (JPAP) 2019..... 48
Tabel 3. 7 Data JBEST (*Journal of Business Administration Economic and Entrepreneurship*) 2019 49
Tabel 3. 8 Data Jurnal JSDA (Jurnal Sumber Daya ..... Aparatur) 2019..... 50
Tabel 3. 9 Data Jurnal JPLAN (*Journal Of Public Policy And Applied Administration*) 2019..... 51
Tabel 3. 10 Daftar Penelitian yang dilakukan oleh Dosen STIA LAN Jakarta..... 53
Tabel 3. 11 Penelitian yang Dilakukan di Setiap Program Studi 54
Tabel 3. 12 Daftar Jumlah Penelitian dan Karya Ilmiah STIA LAN Jakarta Tahun 2019 55
Tabel 3. 13 Perbandingan Jumlah Realisasi Jurnal dan Karya Ilmiah yang Terbit Tahun 2015-2019 60
Tabel 3. 14 Penelitian Mandiri Tahun 2019 61
Tabel 3. 15 Penelitian Setiap Program Studi Tahun 2019 62
Tabel 3. 16 Target Kegiatan Penelitian Tahun 2015-2019..... 63

Tabel 3. 17 Modul Praktikum Prodi APN 64
Tabel 3. 18 Modul Praktikum Prodi ABSP 65
Tabel 3. 19 Modul Praktikum Prodi MSDMA 65
Tabel 3. 20 Pengabdian kepada Masyarakat STIA LAN Jakarta Tahun 2019 73
Tabel 3. 21 Perbandingan Jumlah Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat Tahun 2015-2019 76
Tabel 3. 22 Realisasi Pengabdian kepada Masyarakat Tahun 2019 79
Tabel 3. 23 Tabel Realisasi Anggaran Per Program Tahun 2019 88
Tabel 3. 24 Tabel Realisasi Per Kegiatan Tahun 2019 89
Tabel 3. 25 Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran STIA LAN Jakarta Tahun 2019 91

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Target dan Realisasi Indeks Tata Kelola Internal STIA LAN Jakarta Tahun 2019 36
Gambar 3. 2 Target dan Realisasi Persentase Lulusan STIA Program Sarjana dengan IPK Baik dan Masa Studi Normal Tahun 2019 36
Gambar 3. 3 Target dan Realisasi Persentase Lulusan STIA Program Magister Akademik dengan IPK Baik dan Masa Studi Normal Tahun 2019 38
Gambar 3. 4 Target dan Realisasi Persentase Lulusan STIA Program Magister Akademik dengan IPK Baik dan Masa Studi Normal Tahun 2019 40
Gambar 3. 5 Perubahan Logo STIA LAN Jakarta menjadi Politeknik STIA LAN Jakarta 71
Gambar 3. 6 Hasil Survei Kemanfaatan Kegiatan Pengabdian Masyarakat Tahun 2019 40
Gambar 3. 7 Target dan Realisasi Persentase Tingkat Keman-Faatan Pengabdian Masyarakat Tahun 2019 81
Gambar 3. 8 Alumni yang Bersangkutan Telah Memper-lihatkan Integritas (Etika Dan Moral) dalam Melaksanakan Tugas Dan Tanggung Jawab 82
Gambar 3. 9 Alumni Telah Menunjukkan Keahlian Sesuai Bidang Ilmunya (Profesional) 82
Gambar 3. 10 Alumni Menguasai Penggunaan Teknologi Informasi dalam Memperlancar Pelaksanaan Tugasnya 83
Gambar 3. 11 Kemampuan Berkomunikasi Alumni Telah Sesuai dengan Keadaan dan Situasi 84
Gambar 3. 12 Alumni Menunjukkan Kepemimpinan dan Kemampuan Mengembangkan Organisasi yang Baik 84
Gambar 3. 13 Alumni Mampu Bekerjasama Dalam Tim dan Membangun Jejaring Kerja 85
Gambar 3. 14 Alumni Mengembangkan Diri untuk Kemajuan Organisasi 85
Gambar 3. 15 Persentase Kepuasan Instansi Pengirim Lulusan STIA LAN Jakarta 86

DAFTAR GRAFIK

Grafik 3.1 Target dan Realisasi Persentase Lulusan STIA Program Sarjana dengan IPK Baik dan Masa Studi Normal Tahun 2015-2019 37
Grafik 3. 2 Target dan Realisasi Persentase Lulusan STIA Program Magister Akademik dengan IPK Baik dan Masa Studi Normal Tahun 2015-2019..... 39
Grafik 3. 3 Perbandingan antara Target dan Realisasi Penelitian dan Penerbitan Jurnal/Buku/Modul Tahun 2019..... 63

BAB I
PENDAHULUAN

BAB I
PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Lembaga Administrasi Negara (STIA LAN) didirikan pada tanggal 24 Desember 1960 berdasarkan keputusan Menteri Pertama RI No. 578/MP/1960 dengan nama Perguruan Tinggi Dinas Ilmu Administrasi Negara (PTDIAN). Sejak pendiriannya, PTDIAN menyelenggarakan jenjang pendidikan Sarjana (Strata Satu), jurusan Ilmu Administrasi Negara. Melalui Keputusan Presiden Nomor 20 Tahun 1989 tentang LAN, STIA LAN merupakan Unit Pelaksana Teknis (UPT) dari LAN. Selanjutnya, melalui Keputusan Presiden Nomor 100 Tahun 1999 tentang STIA LAN, STIA LAN dikukuhkan sebagai Perguruan Tinggi Kedinasan yang menyelenggarakan program pendidikan akademik dan profesional di bidang ilmu administrasi bagi pegawai negeri.

Sebagai unit organisasi pemerintah yang bernaung dibawah LAN, program kerja STIA LAN mengacu dan mampu mendukung terwujudnya perencanaan jangka menengah pemerintah pada umumnya dan perencanaan jangka menengah LAN pada khususnya. Hingga 2019, dalam rangka mewujudkan visi pemerintah pada Rencana Jangka Menengah 2015-2019 yaitu Terwujudnya Indonesia yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong-royong, STIA LAN Jakarta mengemban tugas sebagai penyelenggara pendidikan tinggi yang mampu memberikan kontribusi riil dalam upaya realisasi program pembangunan nasional di era *governance reform*.

Secara khusus, STIA LAN Jakarta turut berperan aktif dalam mendukung target capaian organisasi LAN yang fokus pada perwujudan visi “Menjadi Rujukan Bangsa dalam Pembaharuan Administrasi Negara”. Terkait dengan visi LAN tersebut, Rencana Strategis STIA LAN

Jakarta 2015-2019 diarahkan untuk mendukung penyelenggaraan pendidikan tinggi bagi aparatur pemerintah dalam rangka meningkatkan kompetensi SDM penyelenggara negara dan pengembangan ilmu administrasi sebagai sarana mendukung pengembangan sistem administrasi negara. Untuk mengembangkan perannya dalam mendukung prioritas pembangunan nasional dan visi LAN, fokus strategi STIA LAN periode 2015-2019 adalah melakukan konsolidasi dan pengembangan kapasitas dalam rangka *rebranding* STIA LAN Jakarta menjadi Politeknik Ilmu Administrasi.

Langkah strategis "*the shifting paradigm*" ini dinilai menjadi bentuk respon yang paling tepat, pasalnya, STIA LAN Jakarta dituntut untuk melakukan tindakan adaptif guna memenuhi kebutuhan publik di bidang pendidikan. Dalam konteks *rebranding* ini, inovasi kelembagaan/organisasi internal STIA LAN Jakarta menjadi aspek krusial. Tak elak, rearrangement sumber daya keuangan, peningkatan kapasitas SDM (tenaga pendidik maupun kependidikan), modernisasi/revisi kurikulum, serta perbaikan sarana prasarana menjadi momentum bagi STIA LAN Jakarta untuk terus berbenah dan berinovasi.

Prioritas kinerja STIA LAN Jakarta tahun 2019 fokus pada upaya penyelenggaraan Tridharma pendidikan tinggi dengan sasaran tersedianya Sumber Daya Manusia (SDM) Aparatur Sipil Negara (ASN) yang memiliki kompetensi, kapasitas dan profesionalisme pada program pendidikan vokasi dalam bidang administrasi. Selain itu, peningkatan kualitas dan kuantitas penelitian, pengabdian kepada masyarakat, serta aktivitas penunjang kegiatan akademik juga menjadi fokus kinerja STIA LAN Jakarta sepanjang tahun 2019. Capaian target prioritas kinerja berdasarkan Rencana Strategis STIA LAN Jakarta 2015-2019 dilaporkan dalam Laporan Kinerja yang disusun berdasarkan ketentuan dan peraturan antara lain sebagai berikut:

a. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
b. Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
c. Permenpan RB Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP);
d. Peraturan Kepala LAN Nomor 17 Tahun 2019 tentang Indikator Kinerja Utama LAN Tahun 2019;
e. Surat Edaran Sekretaris Utama Tertanggal 15 November 2018 tentang Petunjuk Pengisian Dokumen Akhir Tahun 2018.

Secara garis besar, Laporan Kinerja tahun 2019 ini memberikan gambaran tingkat pencapaian sasaran ataupun tujuan sebagai penjabaran dari Rencana Kerja tahun 2019 dan Rencana Strategis STIA LAN Jakarta tahun 2015-2019 beserta realisasi anggaran/dana dilengkapi dengan klasifikasi tingkat keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan-kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang telah ditetapkan. Secara keseluruhan, pencapaian kinerja STIA LAN Jakarta dalam Laporan Kinerja tahun 2019 telah sesuai dengan target yang ditetapkan dalam Rencana Strategis 2015- 2019. Di sisi lain, masih terdapat kekurangoptimalan dalam beberapa aspek yang perlu ditindaklanjuti. Selanjutnya, STIA LAN Jakarta harus mengambil langkah tastis dan solutif didasarkan pada prinsip *Whole of Governance* guna meningkatkan kapasitas dan kapabilitas institusi pendidikan tinggi bidang terapan yang kelak dikenal sebagai Politeknik Ilmu Administrasi Lembaga Administrasi Negara.

1.2. Visi, Misi, Tugas, dan Fungsi STIA LAN Jakarta

Sebagai bentuk upaya peningkatan komitmen mutu, STIA LAN Jakarta mengusung visi Menjadi Perguruan Tinggi Unggulan dalam Bidang Administrasi Terapan. Misi-misi pendukung visi STIA LAN Jakarta diantaranya:

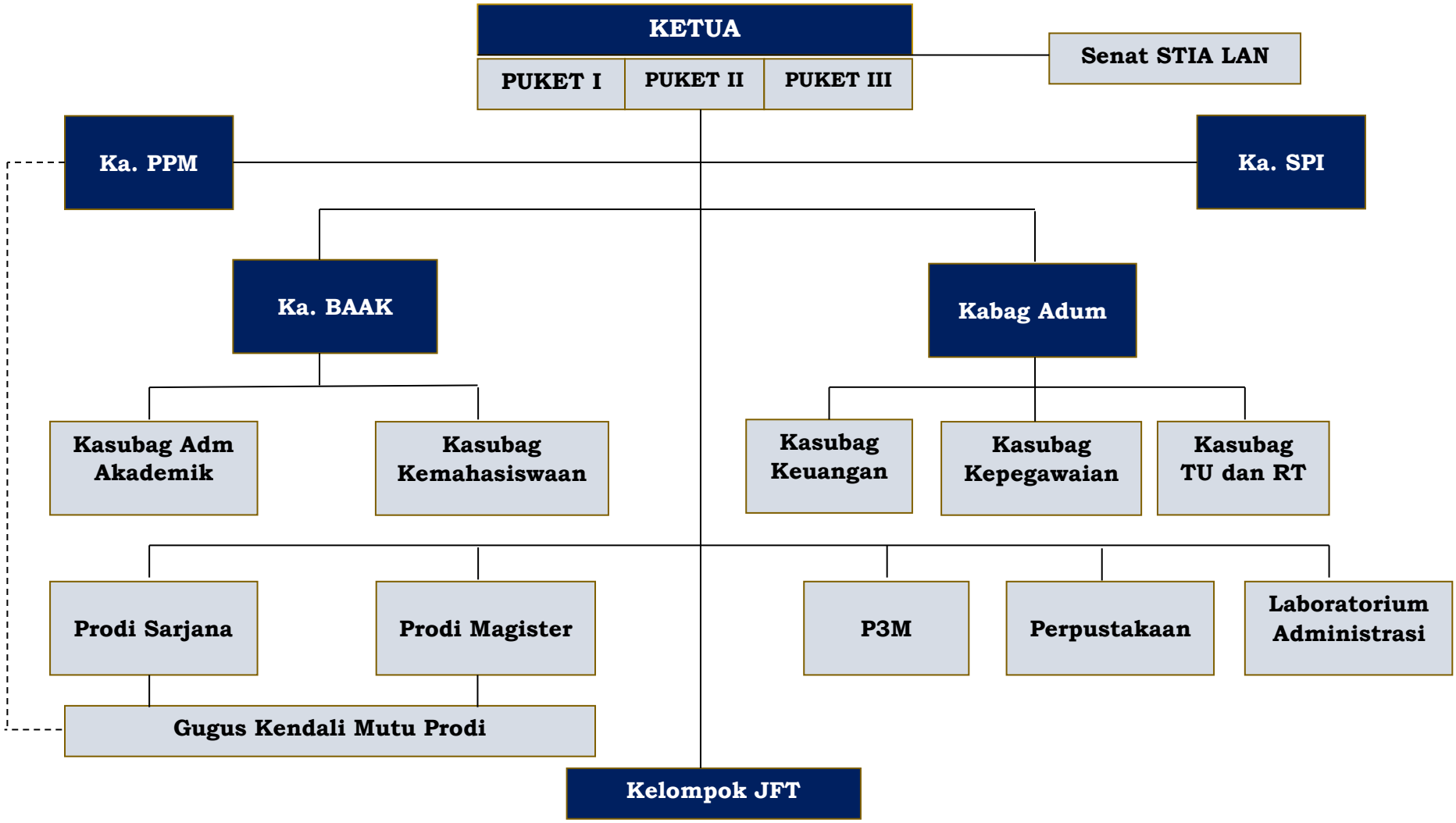
a. Penyelenggaraan pendidikan dan pengajaran Administrasi terapan yang berkualitas untuk meningkatkan kompetensi dan kapasitas Aparatur Negara
b. Penyelenggaraan penelitian dan pengembangan inovasi yang berkualitas di bidang administrasi terapan untuk mendukung efektivitas penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan daerah
c. Penyelenggaraan pengabdian kepada masyarakat di bidang adaministrasi terapan agar bermanfaat bagi peningkatan kapasitas penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan daerah
d. Pemberian dukungan manajemen dan teknis lainnya secara efisien, efektif, rasional, dan akuntabel untuk mendukung penyelenggaraan Tridharma perguruan tinggi pada STIA LAN Jakarta
e. Peningkatan kapasitas dan kualitas sarana dan prasarana STIA LAN Jakarta

Dalam mewujudkan visi dan misinya, STIA LAN Jakarta mengemban tugas utama dalam menyelenggarakan program pendidikan akademik dan profesional di bidang Ilmu Administrasi bagi pegawai negeri. Dalam melaksanakan tugasnya, STIA LAN Jakarta menjalankan fungsi sebagai berikut:

a. Pelaksanaan pendidikan dan pengajaran di bidang Ilmu Administrasi;

b. Pelaksanaan penelitian dan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi khususnya di bidang Ilmu Administrasi;
c. Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat;
d. Pelaksanaan pembinaan sivitas akademik;
e. Pelaksanaan kegiatan layanan akademik dan kemahasiswaan, administrasi umum, serta pengelolaan terhadap sarana dan prasarana.

1.3. Struktur Organisasi STIA LAN Jakarta



1.4. Permasalahan yang Dihadapi STIA LAN Jakarta

STIA LAN Jakarta sebagai institusi Perguruan Tinggi Kementerian Lain (PTKL) tentunya tidak luput dari permasalahan yang mempengaruhi dan/atau mendukung tugas dan fungsinya dalam melaksanakan pendidikan dan pengajaran, penelitian dan pengembangan inovasi, dan pengabdian pada masyarakat dibidang ilmu administrasi Negara secara efisien, efektif, rasional dan akuntabel. Permasalahan STIA LAN Jakarta dilihat dari kondisi dan kapasitasnya sebagai institusi pendidikan tinggi meliputi aspek sistem (sistem informasi manajemen), Tridharma (pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat), dan sumber daya (keuangan, SDM, dan mahasiswa).

Permasalahan yang dimaksud merupakan faktor dan/atau bersifat internal dalam bentuk kelemahan dan/atau kekurangan yang terjadi/dimiliki oleh STIA LAN Jakarta meliputi:

1. Sistem

Penerapan Sistem Informasi Manajemen (SIM) berbasis teknologi yang masih perlu terus dikembangkan. STIA LAN Jakarta telah melakukan pengembangan SIM melalui pembangunan Sistem Informasi Akademik (SIAKAD) sebagai pengganti dari SIMAK, yang dapat mendukung proses pengambilan keputusan organisasi agar lebih efisien dan efektif. Walaupun SIAKAD telah dibangun, namun pengembangan lebih lanjut masih perlu dilakukan agar fungsinya dapat maksimal guna mendukung proses administrasi dan pembelajaran yang efektif dan efisien. Pemanfaatan SIAKAD belum sepenuhnya menunjang sistem pendaftaran dan seleksi penerimaan mahasiswa baru (PMB Online). Selain itu, layanan SIAKAD untuk pendaftaran ulang/her-registrasi mahasiswa setiap semester; penerbitan kartu ujian; pengumuman/publikasi hasil belajar atau hasil ujian; penerbitan kartu hasil studi (KHS) setiap semester; administrasi penyusunan tugas akhir masih belum maksimal. Sebagian besar mahasiswa belum memiliki pemahaman yang komprehensif terkait pemanfaatan SIAKAD sehingga

pemanfaatan fitur layanan dalam SIAKAD masih dibantu oleh pihak STIA LAN Jakarta. Untuk itu, dibutuhkan sosialisasi secara terus menerus terkait penggunaan SIAKAD kepada seluruh *stakeholder*.

2. Tridharma

a. Penyelenggaraan kegiatan pendidikan dan pengajaran yang belum sepenuhnya menerapkan praktek *e-learning*;

b. Penyelenggaraan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat belum berorientasi pada luaran/publikasi karya ilmiah yang berkualitas (memiliki *indexing* bereputasi dengan *impact factor* yang tinggi);

c. Kerjasama penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan universitas dan atau instansi K/L lain belum terselenggara secara intensif dan kontinyu;

d. Belum adanya akses untuk memperoleh dan memanfaatkan anggaran penelitian dan pengabdian pada masyarakat yang tersedia dan dikelola oleh Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi (Dikti) Kemenristek Dikti;

3. Sumber Daya

a. Sumber Daya Manusia (Tenaga Pendidik dan Kependidikan)

1) Proporsi guru besar belum ideal, hanya terdapat 3 guru besar dari total keseluruhan dosen;

2) Kemauan dosen menulis buku ajar untuk referensi mahasiswa masih rendah;

3) Kemauan dosen menulis jurnal yang memiliki indexing bereputasi dengan *impact factor* yang tinggi masih rendah;

b. Sumber Daya Keuangan

1) Keterbatasan sumber pembiayaan (anggaran) kegiatan yang tersedia pada akun APBN LAN RI sebagai induk organisasi STIA LAN Jakarta;
2) Kakunya struktur anggaran sehingga kurang fleksibel dalam pengelolaan anggaran penelitian yang dilakukan melalui program kerjasama dengan instansi pemerintah (pusat dan daerah);
3) Akses pendanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat hanya terpusat pada struktur anggaran STIA LAN Jakarta.

c. Mahasiswa (Potensi Mahasiswa Baru)

Permasalahan mendasar yang dialami oleh STIA LAN Jakarta adalah adanya kecenderungan jumlah calon mahasiswa Program Sarjana Terapan (S1) pada instansi pemerintah (pusat/daerah), BUMN/D, TNI/POLRI semakin berkurang sebagai akibat dari penerimaan CPNS/CASN diprioritaskan bagi lulusan D-IV dan/atau Sarjana (S1). Dalam prakteknya, STIA LAN Jakarta telah menyusun beberapa alternatif solusi diantaranya penyelenggaraan kerjasama dengan instansi mitra dan rencana pembukaan kelas khusus bagi arsiparis dan analis kebijakan dengan formasi dari umum sesuai ketentuan dari KemenpanRB.

Secara khusus, STIA LAN Jakarta telah merintis *Stakeholder Meeting* yang rencananya akan rutin diadakan setiap tahun. *Stakeholder Meeting* ditujukan sebagai forum deliberatif antar pemilik kepentingan, yaitu STIA LAN Jakarta dengan K/L/D. harapannya, melalui forum diskusi dan promosi ini, STIA LAN Jakarta dapat memfasilitasi kebutuhan pendidikan SDM Aparatur dari masing-masing K/L/D. Pada tahun ini, STIA LAN Jakarta juga telah berhasil menyelenggarakan tahun pertama kelas Program Doktor Terapan dengan jumlah

mahasiswa yang diterima 12 orang mahasiswa dari total 24 orang pendaftar.

1.5. Sumber Daya Manusia

Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya, STIA LAN Jakarta didukung Sumber Daya Manusia yang terdiri dari dosen tetap berjumlah 33 orang, manajemen STIA LAN Jakarta sebanyak 57 orang dan tenaga kependidikan. Selain itu di tahun 2019 STIA LAN Jakarta juga mendapatkan sumber daya manusia baru yaitu CPNS baru sebanyak 3 orang. Data SDM manajemen dan tenaga kependidikan di STIA LAN Jakarta tercantum dalam tabel di bawah ini:

Tabel 1. 1 Data SDM – Manajemen STIA LAN Jakarta

No.	Jabatan	Jumlah Tenaga Kependidikan dengan Pendidikan Terakhir		
		S3	S2	S1
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Ketua STIA	1	-	-
2	Pembantu Ketua	2	1	-
3	Kepala Bagian	1	-	1
4	Kepala Sub-Bagian	-	3	2

Sumber: Subbagian Kepegawaian STIA LAN Jakarta, 2019

Tabel 1. 2 Data SDM - Tenaga Kependidikan STIA LAN Jakarta

No.	Jenis Tenaga Kependidikan	Jumlah Tenaga Kependidikan dengan Pendidikan Terakhir							Unit Kerja	
		S3	S2	S1	D4	D3	D2	D1	SMA/SMK	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
1	Pustakawan *	-	-	2	-	-	-	-	-	Perpustakaan
2	Laboran/ Teknisi/ Analis/ Operator/ *Programmer*	-	1	-	-	1	-	-	1	BAAK
3	Tenaga Administrasi	1	20	7	-	2	-	-	1	BAAK
4	Arsiparis	-	1	1	-	-	-	-	-	Bagian Administrasi Umum

No.	Jenis Tenaga Kependidikan	Jumlah Tenaga Kependidikan dengan Pendidikan Terakhir							Unit Kerja	
		S3	S2	S1	D4	D3	D2	D1	SMA/SMK	Keterangan
5	Lainnya	-	1	10	-	1	-	-	7	Bagian Administrasi Umum
Total		**1**	**23**	**20**	**-**	**4**	**-**	**-**	**9**	

Sumber: Subbagian Kepegawaian STIA LAN Jakarta, 2019

BAB II
PERENCANAAN KINERJA

BAB II
PERENCANAAN KINERJA

2.1. Rencana Strategis 2015-2019

2.1.1. Tujuan Strategis

Sebagai penjabaran atau penerapan dari pernyataan misi tersebut di atas, STIA LAN Jakarta menetapkan tujuan strategis yang ingin dicapai dalam periode waktu 2015-2019, sebagai berikut:

T1 : Terselenggaranya pendidikan dan pengajaran administrasi terapan yang berkualitas untuk meningkatkan kompetensi dan kapasitas Aparatur Negara

T2 : Terselenggaranya penelitian dan pengembangan inovasi yang berkualitas di bidang administrasi terapan untuk mendukung efektifitas penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan

T3 : Terselenggaranya pengabdian pada masyarakat di bidang administrasi terapan agar bermanfaat bagi peningkatan kapasitas penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan.

T4 : Terselenggaranya dukungan manajemen dan teknis lainnya secara efisien, efektif, rasional, dan akuntabel untuk penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi pada STIA LAN Jakarta.

T5 : Meningkatkan kapasitas dan kualitas sarana dan prasarana STIA LAN Jakarta.

2.1.2. Sasaran Strategis

a. Untuk mencapai tujuan pada T1 yaitu terselenggaranya pendidikan dan pengajaran administrasi terapan yang berkualitas untuk

meningkatkan kompetensi dan kapasitas Aparatur Negara, ditetapkan sasaran strategis sebagai berikut:

T1S1 : Terselenggaranya pendidikan dan pengajaran program sarjana administrasi terapan yang berkualitas

T1S2 : Terselenggaranya pendidikan dan pengajaran program magister administrasi terapan yang berkualitas

T1S3 : Terselenggaranya pendidikan dan pengajaran program Doktor administrasi terapan yang berkualitas.

T1S4 : Terwujudnya sistem penjaminan mutu internal (SPMI) penyelenggaraan tridharma pergruang berdasarkan standar nasional pendidikan tinggi (SN-DIKTI) sesuai ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

b. Untuk mencapai tujuan pada T2 yaitu terselenggaranya penelitian dan pengembangan inovasi yang berkualitas di bidang administrasi terapan untuk mendukung efektifitas penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan, ditetapkan sasaran strategis sebagai berikut:

T2S1 : Terselenggaranya penelitian dan pengembangan inovasi di bidang Administrasi terapan yang berkualitas dan bermanfaat untuk mendukung efektifitas penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan

c. Untuk mencapai tujuan pada T3 yaitu terselenggaranya pengabdian pada masyarakat di bidang administrasi terapan agar bermanfaat bagi peningkatan kapasitas penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan, ditetapkan sasaran strategis sebagai berikut:

T3S1 : Terselenggaranya pengabdian pada masyarakat di bidang administrasi terapan agar bermanfaat bagi

peningkatan kapasitas penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan

d. Untuk mencapai tujuan pada T4 yaitu terselenggaranya dukungan manajemen dan teknis lainnya secara efisien, efektif, rasional, dan akuntabel untuk penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi pada STIA LAN Jakarta, ditetapkan sasaran strategis sebagai berikut:

T4S1 : Terwujudnya dukungan manajemen dan teknis lainnya secara efisien, efektif, rasional dan akuntabel untuk penyelenggaraan tri-dharma perguruan tinggi pada STIA LAN Jakarta

T4S2 : Terwujudnya kelembagaan STIA LAN sebagai institusi pendidikan tinggi sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku

T4S3 : Meningkatknya kapasitas dan kualitas Sumber Daya Manusia (Dosen dan Tenaga Kependidikan) STIA LAN Jakarta.

e. Untuk mencapai tujuan pada T5 yaitu meningkatkan kapasitas dan kualitas sarana dan prasarana STIA LAN Jakarta, ditetapkan sasaran strategis sebagai berikut:

T3S1 : Meningkatnya kapasitas dan kualitas sarana dan prasarana STIA LAN Jakarta

2.2. Rencana Kinerja Tahunan

2.2.1. Sasaran dan Indikator Sasaran

Sasaran yang ingin dicapai oleh STIA LAN Jakarta pada tahun 2019 disesuaikan dengan tugas pokok dan fungsi STIA LAN Jakarta yang mengacu pada Rencana Strategis STIA LAN Jakarta tahun 2015-2019 yaitu:

1. Meningkatnya kualitas pelaksanaan tridharma pendidikan tinggi di STIA LAN Jakarta.
2. Terwujudnya tata kelola yang baik berbasis kinerja di STIA LAN Jakarta

Adapun indikator pencapaian sasaran, target dan realisasi sebagai bentuk indikasi capaian kinerja STIA LAN Jakarta tahun 2018 dijelaskan dalam tabel berikut:

Tabel 2. 1 Sasaran, Indikator Sasaran, Target, dan Realisasi

No.	Sasaran		Indikator Sasaran	Target	Realisasi
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
1	**Peningkatan Koordinasi Perencanaan, Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Pelayanan Penunjang Pelaksanaan Tugas STIA LAN Jakarta**				
	a.	Layanan Perencanaan	Jumlah dokumen/pedoman/laporan di bidang layanan perencanaan	1 paket laporan layanan perencanaan	1 paket laporan layanan perencanaan
	b.	Layanan Pemantauan dan Evaluasi	Jumlah dokumen/pedoman/laporan di bidang layanan pemantauan dan evaluasi	3 paket laporan: - 1 paket laporan pemantauan dan evaluasi - 1 paket laporan kemajuan - 1 paket laporan AKIP	3 paket laporan: - 1 paket laporan pemantauan dan evaluasi - 1 paket laporan kemajuan - 1 paket laporan AKIP
	c.	Layanan Manajemen SDM	Jumlah dokumen/pedoman/laporan di bidang layanan manajemen SDM	1 paket laporan layanan pengembangan dan pembinaan SDM	1 paket laporan layanan pengembangan dan pembinaan SDM
	d.	Layanan Manajemen Keuangan	Jumlah dokumen/pedoman/laporan di bidang layanan manajemen keuangan	1 paket dokumen laporan SAI dan sistem akuntansi BMN	1 paket dokumen laporan SAI dan sistem akuntansi BMN
	e.	Layanan Manajemen BMN	Jumlah dokumen/pedoman/laporan di bidang layanan manajemen BMN	2 paket laporan: - 1 paket laporan pengelolaan asset BMN - 1 paket laporan pengelolaan sewa gedung	2 paket laporan: - 1 paket laporan pengelolaan asset BMN

No.		Sasaran	Indikator Sasaran	Target	Realisasi
					- 1 paket laporan pengelolaan sewa gedung
	f.	Layanan Hubungan Masyarakat dan Komunikasi	Kualitas layanan hubungan masyarakat dan komunikasi	1 paket laporan layanan hubungan masyarakat dan komunikasi	1 paket laporan layanan hubungan masyarakat dan komunikasi
	g.	Layanan Perkantoran	Layanan perkantoran	1 paket: 1 tahun penyelenggaraan operasional perkantoran, 1 tahun pembayaran gaji, honorarium, dan tunjangan	1 paket: 1 tahun penyelenggaraan operasional perkantoran, 1 tahun pembayaran gaji, honorarium, dan tunjangan
2	**Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Bidang Ilmu Administrasi STIA LAN Jakarta**				
	a.	Penelitian dan Pengembangan Pendidikan Tinggi Bidang Ilmu Administrasi	Jumlah Laporan Penelitian dan Pengembangan Pendidikan Tinggi Bidang Ilmu Administrasi	1 Paket Laporan Penelitian dan Pengembangan Pendidikan Tinggi Bidang Ilmu Administrasi	1 Paket Laporan Penelitian dan Pengembangan Pendidikan Tinggi Bidang Ilmu Administrasi yang terdiri dari : - 10 Laporan Penelitian yang dilakukan oleh dosen - 6 Laporan Penelitian Progam Studi

No.		Sasaran	Indikator Sasaran	Target	Realisasi
	b.	Penyelenggaraan Program Pendidikan Tinggi dan Kemahasiswaan Bidang Ilmu Administrasi	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Program Pendidikan Tinggi dan Kemahasiswaan Bidang Ilmu Administrasi	1 Paket Laporan Penyelenggaraan Program Pendidikan Tinggi dan Kemahasiswaan Bidang Ilmu Administrasi	1 Paket Laporan Penyelenggaraan Program Pendidikan Tinggi dan Kemahasiswaan Bidang Ilmu Administrasi
	c.	Penyelenggaraan Pengabdian Kepada Masyarakat	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Pengabdian Kepada Masyarakat	1 Paket Laporan Penyelenggaraan Pengabdian Kepada Masyarakat	1 Paket Laporan Penyelenggaraan Pengabdian Kepada Masyarakat yang terdiri dari: 9 Laporan Pengabdian Kepada Masyarakat
	d.	Pedoman/Bahan Ajar/Kurikulum Pendidikan Tinggi Bidang Ilmu Administrasi	Jumlah Laporan Pedoman/Bahan Ajar/Kurikulum Pendidikan Tinggi Bidang Ilmu Administrasi	1 Paket Laporan Pedoman/Bahan Ajar/Kurikulum Pendidikan Tinggi Bidang Ilmu Administrasi	1 Paket Laporan Pedoman/Bahan Ajar/Kurikulum Pendidikan Tinggi Bidang Ilmu Administrasi
	e.	Pengelolaan Administrasi PNBP	Jumlah Laporan Pengelolaan Administrasi PNBP	1 Paket Laporan Pengelolaan Administrasi PNBP	1 Paket Laporan Pengelolaan Administrasi PNBP

Sumber: Bagian Administrasi Umum STIA LAN Jakarta, 2019

2.2.2. Program dan Kegiatan

Adapun keterkaitannya dengan DIPA Satker 662621 maka program dan kegiatan STIA LAN tahun 2019 dapat dikelompokkan dalam dua program pemerintah sebagai berikut:

2.1. Peningkatan Koordinasi Perencanaan, Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Pelayanan Penunjang Pelaksanaan Tugas STIA LAN Jakarta;

2.2. Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Bidang Ilmu Administrasi STIA LAN Jakarta

Untuk mencapai sasaran sebagaimana dimaksud diatas, maka program dan kegiatan STIA LAN Tahun 2019 dikelompokkan berdasarkan Tridharma Perguruan Tinggi sebagai berikut:

Tabel 2. 2 Program dan Kegiatan STIA LAN Jakarta Tahun 2019

No.	Program	Kegiatan	*Output*	*Outcome*	Anggaran	Keterangan (Keterkaitan dengan Program STIA LAN Jakarta)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	**Peningkatan Koordinasi Perencanaan, Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Pelayanan Penunjang Pelaksanaan Tugas STIA LAN Jakarta**	Jumlah dokumen/pedoman/laporan di bidang layanan perencanaan	1 paket laporan layanan perencanaan	Termaanfatkannya laporan sebagai bahan informasi bagi pihak yang berkepentingan dalam bidang perencanaan	63.620.000	Program pelayanan administrasi yang berorientasi pelanggan
		Penyusunan dokumen/pedoman/laporan di bidang layanan pemantauan dan evaluasi	3 paket laporan: - 1 paket laporan pemantauan dan evaluasi - 1 paket laporan kemajuan - 1 paket laporan AKIP	Termaanfatkannya laporan sebagai bahan informasi bagi pihak yang berkepentingan dalam bidang pemantauan dan evaluasi	32.405.000	Program pelayanan administrasi yang berorientasi pelanggan
		Penyusunan dokumen/pedoman/laporan di bidang layanan manajemen SDM	1 paket laporan layanan pengembangan dan pembinaan SDM	Termaanfatkannya laporan sebagai bahan informasi bagi pihak yang berkepentingan, dalam hal ini Biro Umum, Sestama LAN	274.362.000	Program pelayanan administrasi yang berorientasi pelanggan

No.	Program	Kegiatan	*Output*	*Outcome*	Anggaran	Keterangan (Keterkaitan dengan Program STIA LAN Jakarta)
				dan STIA LAN Jakarta sendiri dalam pengambilan keputusan yang cukup penting dalam bidang SDM		
		Penyusunan dokumen/pedoman/laporan di bidang layanan manajemen keuangan	1 paket dokumen laporan SAI dan sistem akuntansi BMN	Termaanfatkannya laporan sebagai bahan informasi bagi pihak yang berkepentingan, dalam hal ini seperti Kementerian Keuangan, Badan Pemeriksa Keuangan, Pimpinan Lembaga Administrasi Negara dan Pimpinan STIA LAN Jakarta dalam pengambilan keputusan	139.588.000	Program pelayanan administrasi yang berorientasi pelanggan
		Penyusunan dokumen/pedoman/laporan	2 paket laporan: - 1 paket laporan pengelolaan asset BMN	Termaanfatkannya laporan sebagai bahan informasi bagi	4.864.000	Program pelayanan administrasi

No.	Program	Kegiatan	*Output*	*Outcome*	Anggaran	Keterangan (Keterkaitan dengan Program STIA LAN Jakarta)
		di bidang layanan manajemen BMN		pihak yang berkepentingan, dalam hal sewa ruang bagi Biro Umum, Sestama LAN, dan STIA LAN Jakarta sendiri dalam pengambilan keputusan yang cukup penting dalam bidang pengelolaan BMN		yang berorientasi pelanggan
		Pelaksanaan layanan hubungan masyarakat dan komunikasi	1 paket laporan layanan hubungan masyarakat dan komunikasi	1 paket laporan layanan hubungan masyarakat dan komunikasi	63.500.000	Program pelayanan administrasi yang berorientasi pelanggan
		Layanan Umum	1 paket laporan layanan umum	1 paket laporan kegiatan pengelolaan perpustakaan	11.850.000	Program pelayanan administrasi yang berorientasi pelanggan

No.	Program	Kegiatan	*Output*	*Outcome*	Anggaran	Keterangan (Keterkaitan dengan Program STIA LAN Jakarta)
		Layanan perkantoran	1 paket: 1 tahun penyelenggaraan operasional perkantoran, 1 tahun pembayaran gaji, honorarium, dan tunjangan	Termanfatkannya laporan sebagai bahan informasi bagi pihak yang berkepentingan, dalam hal serapan biaya operasional kantor	9.135.950.00	Program pelayanan administrasi yang berorientasi pelanggan
2	**Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Bidang Ilmu Administrasi STIA LAN Jakarta**	Penyelenggaraan penelitian dan pengembangan pendidikan tinggi bidang ilmu administrasi	- Dokumen/Pedoman/Laporan Penelitian dan Pengembangan Pendidikan Tinggi Bidang Ilmu Administrasi - Jurnal *Good Governance*	- Termanfaatkanya laporan penelitian dan pengembangan pendidikan tinggi - Temanfaatkannya hasil penelitian baik penelitian mandiri maupun penelitian Program Studi di bidang Ilmu Administrasi - Termanfaatkannya jurnal *Good Governance* sebagai referensi	822.008.000	Program Penelitian dan Pengembangan Ilmu Administrasi

No.	Program	Kegiatan	*Output*	*Outcome*	Anggaran	Keterangan (Keterkaitan dengan Program STIA LAN Jakarta)
		Penyelenggaraan Program Pendidikan Tinggi dan Kemahasiswaan Bidang Ilmu Administrasi	Dokumen/Pedoman/Laporan Penyelenggaraan Program Pendidikan Tinggi dan Kemahasiswaan Bidang Ilmu Administrasi	Termanfaatkanya laporan penyelenggaraan program pendidikan tinggi dan kemahasiswaan bidang Ilmu Administrasi	6.892.156.000	Program Pemberdayaan Mahasiswa
		Penyelenggaraan Pengabdian Kepada Masyarakat	- Dokumen/Pedoman/Laporan Penyelenggaraan Pengabdian Kepada Masyarakat	- Termanfaatkannya laporan penyelenggaraan pengabdian kepada masyarakat - Terwujudnya peningkatan kualitas pelayanan di daerah binaan	440.167.000	Program Pengabdian Kepada Masyarakat
		Penyusunan/pelaksanaan Pedoman/Bahan Ajar/Kurikulum Pendidikan Tinggi Bidang Ilmu Administrasi	- Dokumen/Pedoman/Laporan Bahan Ajar/Kurikulum Pendidikan Tinggi Bidang Ilmu Administrasi	- Termanfaatkannya pedoman pengajaran, kurikulum, dan GBPP	341.632.000	Program Penciptaan sistem pendukung pembelajaran mahasiswa

No.	Program	Kegiatan	*Output*	*Outcome*	Anggaran	Keterangan (Keterkaitan dengan Program STIA LAN Jakarta)
				- Termanfaatkannya *review* kurikulum program S1 dan S2 - Terselenggaranya lokakarya dosen - Peningkatan pengetahuan dan kompetensi dosen dengan mengikuti diklat tertentu sesuai kebutuhan		
		Pengelolaan Administrasi PNBP	Dokumen/ Pedoman/Laporan Pengelolaan Administrasi PNBP	Termanfaatkannya laporan pengelolaan administrasi PNBP sebagai bahan informasi bagi pihak yang berkepentingan dalam hal ini seperti Kementerian Keuangan, Badan Pemeriksa KeuanganPimpinan Lembaga Administrasi Negara	1.934.855.000	Program pelayanan administrasi yang berorientasi pelanggan

No.	Program	Kegiatan	*Output*	*Outcome*	Anggaran	Keterangan (Keterkaitan dengan Program STIA LAN Jakarta)
				dan Pimpinan STIA LAN Jakarta dalam pengambilan keputusan yang cukup penting dalam bidang pengelolaan PNBP		

Sumber: Bagian Administrasi Umum STIA LAN Jakarta, 2019

2.3. Perjanjian Kinerja

Dasar hukum penyusunan Perjanjian Kinerja adalah Inpres Nomor 5 Tahun 2004 tentang Percepatan Pemberantasan Korupsi yang ditindaklanjuti dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Perjanjian kinerja pada dasarnya adalah pernyataan komitmen yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya. Tujuan khusus penetapan kinerja antara lain adalah untuk:

1. Meningkatkan akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur; sebagai wujud nyata komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah; sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi;
2. Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur; dan sebagai dasar pemberian reward atau penghargaan dan sanksi.

Subtansi yang ada dalam Rencana Kinerja Tahunan maupun Perjanjian Kinerja memuat tentang indikator *output* pada program yang akan dicapai pada tahun 2019 mengacu pada Rencana Strategis STIA LAN Jakarta. STIA LAN Jakarta telah menetapkan Perjanjian Kinerja (PK) yang merupakan dokumen berisi sasaran strategis, indikator kinerja output (IKU), target dan program serta anggaran untuk tahun 2019 sebagaimana terlihat pada tabel berikut ini:

Tabel 2. 3 Perjanjian Kinerja Tahun 2019

No.	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Target
1	Meningkatnya kualitas pelaksanaan tridharma Pendidikan tinggi di STIA LAN Jakarta	a. Persentasi lulusan dengan IPK Baik dan Masa Studi Normal	75%
		b. Jumlah jurnal yang diterbitkan	2 terbitan
		c. Jumlah penelitian dan karya ilmiah yang dipublikasikan di media ilmiah/publikasi nasional/internasional.	10 penelitian
		d. Tingkat kemanfaatan pengabdian masyarakat	85 %
2	Terwujudnya tata kelola yang baik berbasis kinerja di STIA LAN Jakarta	Indeks tata kelola internal STIA LAN Jakarta	90 %

Sumber : Bagian Administrasi Umum STIA LAN Jakarta, 2019

Pada bulan Juli 2019, terjadi perubahan Indikator Kinerja Utama STIA LAN Jakarta sebagaimana ditampilkan dalam tabel 2.4 berikut.

Tabel 2. 4 Pembaharuan Perjanjian Kinerja Tahun 2019

No	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Target
1	Terwujudnya tata kelola yang baik berbasis kinerja di STIA LAN Jakarta	Indeks tata kelola internal STIA LAN Jakarta	90 %
2	Meningkatnya kualitas pelaksanaan tri dharma Pendidikan tinggi di STIA LAN Jakarta	a. Persentasi lulusan STIA dengan IPK Baik dan Masa Studi Normal	80 %
		b. Jumlah Jurnal yang diterbitkan	4 terbitan
		c. Tingkat kemanfaatan pengabdian masyarakat	85 %
		d. Jumlah penelitian dan karya ilmiah yang dipublikasikan di media ilmiah/publikasi nasional/internasional.	15 penelitian/karya ilmiah
		e. Persentase Kepuasan Instansi Pengirim Lulusan STIA LAN	90 %

Sumber : Bagian Administrasi Umum STIA LAN Jakarta, 2019

2.4. Hubungan Kinerja

Kedudukan STIA LAN sebagai Unit Pelaksana Teknis LAN dalam pengembangan pendidikan tinggi bagi ASN bertanggung jawab kepada Kepala LAN. Dalam perencanaan strategis, STIA LAN secara tidak langsung terkait dan mendukung perencanaan strategis LAN. Tabel 2.5 berikut ini menggambarkan hubungan kinerja STIA LAN Jakarta dengan unit yang lebih tinggi dalam hal ini Lembaga Administrasi Negara.

Tabel 2. 5 Hubungan Kinerja STIA LAN Jakarta dengan Unit yang Lebih Tinggi

Indikator Kinerja STIA LAN Jakarta	Indikator Kinerja LAN
Indeks tata kelola internal STIA LAN Jakarta	Terwujudnya tata kelola yang baik berbasis kinerja di LAN
Persentasi lulusan dengan IPK Baik dan Masa Studi Normal	1. Terwujudnya peningkatan kapasitas administrasi negara di bidang kajian kebijakan, inovasi administrasi negara, dan kompetensi Aparatur Sipil Negara (ASN) dalam mendukung pembangunan nasional. 2. Terwujudnya pengembangan sistem kebijakan publik, inovasi administrasi negara, serta pembinaan dan penyelenggaraan pengembangan kompetensi ASN yang berkualitas.
Jumlah Jurnal yang diterbitkan	
Tingkat kemanfaatan pengabdian masyarakat	
Jumlah penelitian dan karya ilmiah yang dipublikasikan di media ilmiah/publikasi nasional/internasional	
Persentase Kepuasan Instansi Pengirim	

Sebagai Unit Pelaksana Teknis LAN dalam pengembangan pendidikan tinggi bagi ASN, hubungan STIA LAN tidak dapat dideskripsikan dengan unit yang lebih tinggi, namun juga bisa digambarkan dengan unit kerja di bawahnya. Kinerja STIA LAN akan sangat tergantung dengan kinerja unit kerja di bawahnya karena keberhasilan pelaksanaan kegiatan secara operasional berada di unit kerja selevel Pejabat Administrator dan Pejabat Pengawas.

Untuk itu, perjanjian kinerja di lingkungan STIA LAN Jakarta disusun secara berjenjang dari ketua STIA LAN Jakarta hingga kepala unit kerja terkecil (Pejabat Pengawas) dengan mempertimbangkan *cascading* indikator kinerja. Indikator kinerja STIA LAN Jakarta diturunkan sedemikian rupa ke level unit kerja di bawahnya sehingga lebih operasional dalam implementasinya. Sehingga target kinerja dalam perjanjian kinerja STIA LAN Jakarta akan dicapai dengan melihat kontribusi setiap unit kerja. Tabel 2.6 berikut ini menggambarkan hubungan kinerja STIA LAN Jakarta dengan unit kerja dibawahnya, dalam hal ini administrator dan pengawas.

Tabel 2. 6 Hubungan Kinerja STIA LAN Jakarta dengan Unit Kerja di Bawahnya

Indikator Kinerja STIA LAN Jakarta	Target	Indikator Kinerja Administrator	Target	Indikator Kinerja Pengawas	Target
Indeks tata kelola internal STIA LAN Jakarta	90 %	Indeks Tata Kelola Satker LAN	90%	Rata-rata konsistensi perencanaan dan realisasi anggaran	93%
				Persentase realisasi anggaran	96%
Persentase lulusan dengan IPK Baik dan Masa Studi Normal	80%	Tingkat reaksi mahasiswa lulus dengan IPK Baik dan masa studi normal	80%	Persentase tercapainya tujuan proses pembelajaran	95%
				Persentase pembinaan bimbingan akademik	90%
Jumlah Jurnal yang diterbitkan	4	Jumlah artikel yang diterbitkan	24	Persentase Ketepatan artikel dan waktu terbit	90%
Tingkat kemanfaatan pengabdian masyarakat	85%	Reaksi target sasaran	90%	Presentasi pengisian kuesioner kemanfaatan PKM	95%

Indikator Kinerja STIA LAN Jakarta	Target	Indikator Kinerja Administrator	Target	Indikator Kinerja Pengawas	Target
Jumlah penelitian dan karya ilmiah yang dipublikasikan di media ilmiah/publikasi nasional/internasional	15	Hasil penelitian dan karya ilmiah yang dipublikasikan	15	Persentase animo menulis	90%
				Realisasi anggaran penelitian	90%
Persentase Kepuasan Instansi Pengirim	90%	Reaksi instansi pengguna	95 %	Presentasi pengisian kuesioner kepuasan pengguna	90%

BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA

BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Capaian Kinerja Unit Kerja

Capaian kinerja STIA LAN Jakarta tahun 2019 merupakan implementasi tahun kelima dari Rencana Strategi STIA LAN Jakarta tahun 2015-2019. Indikator Kinerja Utama (IKU) STIA LAN Jakarta ditentukan berdasarkan Peraturan Kepala LAN Nomor 17 Tahun 2019 tentang Indikator Kinerja Utama LAN Tahun 2019. Pengukuran capaian kinerja tidak hanya membandingkan antara realisasi tahun ini dengan target pada perjanjian kinerja, namun juga membandingkannya dengan capaian pada tiga tahun sebelumnya dan target yang terdapat dalam rencana strategi. Adapun capaian dan analisis capaian IKU STIA LAN Jakarta di tahun 2019 adalah sebagai berikut:

3.1.1. Indeks Tata Kelola Internal STIA LAN Jakarta

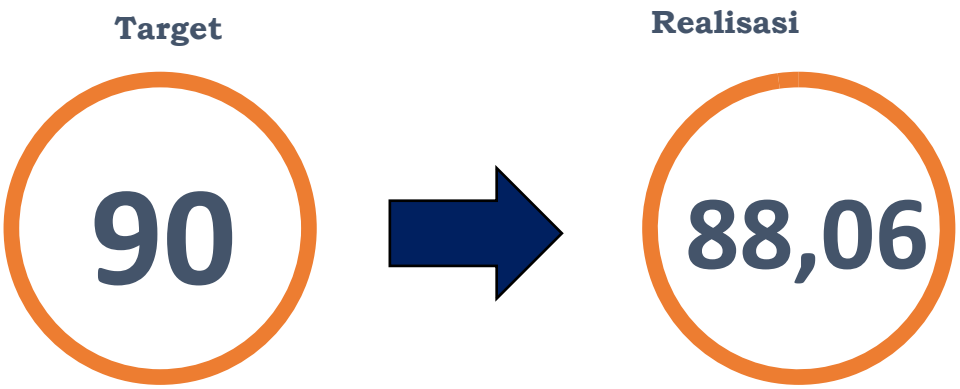
Salah satu indikator yang tercantum dalam IKU STIA LAN Jakarta tahun 2019 adalah indeks tata kelola internal STIA LAN Jakarta. Indeks ini dinilai dengan bobot tertentu yang terdiri dari penghitungan nilai evaluasi internal AKIP, nilai kinerja pelaksanaan anggaran satuan kerja (satker), serta profesionalisme sumber daya manusia. Pada tahun 2019, STIA LAN Jakarta memasang target indeks tata kelola internal sebesar 90%. Perolehan realisasi secara lebih lengkap dapat dilihat dalam tabel 3.1 di bawah ini.

Tabel 3. 1 Komponen Penghitungan Indeks Tata Kelola Internal STIA LAN Jakarta Tahun 2019

Indikator Sasaran Kegiatan	Komponen Penghitungan	Realisasi	Konversi Nilai
Indeks Tata Kelola Internal STIA LAN Jakarta	SAKIP	69,63	20,89
	RA	96,14	19,23
	UP	90,00	9,00
	DIPA	96,49	9,65
	SDM	97,65	29,30
	Jumlah		**88,06**

Sumber: Bagian Administrasi Umum STIA LAN Jakarta, 2019

Berdasarkan detail pada tabel di atas, realisasi indeks tata kelola internal STIA LAN Jakarta pada tahun 2019 mencapai angka 88,06%. Hal ini berarti realisasi tidak berhasil memenuhi target yang telah ditetapkan. Namun, terdapat beberapa upaya yang telah dilakukan STIA LAN Jakarta terhadap perbaikan indeks tata kelola internal. Untuk menjamin tata kelola internal dapat berjalan dengan baik dan memenuhi standar, STIA LAN Jakarta telah melakukan sertifikasi ISO 9001:2015. ISO 9001:2015 berkaitan dnegan sistem manajemen mutu. Dimana sistem standar ini dirancang untuk membantu organisasi dalam memastikan bahwa organisasi dapat memenuhi kebutuhan pelanggan dan *stakeholder*-nya serta dapat memenuhi persyaratan perundangan, hukum dan peraturan terkait produk atau jasanya.

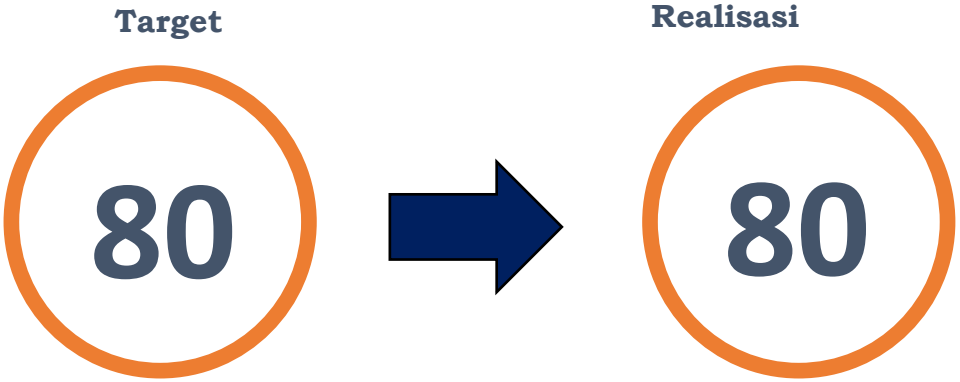


Gambar 3. 1 Target dan Realisasi Indeks Tata Kelola Internal STIA LAN Jakarta Tahun 2019
(sumber: Bagian Administrasi Umum STIA LAN Jakarta Tahun 2019)

3.1.2. Persentase Lulusan STIA dengan IPK Baik dan Masa Studi Normal

a. Program Sarjana

- **Target dan Realisasi Persentase Lulusan STIA Program Sarjana dengan IPK Baik dan Masa Studi Normal Tahun 2019**

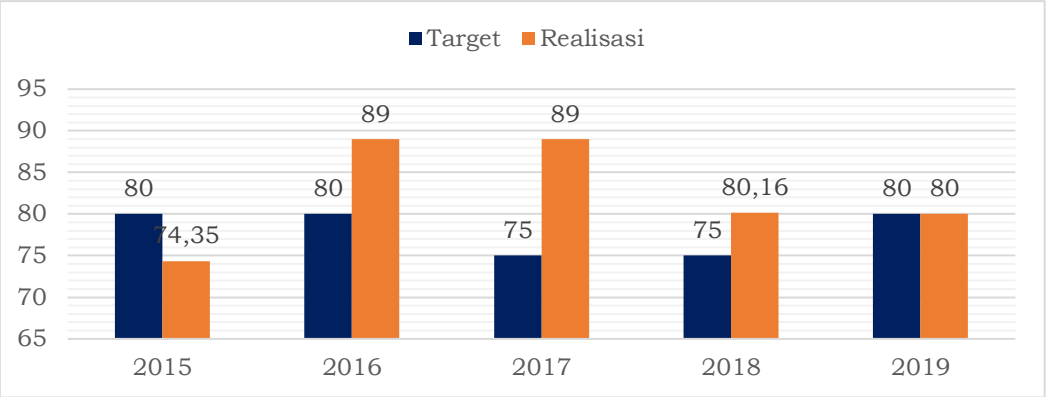


Gambar 3. 2 Target dan Realisasi Persentase Lulusan STIA Program Sarjana dengan IPK Baik dan Masa Studi Normal Tahun 2019
(Sumber: Data BAAK STIA LAN Jakarta, 2019)

Gambar di atas menunjukkan bahwa realisasi persentase lulusan STIA Program Sarjana dengan IPK baik dan masa studi normal tahun 2019 belum mencapai target yang ditetapkan dalam

perjanjian kinerja. Target lulusan STIA dengan IPK baik dan masa studi normal adalah sebesar 80% dan realisasinya mencapai 80% .

- **Target dan Realisasi Persentase Lulusan STIA Program Sarjana dengan IPK Baik dan Masa Studi Normal Tahun 2015-2019**

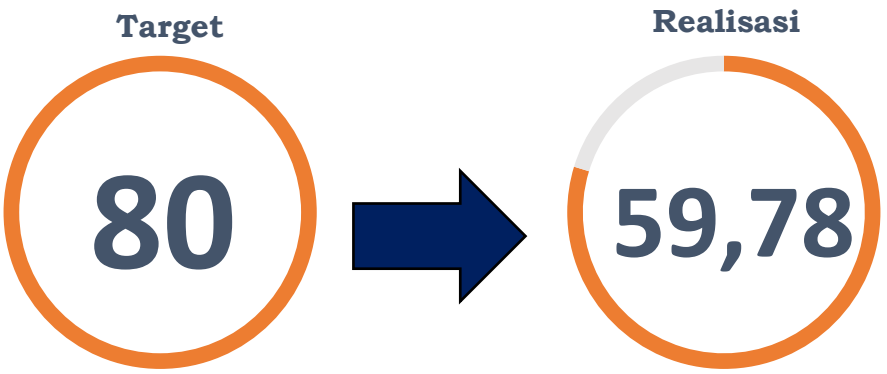


Grafik 3. 1 Target dan Realisasi Persentase Lulusan STIA Program Sarjana dengan IPK Baik dan Masa Studi Normal Tahun 2015-2019
(Sumber : Perjanjian Kinerja Tahun 2019 dan Data dari BAAK STIA LAN Jakarta Tahun 2019)

Grafik di atas menunjukkan bahwa realisasi persentase lulusan STIA Program Sarjana dengan IPK Baik dan Masa Studi Normal telah dapat mencapai target yang ditetapkan yakni sebesar 80%, hampir sama dengan realisasi di tahun sebelumnya. Hal ini berarti capaian di tahun ini masih sama baiknya dengan tahun sebelumnya, walaupun belum ada peningkatan.

b. Program Magister Akademik

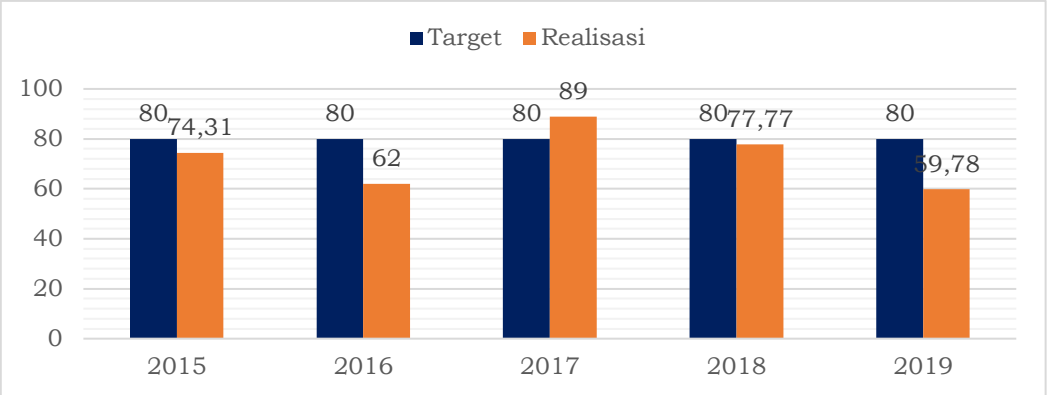
- **Target dan Realisasi Persentase Lulusan STIA Program Magister Akademik dengan IPK Baik dan Masa Studi Normal Tahun 2019**



Gambar 3. 3 Target dan Realisasi Persentase Lulusan STIA Program Magister Akademik dengan IPK Baik dan Masa Studi Normal Tahun 2019
(Sumber: Perjanjian Kinerja Tahun 2019 dan Data dari BAAK STIA LAN Jakarta Tahun 2019)

Gambar di atas menunjukkan bahwa realisasi persentase lulusan STIA Program Magister Akademik dengan IPK baik dan masa studi normal tahun 2019 belum mencapai target yang ditetapkan dalam perjanjian kinerja. Target lulusan STIA dengan IPK baik dan masa studi normal adalah sebesar 80% dan realisasinya baru mencapai 59,78%.

- **Target dan Realisasi Persentase Lulusan STIA Program Magister Akademik dengan IPK Baik dan Masa Studi Normal Tahun 2015-2019**



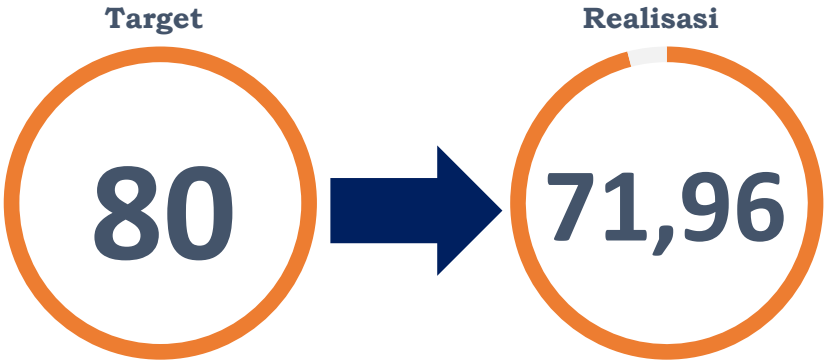
Grafik 3. 2 Target dan Realisasi Persentase Lulusan STIA Program Magister Akademik dengan IPK Baik dan Masa Studi Normal Tahun 2015-2019
(Sumber : Perjanjian Kinerja Tahun 2019 dan Data dari BAAK STIA LAN Jakarta Tahun 2019)

Grafik di atas menunjukkan target dan realisasi persentase lulusan STIA program magister akademik dengan IPK baik dan masa studi normal dalam empat tahun terakhir. Terlihat bahwa di tahun 2019 realisasi persentase lulusan STIA program magister akademik jauh menurun dibandingkan tahun sebelumya. Target yang direncanakan akan mencapai angka 80% ternyata hanya bisa dicapai sebanyak 52,5%. Penurunan capaian angka lulusan ini disebabkan karena masih terakreditasinya prodi Magister dengan nilai C dan sedang dalam proses pengajuan reakreditasi agar memperoleh nilai yang lebih baik. Hal ini dikarenakan STIA LAN Jakarta mengakomodir persyaratan kepegawaian yang mengahruskan akreditasi minimal untuk mahasiswa agar dapat digunakan untuk mengurus kepangkatan adalah minimal B.

c. Program Magister Terapan

- **Target dan Realisasi Persentase Lulusan STIA Program Magister Terapan dengan IPK Baik dan Masa Studi Normal Tahun 2018**

Jumlah mahasiswa program Magister Terapan angkatan I tahun 2017 adalah 163 orang. Jumlah lulusan yang di targetkan di tahun I adalah 122 orang. Namun realisasinya hanya 3 orang mahasiswa program magister terapan yang lulus di tahun I.



Gambar 3. 4 Target dan Realisasi Persentase Lulusan STIA Program Magister Terapan dengan IPK Baik dan Masa Studi Normal Tahun 2019
(Sumber: Perjanjian Kinerja Tahun 2019 dan Data dari BAAK STIA LAN Jakarta Tahun 2019)

Gambar di atas menunjukkan bahwa realisasi persentase lulusan STIA Program Magister Terapan dengan IPK baik dan masa studi normal tahun 2019 belum mencapai target yang ditetapkan dalam perjanjian kinerja. Target lulusan STIA dengan IPK baik dan masa studi normal adalah sebesar 80% dan realisasinya baru mencapai 71,96%.

- **Target dan Realisasi Persentase Lulusan STIA Program Magister Terapan dengan IPK Baik dan Masa Studi Normal Tahun 2015- 2019**

Tabel 3. 2 Target dan Realisasi Persentase Lulusan STIA Program Magister Terapan dengan IPK Baik dan Masa Studi Normal Tahun 2015-2019

Tahun (1)	Target (2)	Realisasi (3)
2015	-	-
2016	-	-
2017	-	-
2018	75%	1,84%
2019	80%	71,96%

Sumber: Renstra STIA LAN Jakarta Tahun 2015-2019 dan Data dari BAAK STIA LAN Jakarta Tahun 2019

Target persentase lulusan STIA program magister terapan baru ditetapkan pada tahun 2018, karena penerimaan mahasiswa baru angkatan pertama program magister terapan dilakukan di tahun 2017, sehingga lulusan pertama baru ada di tahun 2018. Berdasarkan tabel diatas terlihat bahwa realisasi lulusan mahasiswa program magister terapan tahun 2019 jauh meningkat dari tahun sebelumnya yaitu 71,96%.

- **Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan/ Penurunan Kinerja serta Alternatif Solusi yang Telah Dilakukan**

Tercapainya target yang telah ditetapkan dalam indikator realisasi persentase lulusan STIA LAN Jakarta dengan IPK baik dan masa studi normal di tahun 2019 disebabkan karena banyaknya lulusan yang mendapatkan IPK baik dan menempuh studi kurang dari 12 semester. Namun sayangnya pencapaian target ini masih belum

optimal, hal ini dapat dilihat dari menurunnya persentase target yang ditetapkan dalam dua tahun terakhir khususnya program magister, dibandingkan dua tahun sebelumnya. Dua tahun sebelumnya target yang ditetapkan adalah sebesar 80%, namun dalam dua tahun terakhir target diturunkan menjadi 75%. Selain itu pencapaian realisasi terhadap target jangka menengah untuk program sarjana menunjukkan bahwa tahun 2019 baru mencapai 71,96% dari target jangka menengah yang ditetapkan dalan renstra STIA LAN Jakarta. Selain itu pada program magister akademik juga terjadi penurunan realisasi persentase lulusan STIA. Demikian halnya, program magister terapan juga belum bisa mencapai target yang telah ditetapkan dalam renstra.

Faktor utama yang menjadi penyebab rendahnya capaian di program studi magister adalah karena adanya permasalahan akreditasi. Masih terakreditasinya prodi Magister dengan nilai C dan sedang dalam proses pengajuan reakreditasi agar memperoleh nilai yang lebih baik menyebabkan mahasiswa banyak yang menunda kelulusan mereka. Hal ini dikarenakan persyaratan di instansi pengirim mahasiswa mensyaratkan akreditasi minimal B agar ijazah mahasiswa tersebut dapat diakui dalam pengurusan kepangkatan.

Prolematika akreditasi magister inilah yang sepanjang tahun 2019 menjadi isu besar yang berusaha diselesaikan oleh STIA LAN Jakarta. Beberapa usaha yang telah dilakukan agar BAN-PT berkenan mempercepat berlangsungnya visitasi adalah dengan melakukan pendekatan baik secara formal maupun informal. Selain itu upaya untuk menyusun dokumen borang pun dimaksimalkan dengan mendatangkan Profesor Assesor pendamping serta melengkapi dokumen pendukung. Hal ini dikarenakan permaslahan akreditasi ini seakan menjadi tolok ukur kepercayaan publik terhadap STIA LAN Jakarta.

Kegiatan Untuk Meningkatkan Mutu Lulusan

Upaya yang dilakukan guna meningkatkan mutu lulusan mahasiswa di STIA LAN Jakarta yaitu, pertama perbaikan sarana dan prasarana yang menunjang proses pembelajaran mahasiswa, seperti layanan online, akses internet bebas, perbaikan sistem pelayanan perpustakaan dan lain-lain. Kedua, meningkatkan kompetensi dosen antara lain melalui studi lanjut dan mengikutsertakan dosen dalam kegiatan seminar dan lokakarya. Ketiga, memperkaya bahan ajar (*softcopy* atau *hardcopy*) bagi mahasiswa. Keempat, menugaskan mahasiswa melakukan review dan presentasi individual/kelompok guna meningkatkan kemampuan berkomunikasi dan kemampuan menganalisis. Kelima, mengadakan seminar, kuliah umum dan bedah buku dengan mengundang akademisi dan praktisi baik dari dalam maupun luar negeri.

Pelaksanaan Hasil Kerjasama Kemitraan

Kerjasama dengan pemerintah asing (luar negeri) telah terjalin sejak 2009, yaitu dengan *Republica Democratica de Timor Leste* (misalnya dengan *Insituto Nacional da Administracio Publico* – INAP) berupa pengiriman pegawai negeri (termasuk kepolisian) Timor Leste menempuh pendidikan di STIA LAN Jakarta.

Selain itu STIA LAN Jakarta telah melakukan kerjasama dalam negeri dalam penyelenggaraan pendidikan dengan instansi-instansi pemerintah antara lain:

1) Pemerintah Provinsi DKI Jakarta;
2) Pemerintah Provinsi Papua Barat;
3) Pemerintah Kota Tangerang;
4) Markas Besar TNI AL;

5) Kementerian Keuangan;
6) Komisi Pemberantasan Korupsi;
7) Otoritas Jasa Keuangan;
8) Badan Pemeriksa Keuangan;
9) BTN;
10) BRI;
11) Bank Mandiri; dan lain-lain.

3.1.3. Jumlah Jurnal yang Diterbitkan dan Jumlah Penelitian dan Karya Ilmiah yang Dipublikasikan di Media Ilmiah/Publikasi Nasional/Internasional

Berdasarkan sasaran kegiatan yang ingin dicapai tahun ini yaitu meningkatnya kualitas pelaksanaan Tridharma pendidikan tinggi di STIA LAN Jakarta, perjanjian kerja tahun 2019 membagi 2 (dua) terkait hasil karya ilmiah. 2 indikator kinerja utama kerja tersebut menyebutkan: (a) jumlah jurnal yang diterbitkan sejumlah 4 terbitan dan (b) jumlah penelitian dan karya ilmiah yang dipublikasikan di media ilmiah/publikasi nasional/internasional sejumlah 15 penelitian. Diukur berdasarkan jumlah karya ilmiah yang dihasilkan oleh pegawai ASN di STIA LAN hasil penelitian mandiri dosen atau penelitian program studi yang dipublikasikan dalam media ilmiah/publikasi nasional/internasional pada tahun berjalan.

Jumlah Jurnal yang diterbitkan: 4 terbitan

STIA LAN Jakarta mengembangkan publikasi artikel ilmiah yaitu jurnal *Good Governance* (GG) dengan nomor ISSN: 1412-42-46. Jurnal GG dimaksudkan sebagai wadah dan media STIA LAN Jakarta untuk berkontribusi dalam perkembangan ilmu dan praktek administrasi di Indonesia. Penulisnya tidak hanya dibatasi untuk sivitas akademika STIA LAN Jakarta namun juga terbuka untuk umum.

Jumlah karya ilmiah yang berhasil diterbitkan oleh STIA LAN Jakarta pada tahun 2019 sebanyak 2 terbitan dalam jurnal *Good Governance* (GG). Penulisnya berasal dari berbagai organisasi. Sebagai upaya untuk terus mengembangkan kualitas tulisan, jurnal GG pada tahun 2018 bertransformasi menjadi Open Jurnal System (OJS). Dengan menggunakan pola manajemen OJS, pengelolaan jurnal menjadi lebih transparan dan akuntabel.

Selain menggunakan manajemen OJS, untuk meningkatkan kualitas tulisan, sejak tahun 2018 jurnal GG membangun hubungan dan mengembangkan kemitraan dengan berbagai pakar di bidang Administrasi Publik menjadi reviewers jurnal GG. Berikut daftar mitra bebestari jurnal GG:

Tabel 3. 3 Daftar Mitra Bebestari Jurnal GG

No. (1)	Nama (2)	Instansi (3)	Scopus ID (4)
1.	Prof. Dr. Eko Prasojo, Mag.rer.publ	Universitas Indonesia	57197828898
2.	Prof. Amir Imbaruddin, MDA,P.hD	STIA LAN Makassar	56705471600
3.	Dr. Ambar Widaningrum, MA	UGM	57192679500
4.	Prof. Dr. Agus Pramusinto, MDA	UGM	57197830051
5.	Dr. Bevaola Kusumasari, M. Si	UGM	36460064500
6.	Dr. Bintoro Wardiyanto, MS	Universitas Airlangga	
7.	Sulikah Asmorowati, Ph.D	Universitas Airlangga	14008355200
8.	Yuyun Purbokusumo, Ph.D	UGM	26025802800
9.	Wignyo Adiyoso, MA, Ph.D	BAPPENAS	55871244100

Sumber: P3M STIA LAN Jakarta, 2019

Daftar karya ilmiah yang diterbitkan melalui jurnal Good Governance (GG) pada tahun 2019 adalah sebagai berikut:

Tabel 3. 4 Data Jurnal GG 2019 Vol. 15 No 1

No (1)	Hal. (2)	Nama (3)	Afiliasi (4)	Judul (5)
1	1-10	Dodi Faedlulloh, Fetty Wiyani	Universitas 17 Agustus Jakarta	*Promote Good Governance in Public Financial: The Practice of Local Budget (APBD) Transparency Through Open Data Jakarta in Jakarta Provincial Government*
2	11-28	Thoriq Ramadani	Kementerian ESDM	Pengelolaan Komunikasi Publik
3	29-44	Rodlial Ramdhan Tackbir Abubaka	STIA LAN Bandung	*Implementation of the Child Identity Card Policy in Bandung Regency*
4	45-56	Wirawan Arief Nugroho	Universitas Gajah Mada	Implementasi *Continuous Auditing* pada Badan Pemeriksa Keuangan sebagai Transformasi Digital di Era Revolusi Industri 4.0
5	57-74	Robertus Isdius	BPSDM Kalimantan Barat	Analisis Kebijakan Pensiun Dini PNS Melalui Uji Kompetensi Dalam Rangka Meningkatkan Kualitas Birokrasi Pemerintahan
6	75-84	Aniek Juliarini	Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan, Kementerian Keuangan	Kinerja Pendapatan Daerah Terhadap Indeks Pembangunan Manusia Studi Kasus Provinsi Di Pulau Jawa
7	85-96	Ahmad Sururi	Fakultas Ilmu Hukum, Universitas Serang Raya	Inovasi Kebijakan Organisasi Sektor Publik Menuju Terwujudnya *Good Public Policy Governance*
8	97-108	Yuniar Rasyid	Pusat Pendidikan dan Pelatihan Anggaran dan Perbendaharaan Kementerian Keuangan	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Dan Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Pada Satuan Kerja Pemerintah Pusat di Wilayah Jawa Barat

Sumber: P3M STIA LAN Jakarta, 2019

Pada tahun 2019 Jurnal GG diterbitkan selama 2 kali. Tabel 3.3 menggambarkan data jurnal GG tahun 2019 Vol. 15 No. 2.

Tabel 3. 5 Data Jurnal GG 2019 Vol. 15 No. 2

No (1)	Hal (2)	Nama (3)	Afiliasi (4)	Judul (5)
1	109-120	Yasfinedi	Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial Padang	Komitmen Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota di Sumetara Barat dalam meningkatkan Kesejahteraan Anak.
2	121-130	Embung Megasari	Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau	Analisis Implementasi Proyek Perubahan Jangka Menengah Alumni Pelatihan Kepemimpinan Tingkat IV Tahun 2017 Provinsi Riau
3	131 - 146	Antung Dedi Redyansah	Pusdiklat, Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Optimalisasi Peran PEMDA dalam mengatasi Kendala Pelaksanaan Konservasi Keanekarayaan Hayati di Daerah (Studi Kasus Provinsi Bengkulu)
4	147-178	Dede Pandaswita	Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Barat.	Dampak Kompetisi Widyaiswara, Perubahan Kurrikulum, Sarana Prasarana terhadap Kepuasan Peserta Diklatpim III di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Barat
5	179-192	Alih Aji Nugroho	STIA LAN Jakarta	*Effect Of Digital Community Towards Democracy Process: Digital Participation Analysis In Indonesia.*
6	193-210	Redy Prasetyo, RN Afsdy Saksono	Kementerian Koordinator Perekonomian RI	Pengaruh Subsidi Input terhadap Nilai Tukar Petani Padi di Indonesia
7	211-228	Djajat Sudrajat	Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Tengah	Pengembangan Kurikulum Diklat Teknis Pengelolaan Barang Milik Daerah Berbasis Kompetensi Pegawai

Sumber: P3M STIA LAN Jakarta, 2019

Selain Jurnal *Good Governance* (GG), STIA LAN Jakarta juga memiliki jurnal prodi yang sudah ber-ISSN seperti halnya Prodi APN menerbitkan Jurnal JPAP (Jurnal Pembangunan dan Admiistrasi Publik) dengan e-ISSN 2656-6591 dan Prodi MSDMA dengan Jurnal JSDA (Jurnal Sumber Daya Manusia Aparatur) dengan e-ISSN 2685-340X.

Adapun Prodi ABSP menerbitkan JBEST (*Journal of Business Administration, Economic and Entrepreneurship*) dan Magister menerbitkan JPLAN (*Journal of Public Policy and Applied Administration*) yang saat ini sedang dalam proses penerbitan ISSN.

Tabel 3. 6 Data Jurnal Pembangunan Administrasi Publik (JPAP) 2019

No (1)	Hal. (2)	Nama (3)	Afiliasi (4)	Judul (5)
1	1-16	Euis Nia Setiawati	Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara Bogor	Efektivitas Penyelenggaraan dan Pelatihan Teknis Kesehatan Hewan Terhadap Peningkatan Kompetensi dan Kinerja Pelayanan Kepada Masyarakat.
2	17-31	Arwah Salwah	Pusat Kajian dan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur IV LAN	Pengaruh Karakteristik Peserta Dan Kompetensi Widyaiswara Terhadap Hasil Belajar Peserta Pelatihan Revolusi Mental untuk Pelayanan Publik
3	32-52	Dewi Wahyuni	Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Kesejahteraaan Sosial (BBPPKS) Regional II Bandung	Penanganan Kemiskinan Melalui Implementasi Blended Learning Dalam Meningkatkan Kompetensi Pendamping Pada Pelaksanaan Pertemuan Peningkatan Keluarga (P2K2) *Family Development Seassion*/FDS (Studi Kasus di Kabupaten Bandung Provinsi Jawa Barat)
4	53-67	Farhat Sukri	STIA LAN Jakarta	Implementasi Kebijakan Pendidikan Pelatihan Kepala Sekolah di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Sumatera Selatan
5	68--86	Yatno Isworo	Badan Pengembangan	Implementasi Coaching Online Menggunakan *Media Coaching*

No (1)	Hal. (2)	Nama (3)	Afiliasi (4)	Judul (5)
			Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Tengah	*Conseling* (MCC) dalam Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Jawa Tengah.
6	87-92	Taspirin Sartiyono	-	Pemenuhan Kompetensi Perencanaan Teknis Jalan di Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat
7	92-115	Mohammad Haniv	-	Pengaruh Inflasi, Nilai Tukar Rupiah dan Pertumbuhan Ekonomi Terhadap Penerimaan Negara Perpajakan

Sumber: Prodi Administrasi Pembangunan Negara (APN), 2019

Tabel 3. 7 Data JBEST (*Journal of Business Administration Economic and Entrepreneurship*) Vol. 1 No. 1, April 2019

No (1)	Hal. (2)	Nama (3)	Afiliasi (4)	Judul (5)
1	1-15	Budi Priyono	STIA LAN Jakarta	Pengaruh Nilai Tukar Mata Uang, Tingkat Suku Bunga dan Indeks Saham Global Tehadap Pergerakan IHSG Periode 2011-2015
2	16-26	Nuzul Fathyah, Tintin Sri Murtinah dan Nurmita Sari	STIA LAN Jakarta	Penyertaan Modal Negara Pada Badan Usaha Milik Negara di Perusahaan Umum (Perum) (Studi pada Perum Perhutani)
3	27-35	Muhammad Rizki	STIA LAN Jakarta	Analisis Pengaruh Rasio Keuangan Bank Terhadap Pertumbuhan Laba Pada Perbankan yang Terdaftar di BEI
4	36-47	Dian Indriyani	STIA LAN Jakarta	Pengaruh Entrepreneurial Leadership Terhadap Karyawan PT. Top Sentral Transportama Jakarta Pusat
5	48-60	Ario Bimo Pranoto dan	STIA LAN Jakarta	Implementasi Kebijakan Peraturan Menteri Keuangan

No (1)	Hal. (2)	Nama (3)	Afiliasi (4)	Judul (5)
		A Rina Herawati		Republik Indonesia Nomor 181/PMK.06/2018 Tentang Penatausahaan Barang Milik Negara
6	61-67	Adriwati	STIA LAN Jakarta	Pendidikan Aparatur Sipil Negara di era Masyarakat Ekonomi ASEAN (MEA) melalui Implementasi Vocational and Technical Education

Sumber: Prodi Administrasi Bisnis Sektor Publik (ABSP), 2019

Tabel 3. 8 Data Jurnal JSDA (Jurnal Sumber Daya Aparatur) 2019 Vol. 1 No. 1

No (1)	Hal. (2)	Nama (3)	Afiliasi (4)	Judul (5)
1	1 - 13	Ratna Hustati	Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Sumatera Selatan	Implementasi Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan No 6 Tahun 2018 tentang Penugasan Guru Sebagai Kepala Sekolah dalam Peningkatan Mutu Pendidikan Melalui Penguatan Peran Kepala Sekolah di Kabupaten Banyuasin dan Kabupaten Ogan Komering Ilir.
2	14 - 34	Rilsanti	STIA LAN Jakarta	Pemberdayaan Sumber Daya Aparatur Melalui Pendekatan Learning Organization Pada Kecamatan Tamansari Jakarta Barat (Studi Kasus di Kecamatan Tawangsari)
3	35-49	Rudy Widodo	Pusat Pendidikan dan Pelatihan Anggaran dan Perbendaharaan, Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan, Kementerian Keuangan	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Akurasi Perencanaan Kas Keluar (Rencana Penarikan Dana Harian) Tingkat Satuan Kerja

No (1)	Hal. (2)	Nama (3)	Afiliasi (4)	Judul (5)
4	50-66	Andi	STIA YPPT Priatim Tasikmalaya	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kota Tasikmalaya
5	67-79	Prasetyo Budie Yuwono	Badan Pengembangan SDM Provinsi Jawa Tengah	Pengembangan Tata Kelola Operasi Irigasi Melalui Apemasi (Aplikasi Pembagian Air Irigasi)Berbasis Website (Studi Kasus Daerah Irigasi Serayu Kabupaten Banyumas & Cilacap)
6	80-93	Sudirman Mustafa	BPSDMD Provinsi Jawa Tengah	Akuntabilitas Pelaksanaan Dana Desa Bagi Pembangunan dan Pemberdayaan Masyarakat Desa (Studi Kasus Di Desa Nolokerto Kecamatan Kaliwungu Kabupaten Kendal)
7	94-107	SB Jardianto Pudjiono	PPSDM-BPPK – Kementerian Keuangan	Dampak Pengelolaan Pengarusutamaan Gender Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variable Komitmen Organisasi (Studi di Kementerian Keuangan)

Sumber: Prodi Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur (MSDMA), 2019

Tabel 3. 9 Data Jurnal JPLAN (*Journal Of Public Policy And Applied Administration*) 2019 Vol. 1 No. 1

No (1)	Hal. (2)	Nama (3)	Afiliasi (4)	Judul (5)
1	1 - 8	Gatot Suprapto, Jamroji D. Wahono, A. Rina Herawati	STIA LAN Jakarta	Pemberdayaan Pulau-Pulau Kecil Terluar sebagai Garda Terdepan Wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia.

No	Hal.	Nama	Afiliasi	Judul
2	9-17	Cokorda Bagus Alit Y, Martinus PN Jupriyono, Hamka	STIA LAN Jakarta	Pemberdayaan Masyarakat Pesisir dengan Mengubah Cara Pandang Pembangunan Ekonomi Kelautan.
3	18-30	Eko Deni Hartono, Yudi Handoko, Asropi	STIA LAN Jakarta	Implementasi Pembangunan Maritime terhadap Kedaulatan Negara Republik Indonesia
4	31-34	Bernadinus Yules Verne, Iwan Pribadi, Yogi Suwarno	STIA LAN Jakarta	Implementasi Kebijakan Pembinaan Potensi Maritim Terhadap Pemberdayaan Wilayah Pertahanan Laut.
5	35-42	Indra Dhany, Agus Imam Pambudi, R. Luki Karunia	STIA LAN Jakarta	Optimalisasi Peran Industri jasa Maritime Melalui Peningkatan Armada Pelayaran Nasional dan Pelabuhan dalam Rangka Mempertahankan Persatuan dan Kesatuan Bangsa.

Sumber: P3M (Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat), 2019

Jumlah Penelitian dan Karya Ilmiah yang Dipublikasikan di Media Ilmiah/Publikasi Nasional/Internasional Sejumlah 15 Terbitan.

- **Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun ini.**

Pada tahun 2019, jumlah penelitian yang dilakukan STIA LAN Jakarta sudah melebihi target yang ditetapkan yaitu 15 penelitian. Pada Tahun ini STIA LAN Jakarta menghasilkan 19 penelitian yang terdiri dari penelitian dosen sejumlah 10 penelitian, penelitian prodi sejumlah 6 penelitian serta 3 penelitian mandiri dosen-mahasiswa yang semuanya dipublikasikan pada pada ICoGPASS. Skema penelitian STIA LAN Jakarta mensyaratkan penelitian yang dibuat untuk dipresentassikan dalam konferensi maupun seminar baik itu nasional maupun internasional. Sehingga, bisa disimpulkan bahwa pada tahun 2019 jumlah penelitian STIA LAN Jakarta yang dipublikasikan pada publikasi

nasional maupun Internasional sudah melampaui target yang telah ditentukan dengan pencapaian 19 karya ilmiah.

Berikut adalah daftar penelitian yang dilakukan oleh Dosen STIA LAN Jakarta.

Tabel 3. 10 Daftar Penelitian yang dilakukan oleh Dosen STIA LAN Jakarta

No	Nama Dosen	Judul Penelitian
(1)	(2)	(3)
1	Neneng Sri Rahayu & Alih Aji Nugroho , S.AP, M.PA.	Menakar Partisipasi Masyarakat Dalam Pembangunan Desa: Analisis Stakeholder Mapping Dan Relasi Kuasa Dalam Pengelolaan Badan Usaha Milik Desa Di Perdesaan Jawa
2	Dra. Tintin Sri Murtinah, MM & M. Rizki , S.E., MM	Analisis Dampak Keberadaan Pasar Modern Terhadap Pasar Tradisional
3	Adriwati, SE., DEA. & Keisha Dinya Solihati, ST., MAB.	Kesiapan Bisnis Sektor Telekomunikasi Di Era Disruption
4	Drs. Hamka, MA.	Inovasi Pelayanan Publik: Ko-Kreasi Pelayanan Kesehatan Di Kota Parepare
5	Bambang Suhartono, S.Sos., ME. & Galuh Pancawati, S.Sos., M.Si.	Kebijakan Penganggaran Penanggulangan Bencana Dan Pengelolaannya
6	Dr. Augustin Rina Herawati, M.Si. & Nurmita Sari, SE., M.M	Implementasi Knowledge Management Dalam Nilai- Nilai Good Corporate Governance Di Perusahaan Umum Badan Urusan Logistik (Perum Bulog) Divre Kalimantan Tengah
7	Hidayaturahmi, S.Sos., MPA. & Rima Ranintya Yusuf, S.IP., MPA.	Komunikasi Kebijakan Dalam Pengelolaan Kawasan Industri Makasar
8	Yogi Suwarno, S.Ip., MA., Ph.D. & Nila Kurnia Wati, SAP., MAP.	Kapasitas Kelembagaan E-Government Di Pemerintahan Daerah: Sebuah Studi Komparatif
9	Dra. Hamidah Rosidanti, MEM. & Retnayu Prasetyanti, SAP., MAP.	Pengembangan Model Desa Inovatif Di Era Revolusi Industri 4.0 (Studi Komparasi di Desa Panggungharjo, DIY dan Desa Sekip, Sumatera Utara)
10	Dr. Hendar Ristriawan & Aulia Rahmawati., S.Sos., M.Si	Public Private Partnership Dalam Pembangunan Simpang Susun Semanggi Di Provinsi Dki Jakarta

Sumber: P3M STIA LAN Jakarta, 2019

Selain itu, juga dilakukan penelitian prodi dengan rincian sebagai berikut.

Tabel 3. 11 Penelitian yang Dilakukan di Setiap Program Studi

No (1)	Prodi (2)	Judul Penelitian (3)	Tim Peneliti (4)
1	APN, Sarjana	Model Koordinasi Pengelolaan Arsip Pasca Bencana Alam	– Ridwan Rajab – Hamidah R.S – Izzul Fatchu R.
2	ABSP	Strategi Pengembangan Kompetensi Dosen Vokasi Dalam Menyongsong Era Revolusi Industri 4.0	- Adriwati - Luki Karunia - Muhammad Rizki - Keisha Dinya
3	MSDMA 1	Pengembangan Sistem Pendidikan Vokasi Yang Efektif Di Era Evolusi Industri 4.0 (Studi Komparatif Politeknik Negeri Bandung dan Institut Pendidikan Dalam Negeri Jatinangor (Vokasi))	- Liliek Suprihatin - Porman Lumban G.
4	MSDMA 2	Strategi Program Studi Diploma Empat Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur (Msdma) Stia Lan Jakarta Dalam Menghadapi Revolusi Industri 4.0 (Studi Banding Politeknik Ketenagakerjaan Jakarta Dan Sekolah Vokasi Universitas Gadjah Mada Yogyakarta)	- Eddy Kusponco - Budi Fernando T. - Saut Sijabat
5	APN, Magister	Pembangunan Pariwisata Berkelanjutan Dalam Perspektif *Dynamic Governance* (Studi Komparatif Pada Pembangunan Pariwisata Mandalika NTB Dan Tanjung Lesung Banten) Elolaan Kawasan Industri Makasar	- Asropi - Bambang Giyanto - Karnida Retta G. - Dian Indriyani
6	Doktor	Analisis Perilaku Koruptif Pejabat Plt. Dari Perspektif Manajemen Sumber Daya Manusia	- Edy Sutrisno - Faza Dhora N - Budi Priyono

Sumber: P3M STIA LAN Jakarta, 2019

Berdasarkan Perjanjian Kinerja STIA LAN Jakarta tahun 2019, STIA LAN Jakarta menargetkan adanya peningkatan kuantitas dan kualitas hasil-hasil karya ilmiah yang mampu memberikan kontribusi pada pengembangan ilmu dan praktek administrasi di Indonesia. Target yang ditetapkan untuk dipublikasikan dalam media ilmiah/publikasi nasional/internasional adalah 15 buah karya ilmiah. Hasil yang telah dicapai oleh STIA LAN Jakarta dalam hal publikasi karya ilmiah ini adalah 19 buah. Dengan ini, STIA LAN Jakarta telah mencapai target yang telah ditetapkan.

Berikut ini jumlah penelitian dan karya ilmiah STIA LAN Jakarta yang dipublikasikan di media ilmiah/publikasi nasional/internasional pada tahun 2019.

Tabel 3. 12 Daftar Jumlah Penelitian dan Karya Ilmiah STIA LAN Jakarta pada Publikasi Nasional maupun Internasional Tahun 2019

No.	Judul	Nama-nama Dosen	Dihasilkan/ Dipublikasikan Pada
(1)	(2)	(3)	(4)
1	*Analysis of Statistician Achievement Motivation in BPS-Statistics Indonesia*	*Artha Satwika, Johanes Basuki*	Conference Proceedings "*Enhancing Public Policy and Political Economy Qualities Through Global Partnership*" ISBN 978-979-9013-53-8
2	*The Impact of Modern Market Existence on Traditional Markets in Central Jakarta Administration City*	Tintin Sri Murtinah, Muhammad Rizki	Conference Proceedings "*Enhancing Public Policy and Political Economy Qualities Through Global Partnership*" ISBN 978-979-9013-53-8
3	*Desa Tangguh Bencana, Together Able to Face Disaster*	Bambang Suhartono, Galuh Pancawati	Conference Proceedings "*Enhancing Public Policy and Political Economy Qualities*

No.	Judul	Nama-nama Dosen	Dihasilkan/ Dipublikasikan Pada
			Through Global Partnership" ISBN 978-979-9013-53-8
4	*E-Government Institutional Capacity at Local Level: Comparative Study*	Yogi Suwarno, Nila Kurniawati	Conference Proceedings "*Enhancing Public Policy and Political Economy Qualities Through Global Partnership*" ISBN 978-979-9013-53-8
5	*Simpang Susun Semanggi Infrastructure Development Policy in Jakarta Through Building Floor Coefficient (KLB) Overshoot Compensation Fund*	Hendar Ristriawan, Aulia Rahmawati	Conference Proceedings "*Enhancing Public Policy and Political Economy Qualities Through Global Partnership*" ISBN 978-979-9013-53-8
6	*Public Service Innovation: Identifying trhe Role of Communities in The Co Creation Of Health Service in Municipalityof Pare-Pare*	Hamka	Conference Proceedings "*Enhancing Public Policy and Political Economy Qualities Through Global Partnership*" ISBN 978-979-9013-53-8
7	*Post Disaster Archieve Management Model*	Izzul Fatchu Reza, Ridwan Rajab, Hamidah Rosidanti	Conference Proceedings "*Enhancing Public Policy and Political Economy Qualities Through Global Partnership*" ISBN 978-979-9013-53-8
8	*Implementation Career Development Eselon IV for Structural in the Directorate General of defense Strategy , Ministry od Defense*	Johaness Basuki, Sofie Adrianita	Conference Proceedings "*Enhancing Public Policy and Political Economy Qualities Through Global Partnership*" ISBN 978-979-9013-53-8
9	*Development Strategy of MSDMA Study Program*	Budi Fernando Tumanggor, Eddy	Conference Proceedings

No.	Judul	Nama-nama Dosen	Dihasilkan/ Dipublikasikan Pada
	Bachelor Applied Science in Facing Industrial Revolution 4.0	Kusponco W, Saut G. Sijabat	"*Enhancing Public Policy and Political Economy Qualities Through Global Partnership*" ISBN 978-979-9013-53-8
10	*Development of Vocational Educational System Effective in Industrial Revolution Era 4.0 (comparative Study of D4 Unpad Government Social Science Administration and the Institute Governance of Home Affair)*	Porman L Gaol, Budi Fernando Tumanggor, Saut G Sijabat	Conference Proceedings "*Enhancing Public Policy and Political Economy Qualities Through Global Partnership*" ISBN 978-979-9013-53-8
11	*The Development Strategy of Vocational Lecturer Competency Towards the Industrial RevolutionEra 4.0*	Adriwati, Luki Karunia, Muhammad Rizky, Keisha Dinya Solihati	Conference Proceedings "*Enhancing Public Policy and Political Economy Qualities Through Global Partnership*" ISBN 978-979-9013-53-8
12	*Analysis of Corruptive Behaviour of Plt Officerfrom Human Resources Management Perspective*	Budi Priyono, Faza Dhora Nailufar, Edi Sutrisno	Conference Proceedings "*Enhancing Public Policy and Political Economy Qualities Through Global Partnership*" ISBN 978-979-9013-53-8
13	*The Influence of Leadership and Organizational Culture on The Performance of the Elmension MemberPUSLABINKUHAN Ministry of Defence*	Makhdum Priyatno, Sutarti	Conference Proceedings "*Enhancing Public Policy and Political Economy Qualities Through Global Partnership*" ISBN 978-979-9013-53-8
14	*Implementation Of Knowledge Management in Good Corporate Governance Values (Study In The Indonesian Bureau*	A Rina Herawati, Nurmita Sari, Karnida Retta Ginting	Conference Proceedings "*Enhancing Public Policy and Political Economy Qualities*

No.	Judul	Nama-nama Dosen	Dihasilkan/ Dipublikasikan Pada
	of Logistics in Central Kalimantan Regional Division)		*Through Global Partnership*" ISBN 978-979-9013-53-8
15	*Power Relations in the Management of Village-Owned Enterprises in Rural Jawa (Case Study in BUMDes Tirta Mandiri, Ponggok Klaten)*	Neneng Sri Rahayu, Alih Aji Nugroho	Conference Proceedings "*Enhancing Public Policy and Political Economy Qualities Through Global Partnership*" ISBN 978-979-9013-53-8
16	*Communication Model in Managing Insustrial Area of Makasar City*	Hidayaturahmi, Rima Ranintya Yusuf	Conference Proceedings "*Enhancing Public Policy and Political Economy Qualities Through Global Partnership*" ISBN 978-979-9013-53-8
17	*Innovating Village: A Comparative Analisysof Community Based Rural Innovation in Sekip, North Sumatera and Panggungharjo, Yogyakarta*	Retnayu Prasetyanti, Hamidah Rosdianti Susilatun	Conference Proceedings "*Enhancing Public Policy and Political Economy Qualities Through Global Partnership*" ISBN 978-979-9013-53-8
18	*Evaluation Policy Guidance and Development of Functional Position of Patents in Technical Investigation Directorate General of Intellectual*	Ridwan Rajab, Almiera	Conference Proceedings "*Enhancing Public Policy and Political Economy Qualities Through Global Partnership*" ISBN 978-979-9013-53-8
19	*Implementation of Human Resources Information System*	Ridwan Rajab, Irfan Azhar	Conference Proceedings "*Enhancing Public Policy and Political Economy Qualities Through Global Partnership*" ISBN 978-979-9013-53-8

Sumber: P3M STIA LAN Jakarta, 2019

- **Perbandingan Antara Realisasi Kinerja serta Capaian Kinerja Tahun Ini dengan Tahun Lalu dan Beberapa Tahun Terakhir**

Pada tahun 2019, STIA LAN Jakarta menerbitkan 6 terbitan, 1 buah jurnal *Good Governance* (ISSN: 1412-4246) yang terdiri dari 18 artikel yang terbagi menjadi dua volume. Selain Jurnal *Good Governance* STIA LAN Jakarta juga menerbitkan Jurnal Prodi dimana sebagian sudah memiliki e-ISSN. Prodi APN menerbitkan JPAP (Jurnal Pembangunan Administrasi Publik) (ISSN: 2656-6591) yang terdiri dari 7 artikel. Prodi MSDMA menerbitkan JSDA (Jurnal Sumber Daya Aparatur) (ISSN: e-ISSN 2685-340X) yang terdiri dari 7 artikel. Prodi ABSP menerbitkan jurnal JBEST (*Journal of Business Administration, Economic and Entrepreneurship*) terdiri dari 6 artikel. Prodi Magister menerbitkan jurnal JPLAN yang terdiri dari 5 artikel.

Selain jurnal ilmiah, STIA LAN Jakarta juga menerbitkan publikasi ilmiah *Conference Proceedings* dengan tema "*Enhancing Public Policy and Political Economy Qualities Through Global Partnership*" ISBN 978-979-9013-53-8. Terdapat 186 abstrak karya ilmiah dalam prosiding konferensi *The 2nd International Conference on Governance, Public Administration and Social Sciences* (ICoGPASS).

Pada tahun 2018, STIA LAN Jakarta menerbitkan dua buah jurnal *Good Governance* (ISSN: 1412-4246) yang terdiri dari 20 artikel dan terbagi menjadi dua volume. Selain jurnal ilmiah, STIA LAN Jakarta juga menerbitkan publikasi ilmiah *Conference Proceedings* dengan tema "*Towards Dynamic Governance and Sustainable Development*" ISBN 978-979-9013-52-1. Terdapat 99 abstrak karya ilmiah dalam prosiding konferensi *The 1st International Conference on Governance, Public Administration and Social Sciences* (ICoGPASS).

Pada tahun 2017, STIA LAN Jakarta menerbitkan dua buah Jurnal *Good Governance* yang totalnya terdiri dari 12 artikel. Selain itu juga dihasilkan tulisan ilmiah dalam *International Conference on Business,*

Economics and Social Sciences (ICBESS) yang ditulis oleh tiga dosen STIA LAN Jakarta. Dalam hal ini, target pada tahun 2017 tercapai.

Pada tahun 2016, STIA LAN Jakarta menerbitkan dua buah Jurnal *Good Governance* yang didalamnya terdiri dari 15 artikel. Selain jurnal, adapula tulisan ilmiah yang ditulis oleh dosen STIA LAN Jakarta, disajikan dalam *2nd International Conference on Advanced Research in Business and Social Sciences (ICARBSS).* Di samping itu, adapula karya ilmiah lainnya yang disajikan dalam forum IAPA *International Conference.*

Pada tahun 2015, STIA LAN Jakarta menerbitkan dua buah Jurnal *Good Governance* dengan jumlah 13 artikel. Selain itu, terdapat satu karya ilmiah yang dilakukan dosen STIA LAN Jakarta yang telah diterbitkan dalam *Proceedings Business Sustainability and Technology Innovation: Opportunities and Challenges,* satu karya ilmiah yang diterbitkan dalam proceeding Seminar Internasional: Tantangan Peningkatan Kompetensi ASN yang Berkinerja Tinggi Dalam Era Global, satu karya ilmiah yang disajikan dalam *The 2nd International Conference on Business, Economics and Social Sciences (ICBESS)* dan satu karya ilmiah yang diterbitkan dalam *proceeding* Seminar Internasional: Tantangan Peningkatan Kompetensi ASN yang Berkinerja Tinggi dalam Era Global.

Tabel 3. 13 Perbandingan Jumlah Realisasi Jurnal dan Karya Ilmiah yang Terbit Tahun 2015-2019

Jenis	Tahun				
	2015	**2016**	**2017**	**2018**	**2019**
(1)	**(2)**	**(3)**	**(4)**	**(5)**	**(6)**
Jurnal *Good Governance*	13	15	12	20	18
Jurnal Prodi	-	-	-	-	25
Karya Ilmiah Terpublikasi	4	2	1	17	19

Sumber: P3M STIA LAN Jakarta, 2019

- **Perbandingan antara realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi.**

Kegiatan penelitian selaras dengan misi STIA LAN yang berbunyi "Melakukan penelitian yang berkualitas bagi pengembangan ilmu administrasi". Selama tahun 2019, STIA LAN Jakarta telah menghasilkan 10 output dari hasil Penelitian Mandiri, yaitu sebagai berikut:

Tabel 3. 14 Penelitian Mandiri Tahun 2019

No (1)	Nama Dosen (2)	Judul Penelitian (3)
1	Neneng Sri Rahayu & Alih Aji Nugroho , S.Si., MAB.	Menakar Partisipasi Masyarakat Dalam Pembangunan Desa: Analisis Stakeholder Mapping Dan Relasi Kuasa Dalam Pengelolaan Badan Usaha Milik Desa di Perdesaan Jawa
2	Dra. Tintin Sri Murtinah, MM & M. Rizki , S.E., MM	Analisis Dampak Keberadaan Pasar Modern Terhadap Pasar Tradisional
3	Adriwati, SE., DEA. & Keisha Dinya Solihati, ST., MAB.	Kesiapan Bisnis Sektor Telekomunikasi Di Era Disruption
4	Drs. Hamka, MA.	Inovasi Pelayanan Publik: Ko-Kreasi Pelayanan Kesehatan Di Kota Parepare
5	Bambang Suhartono, S.Sos., ME. & Galuh Pancawati, S.Sos., M.Si.	Kebijakan Penganggaran Penanggulangan Bencana Dan Pengelolaannya
6	Dr. Augustin Rina Herawati, M.Si. & Nurmita Sari, SE., M.M	Implementasi Knowledge Management Dalam Nilai- Nilai Good Corporate Governance Di Perusahaan Umum Badan Urusan Logistik (Perum Bulog) Divre Kalimantan Tengah
7	Hidayaturahmi, S.Sos., MPA. & Rima Ranintya Yusuf, S.IP., MPA.	Komunikasi Kebijakan Dalam Pengelolaan Kawasan Industri Makasar
8	Yogi Suwarno, S.Ip., MA., Ph.D. & Nila Kurnia Wati, SAP., MAP.	Kapasitas Kelembagaan E-Government Di Pemerintahan Daerah: Sebuah Studi Komparatif
9	Dra. Hamidah Rosidanti, MEM. & Retnayu Prasetyanti, SAP., MAP.	Pengembangan Model Desa Inovatif Di Era Revolusi Industri 4.0 (Studi Komparasi di Desa

No (1)	Nama Dosen (2)	Judul Penelitian (3)
		Panggungharjo, DIY dan Desa Sekip, Sumatera Utara)
10	Dr. Hendar Ristriawan & Aulia Rahmawati., S.Sos., M.Si	Public Private Partnership Dalam Pembangunan Simpang Susun Semanggi Di Provinsi Dki Jakarta

Sumber: P3M STIA LAN Jakarta, 2019

Selain penelitian mandiri, dihasilkan juga output laporan dari hasil penelitian prodi sebanyak 6 laporan, yaitu sebagai berikut:

Tabel 3. 15 Penelitian Setiap Program Studi Tahun 2019

No	Prodi	Judul Penelitian	Tim Peneliti
(1)	(2)	(3)	(4)
1	APN, Sarjana	Model Koordinasi Pengelolaan Arsip Pasca Bencana Alam	- Ridwan Rajab - Hamidah R.S - Izzul Fatchu R.
2	ABSP	Strategi Pengembangan Kompetensi Dosen Vokasi Dalam Menyongsong Era Revolusi Industri 4.0	- Adriwati - Luki Karunia - Muhammad Rizki - Keisha Dinya
3	MSDMA 1	Pengembangan Sistem Pendidikan Vokasi Yang Efektif Di Era Evolusi Industri 4.0 (Studi Komparatif Politeknik Negeri Bandung dan Institut Pendidikan Dalam Negeri Jatinangor (Vokasi))	- Liliek Suprihatin - Porman Lumban G.
4	MSDMA 2	Strategi Program Studi Diploma Empat Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur (Msdma) Stia Lan Jakarta Dalam Menghadapi Revolusi Industri 4.0 (Studi Banding Politeknik Ketenagakerjaan Jakarta Dan Sekolah Vokasi Universitas Gadjah Mada Yogyakarta)	- Eddy Kusponco - Budi Fernando T. - Saut Sijabat
5	APN, Magister	Pembangunan Pariwisata Berkelanjutan Dalam Perspektif Dynamic Governance (Studi Komparatif Pada Pembangunan	- Asropi - Bambang Giyanto - Karnida Retta G. - Dian Indriyani

No	Prodi	Judul Penelitian	Tim Peneliti
		Pariwisata Mandalika NTB Dan Tanjung Lesung Banten) Elolaan Kawasan Industri Makasar	
6	Doktor	Analisis Perilaku Koruptif Pejabat Plt. Dari Perspektif Manajemen Sumber Daya Manusia	- Edy Sutrisno - Faza Dhora N - Budi Priyono

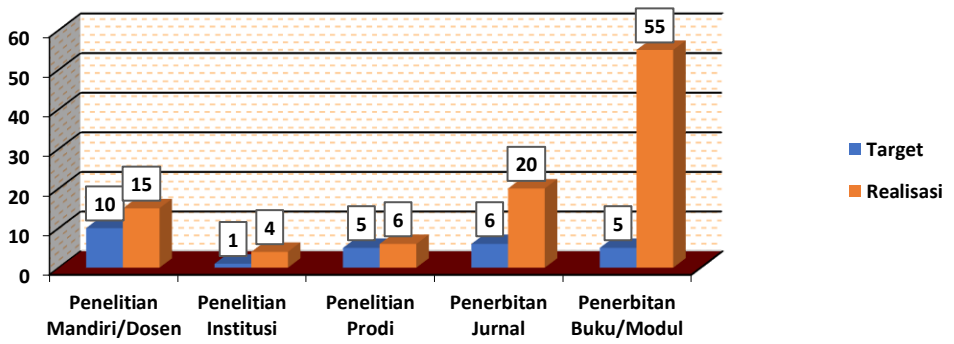
Sumber: P3M STIA LAN Jakarta, 2019

Dibandingkan dengan Rencana Kerja STIA LAN Jakarta pada tabel berikut:

Tabel 3. 16 Target Kegiatan Penelitian Tahun 2015-2019

Aspek dan Kegiatan	Target / Tahun				
	2015	2016	2017	2018	2019
Penelitian dan Pengembangan Inovasi Bidang Administrasi Negara					
Penelitian Mandiri/Dosen	5	5	5	10	15
Penelitian Institusi	1	1	1	1	-
Penelitian Prodi	4	4	4	4	5
Penerbitan Jurnal	4	4	6	6	6
Penerbitan Buku/Modul	5	5	5	5	5

Sumber: P3M STIA LAN Jakarta, 2019



Grafik 3. 3 Perbandingan antara Target dan Realisasi Penelitian dan Penerbitan Jurnal/Buku/Modul Tahun 2019

Pada tahun 2019, realisasi kegiatan penelitian mandiri/dosen sama dengan target yang ditetapkan yaitu sebanyak 15 penelitian mandiri/dosen. Penelitian prodi melebihi dari target yang ditetapkan yaitu sebanyak 6 buah penelitian dari target sebanyak 5 penelitian.

Untuk penerbitan jurnal pada tahun 2019 ini melampaui target yang telah ditetapkan. IKU menargetkan jurnal yang terbit sebanyak 2 terbitan. Akan tetapi pada tahun ini Jurnal GG menerbitkan 2 jurnal. Jurnal Prodi menerbitkan 4 terbitan. Sehingga pada tahun ini ada 6 terbitan jurnal.

Penerbitan Buku atau Modul pada tahun 2019 melebihi target yang telah ditentukan yaitu sebanyak 55 modul. Sebagai agenda transformasi STIA LAN menjadi Politeknik keberadaan modul dalam hal ini modul praktikum memiliki posisi yang penting dalam penyelenggaraan pembelajaran. Sebanyak 55 modul yang dimiliki oleh STIA LAN ini merupakan modul praktikum yang dibuat oleh Prodi APN, ABSP dan MSDMA. Prodi APN memiliki 21 modul dijelaskan dalam tabel 3.16 berikut ini.

Tabel 3. 17 Modul Praktikum Prodi APN

No	Judul Modul
(1)	(2)
1.	Modul Simulasi Pelayanan Kepada Masyarakat
2.	Roleplay Tipe-Tipe Kepemimpinan dan Teori Kepemimpinan
3.	Simulasi Proses Penyusunan APBN dan APBD
4.	Praktik Proses dalam pengambilan suatu keputusan
5.	Praktik Lobi dan Diplomasi, Negosiasi dan Strategi
6.	Simulasi Penyusunan Perencanaan Pembangunan
7.	Praktik Pembuatan Dokumen-Dokumen LAKIP
8.	*Conversation Practice*
9.	Praktik Penilaian E-Governance di berbagai K/L/D
10.	Praktik Cara Penggunaan SPSS
11.	Analisis Kependudukan Demografi dan Perhitungan Ketenagakerjaan
12.	Pembuatan Naskah Akademik
13.	Penyusunan Uraian Tugas dan Fungsi Organisasi
14.	Simulasi/Praktek Evaluasi Kinerja Sektor Publik
15.	Praktik Pembuatan Proposal Penelitian
16.	Simulasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan K/L/D
17.	Penilaian Kinerja dan Dampak Implementasi Kebijakan
18.	Modul Sistem Sosial Budaya Indonesia
19.	Analisis data Geospasial dan Non Spasial di Kabupaten “A”
20.	Simulasi Analisis Evaluasi Kebijakan

No	Judul Modul
21.	Praktik Pembuatan Laporan Hasil Pengawasan Pembangunan.

Sumber: Data Prodi APN, 2019

Prodi ABSP memiliki 20 modul yang dijelaskan dalam tabel 3.17 berikut ini.

Tabel 3. 18 Modul Praktikum Prodi ABSP

No	Judul Modul
(1)	(2)
1.	Modul Komunikasi Bisnis
2.	Modul Bahasa Inggris II: English for Business
3.	Modul Manajemen Pemasaran.
4.	Modul Manajemen Keuangan
5.	Modul Manajemen Perusahaan Negara (BUMN & BUMD)
6.	Modul Komputer II
7.	Modul Administrasi Perkantoran
8.	Modul Negoisasi Bisnis
9.	Modul Manajemen Resiko
10.	Modul Statistik Bisnis
11.	Modul Kewirausahaan
12.	Modul Perencanaan dan Pengembangan Bisnis
13.	Modul E-Commerce
14.	Modul Strategi Bisnis Sektor Publik
15.	Modul Perpajakan
16.	Modul Manajemen Investasi
17.	Modul Analisis Laporan Keuangan
18.	Modul Analisis Bisnis Sektor Publik
19.	Modul Studi Kelayakan Bisnis
20.	Modul Metodologi Penelitian Bisnis

Sumber: Data Prodi ABSP, 2019

Prodi MSDMA memiliki 14 modul dijelaskan melalui tabel 3.15 berikut ini:

Tabel 3. 19 Modul Praktikum Prodi MSDMA

No	Judul Modul	Jumlah
(1)	(2)	(3)
1.	Modul Pengadaan dan Seleksi SDM	6
2.	Modul Manajemen Diklat	3
3.	Modul Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja	1
4.	Sistem Manajemen Kinerja	2
5.	Sistem Pengawasan dan Penilaian Kinerja	1
6.	Manajemen Karir SDM	1

Sumber: Data Prodi MSDMA, 2019

Di samping itu STIA LAN menerbitkan 1 buah buku yang telah berhasil mendapatkan nomor ISSN yaitu *Proceeding Abstract The 2nd ICoGPASS 2019 "Enhancing Public Policy and Political Economy Qualities Through Global Partnership"* dengan nomor ISSN 978-979-9013-53-8.

- **Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan**.

Penyelenggaraan kegiatan penelitian dan karya ilmiah terpublikasi masih terbatas. Hal ini disebabkan oleh beberapa faktor, diantaranya :

a. Skema pembiayaan terbatas karena sistem perencanaan dan pengelolaan anggaran penelitian masih mengikuti sistem manajemen keuangan Kementerian/Lembaga (non akademik).
b. Selama ini pembiayaan kegiatan penelitian terbatas pada pembiayaan yang berasal dari dana APBN LAN RI.
c. Sampai saat ini berdasarkan kebijakan dari Kemeristekdikti, tenaga pengajar di STIA LAN Jakarta belum dapat mengakses dana hibah penelitian dan beasiswa bagi dosen PTKL.
d. Birokrasi anggaran yang kurang fleksibel dalam pengelolaan anggaran penelitian yang dilakukan melalui program kerjasama dengan instansi pemerintah .

Penyebab keberhasilan

a. STIA LAN Jakarta telah mulai menerapkan Sistem Pengendalian/Penjaminan Mutu Internal (SPMI) berdasarkan ketentuan sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku. Hal ini ditandai dengan mulai disusunnya berbagai panduan dan pedoman terkait dengan proses pendidikan dan pengajaran, penelitian dan pengembangan inovasi, dan pengabdian pada masyarakat.

b. Salah satu faktor pendukung peningkatan jumlah penelitian dan publikasi karya ilmiah adalah peningkatan kepercayaan *stakeholders* terhadap STIA LAN Jakarta, yang dilihat dari meningkatnya permintaan instansi pemerintah untuk pendampingan dalam kegiatan percepatan reformasi birokrasi daerah dan penataan penyelenggaraan otonomi daerah.
c. Salah satu pendukung capaian bidang penelitian dan publikasi karya ilmiah adalah tersedianya acuan pelaksanaan kegiatan berupa Rencana Induk Penelitian dan Pengabdian Masyarakat Tahun 2017-2019.
d. Keputusan Ketua STIA LAN Jakarta No. 22/STIA.I/HKS.02.2 tahun 2018 tentang Statuta STIA LAN Jakarta telah mengamanatkan pembentukan unit penjamin mutu dan P3M. Untuk menjamin mutu dari kegiatan penelitian dan publikasi karya ilmiah yang dilaksanakan, STIA LAN Jakarta memiliki unit penjamin mutu yang bertugas untuk menjaga mutu pelaksanaan kegiatan tridharma.
e. Unit penjamin mutu membentuk beberapa panduan dan pedoman untuk memastikan bahwa penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi, termasuk di dalamnya penelitian.
f. Selain itu, untuk menindaklanjuti masukan dari auditor ISO, STIA LAN Jakarta telah membentuk gugus penjamin mutu di tingkat prodi, yang salah satu tugasnya adalah menjamin mutu pelaksanaan tridharma perguruan tinggi, salah satunya di bidang penelitian.
g. Selain itu telah dilaksanakan optimalisasi Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (P3M) sebagai unit penunjang untuk memfasilitasi penyelenggaraan penelitian dan pengabdian masyarakat.

Alternatif Solusi

a. Untuk mendorong peningkatan kualitas penelitian dan mendorong publikasi di lingkungan STIA LAN Jakarta, STIA LAN Jakarta memfasilitasi penerima hibah penelitian mandiri STIA LAN Jakarta tahun 2019 untuk menyajikan hasil penelitiannya dalam *2nd International Conference* ICOGPASS yang diselenggarakan pada tanggal 21 Oktober 2019 di Jakarta.
b. Pada tahun 2019, STIA LAN Jakarta juga telah menerbitkan 2 Volume Jurnal Good Governance.
c. Pada tahun 2019, Prodi-Prodi di STIA LAN Jakarta telah menerbitkan jurnal prodi yang sesuai dengan bidang ilmu prodi.
d. OJS jurnal Good Governance.
e. Untuk meningkatkan kualitas penelitian dan mendorong publikasi di lingkungan STIA LAN Jakarta perlu dirumuskan strategi untuk mengembangkan penelitian dan publikasi.
f. Perlu dianggarkan pembiayaan untuk publikasi internasional, mulai dari penyelenggaraan coaching clinic sampai dengan publikasi.
g. Perlu rewards yang sepadan untuk mendorong publikasi.
h. Upaya lain yang akan dilakukan adalah dengan menyusun kluster riset, dengan output penelitian berupa laporan hasil penelitian dan publikasi dalam jurnal internasional.
i. Diperlukan penguatan kapasitas unit pengelola publikasi, salah satunya dengan menambahkan fungsi publikasi pada unit P3M.

- **Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya.**

Pelaksanaan kegiatan penelitian dan publikasi karya ilmiah pada tahun 2019 telah efisien. Hal ini terlihat dari serapan anggaran penelitian tahun 2019 yang cukup tinggi, dan output dari penelitian yang

dilaksanakan tidak sekedar berhenti pada laporan penelitian, akan tetapi berlanjut pada publikasi.

STIA LAN Jakarta tengah berusaha untuk mensinergikan antara penelitian dengan publikasi. Pada tahun 2019, output penelitian tidak sekedar berwujud laporan penelitian, akan tetapi juga dalam bentuk karya ilmiah yang dipublikasikan. Selain itu, STIA LAN Jakarta mendorong seluruh naskah hasil penelitian yang mendapatkan hibah pendanaan dari STIA LAN di tahun 2019 untuk diikutsertakan dalam Konferensi Internasional The 2nd ICOGPASS 2019. Hasil penelitian yang dipresentasikan dalam Konferensi Internasional ICOGPASS 2019 ini, selain dipublikasikan dalam proceeding konferensi juga berkesempatan untuk publikasi dalam jurnal internasional. Skema ini diharapkan dapat mengefisienkan penggunaan sumber daya penelitian dan publikasi.

Serapan anggaran pada tahun 2019 cukup tinggi, dengan rincian serapan anggaran dalam Penelitian Mandiri tahun 2019 sebesar 98,97 persen (176.945.895 dari 178.970.000), Penelitian Prodi Sarjana/Diploma sebesar 96,67,00 persen (76.327.629 dari 78.955.000), Penelitian Prodi Magister sebesar 96,51 persen (64.078.314 dari 66.398.000). Sedangkan untuk penerbitan jurnal, serapan anggaran pada tahun 2019 sebesar 68,80 persen (53.135.814 dari 77.260.000).

- **Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian target kinerja.**

Kegiatan penelitian di STIA LAN Jakarta berhasil tercapai sesuai target yang ditetapkan, hal ini juga ditunjang dengan adanya program-program kegiatan yang dilakukan selama tahun 2019, diantaranya:

a. Pengembangan *E-Journal* STIA LAN Jakarta: Good Governance (JGG). E-Journal ini dapat diakses di website e-journal *https://stialan.ac.id/jurnal/index.php/gg/index*. Jurnal Good

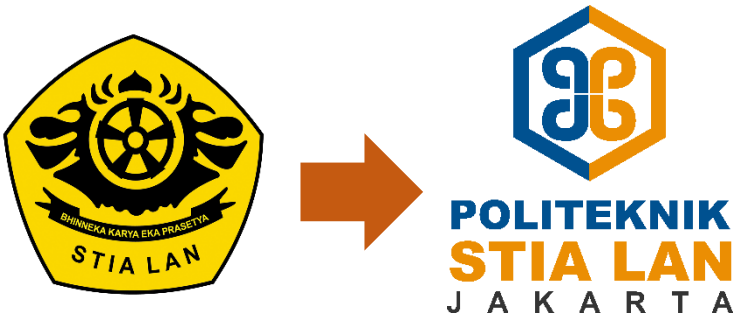
Governance ini telah memiliki DOI yang membuatnya terlacak secara otomatis melalui *Google Schoolar.*

b. Penerbitan Jurnal *Good Governance* edisi Maret dan September 2019, kegiatan ini mendorong dilakukannya kegiatan penelitian yang kemudian dilanjutkan dengan penerbitan jurnal/karya tulis ilmiah.
c. Pengembangan *E-Journal* Prodi: Jurnal Sumber Daya Aparatur (JSDA) dari prodi , Jurnal Pembangunan dan Administrasi Publik (JPAP), *Journal of Business Administration Economics and Entrepreneurship* (JBEST), *Journal of Public Policy and Applied Administration* (JPLAN).
d. Workshop Penulisan Jurnal Internasional Bereputasi, kegiatan ini dilanjutkan dengan pendampingan penulisan hasil penelitian untuk bisa diterbitkan di jurnal interrnasional.
e. Bedah Buku "Resonansi Kebangsaan: Membangkitkan Nasionalisme dan Keteladanan" yang ditulis oleh Komjen Pol. Drs. Suhardi Alius, M.H (Kepala BNPT) pada tanggal 26 Maret 2019.
f. Kuliah Umum Bersama Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia, Prof. Yasona Laoly, SH, M.Sc., Ph.D.
g. Literasi Manajemen Jurnal yang dilaksanakan pada tanggal 24 April 2019 yang dilanjutkan dengan penandatanganan Perjanjian Kerjasama dengan RJI (Rumah Jurnal Indonesia).
h. Kerjasama Penelitian dengan pemerintah Kabupaten Jayapura melalui pelaksanaan "Survei Kepuasan Masyarakat Kab. Jayapura" yang dilaksanakan dari bulan Juni s/d September 2019.
i. *The 2nd International Conference on Governance, Public Administration and Social Sciences* (ICoGPASS) tanggal 21 Oktober 2019, kegiatan ini memberikan pengetahuan yang lebih luas

kepada dosen serta peneliti, untuk menjadi referensi penelitian dan ide gagasan.

j. *Workshop* Penggunaan Aplikasi Kualitatif NVivo tanggal 10 Desember 2019, kegiatan ini dilakukan untuk mendukung dosen dalam melakukan penulisan jurnal.

Selain kegiatan yang telah dilakukan di tahun 2019, secara umum kondisi perubahan program pendidikan akademik menjadi pendidikan vokasi, serta perubahan identitas kelembagaan institusi dari Sekolah Tinggi menjadi Politeknik, yang dikuatkan oleh Perkalan Nomor 15 Tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik STIA LAN, dimana transformasi Sekolah Terapan ini akan berlaku efektif pada tahun 2020. Kondisi transisi ini menambah ide-ide tema penelitian untuk para dosen/prodi, seperti contohnya judul penelitian 'Sistem Pembelajaran Terapan yang Efektif Bagi Prodi MSDMA', 'Implementasi Program Pascasarjana Terapan' dan lainnya.



Gambar 3. 5 Perubahan Logo STIA LAN Jakarta menjadi Politeknik STIA LAN Jakarta

Adapun untuk ke depannya, untuk mendorong produktifitas penelitian dan publikasi karya ilmiah, sebaiknya ditambahkan program-program kegiatan yang terus mendukung publikasi khususnya seminar internasional, yang dapat dilakukan melalui:

- Peran P3M yang lebih tersentral dan terstruktur

- Akses koneksi serta informasi terkait konferensi dan seminar internasional 2020
- Pembagian jadwal penelitian yang disesuaikan dengan kalender akademik 2020
- Program-program lanjutan untuk menuumbuhkan budaya literasi kritis dan peningkatan kualitas tulisan
- Penambahan anggaran untuk penelitian, dikarenakan adanya kecenderungan penurunan anggaran untuk penelitian khususnya penelitian mandiri, dimana hal ini menyebabkan tidak terlalu bertambahnya jumlah penelitian yang dilakukan dibandingkan tahun-tahun sebelumnya.

3.1.4. Tingkat Kemanfaatan Pengabdian Masyarakat yang Dilakukan STIA

- **Perbandingan antara Target dan Realisasi Kinerja Tahun Ini**

Kegiatan Masyarakat merupakan salah satu bagian dari Tridharma Perguruan Tinggi. Berdasarkan Perjanjian Kinerja STIA LAN Jakarta Tahun 2019, STIA LAN Jakarta menargetkan untuk meningkatkan kualitas penyelenggaraan program-program pengabdian masyarakat, dengan indikator persentase persepsi penerima manfaat atas kemanfaatan kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan sebesar 85%. Realisasi pada tahun 2019, sudah terlaksana 37 kegiatan pengabdian masyarakat. Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat tahun 2019 jauh lebih besar daripada kegiatan di tahun sebelumnya yaitu 26 kegiatan.

Pada tahun 2019, target kegiatan pengabdian masyarakat telah tercapai. Hal ini ditunjukkan oleh kepuasan penerima manfaat kegiatan terhadap pelaksanaan kegiatan. Sebagian besar peserta (penerima manfaat kegiatan) merasakan manfaat dari kegiatan pengabdian masyarakat yang diselenggarakan dan menghendaki keberlanjutan

kegiatan pada tahun tahun berikutnya. Selain itu juga terjadi peningkatan jumlah kegiatan pengabdian masyarakat pada tahun 2019. Berikut ditampilkan kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat STIA LAN Jakarta pada tahun 2019.

Tabel 3. 20 Pengabdian kepada Masyarakat STIA LAN Jakarta Tahun 2019

No (1)	Nama Dosen (2)	Judul Pengabdian Masyarakat (3)
1	Bambang Giyanto	Sosialisasi Tindakan Pejabat Tata Usaha Negara yang Rawan Gugatan dalam di Peradilan Tata Usaha Negara
2	Eddy Kusponco Wibowo, Liliek Suprihatin	Bimbingan Teknis Manajemen Pelayanan Prima Dalam Meningkatkan Tingkat Kepuasan Pelayanan Publik di Pemerintah Provinsi Lampung
3	Asropi	Pelatihan Manajemen Kinerja pada Pejabat dan Staf di Lingkungan Kementerian Perdagangan
4	Yogi Suwarno, Neneng Sri Rahayu	Sosialisasi Kegiatan Pencegahan dan Pengurangan Pekerja Anak di Kecamatan Tanah Abang, DKI Jakarta dan Desa Tinumpuk Kabupaten Indramayu, Jawa Barat
5	R.N Afsdy Saksono	Pelatihan Penetapan Standar Durasi (Lama Waktu) dalam Pelayanan Publik di Kabupaten Kepulauan Seribu
6	Edy Sutrisno	Penguatan Kapasitas Aparatur Desa dan Strategi Penguatan Kelembagaan Perekonomian Desa di Desa Kecamatan Cisauk, Kabupaten Tangerang dalam Menghadapi Revolusi Industri 4.0
7	Augustin Rina Herawati	Advokasi *Socio Enterpreneurship* Sebagai *Problem Solver* di Kabupaten Kepulauan Seribu
8	Hamidah Rosidanti Susilatun	Bimbingan Teknis Pengelolaan Arsip Desa di Kabupaten Bogor
9	Hamka	Sosialisasi Tindakan Pejabat Tata Usaha Negara yang Rawan Gugatan dalam Pelayanan Publik (Strategi Kerjasama dalam Pelayanan Publik)

No (1)	Nama Dosen (2)	Judul Pengabdian Masyarakat (3)
10	Nurliah Nurdin	Pendalaman Tugas/Bimbingan Teknis bagi Pimpinan dan Anggota DPRD Provinsi Kalimantan Timur
11	Bambang Suhartono	Sosialisasi tentang Pengembangan Kompetensi Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Bangka Barat
12	Bambang Suhartono	Workshop Pengembangan Kompetensi PNS di Lingkungan Pemerintah Kota Solok
13	Edy Sutrisno	Analisis Evaluasi Strategi Kamla di Bakamla RI
14	Bambang Suhartono	Pengembangan Kompetensi di Lingkungan Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Tulungagung
15	RN. Afsdy Saksono	Pelatihan Khusus Analis Kebijakan Angkatan III
16	Nurliah Nurdin	Prospek dan Model Pembangunan Desa di Kabupaten Luwu Utara
17	Nurliah Nurdin	Koordinasi Penyelenggaraan Kebijakan Sistem Peringatan Dini, Advokasi Hukum dan Operasi Bersama Direktorat Kebijakan Bakamla RI
18	Yogi Suwarno	Evaluasi kebijakan ke – II tahun 2019 Bakamla
19	Asropi	Evaluasi pasca diklat kepemimpinanan Tk. III Pusdiklat Tenaga Administrasi Badan Litabng dan Diklat Kementerian Agama
20	Hendar Ristiawan	FGD Penyusunan Soal Ujian Kompetensi Teknis di Bidang Hukum
21	Asropi	Evaluasi Pasca Diklat Teknis Administrasi (Penyusunan Instrumen) Pusdiklat Tenaga Administrasi Badan Litbang dan Diklat Kementerian Agama
22	Hendar Ristiawan	Narasumber untuk materi hukum anggaran berbasis kinerja dalam kegiatan rapat kerja PT. ASDP Indonesia Ferry (Persero)
23	Edy Sutrisno	Finalisasi Petunjuk Pelaksanaan dan Teknis Konservasi Bahasa dan Sastra Badan Pengembangan dan Pembinaan Bahasa Kemendikbud

No (1)	Nama Dosen (2)	Judul Pengabdian Masyarakat (3)
24	Bambang Suhartono	Pelatihan Dasar CPNS Golongan III Gelombang I BKKBN Tahun 2019
25	Asropi	Pelatihan "*Public Health Policy Management*" di Timor Leste.
26	Asropi	Pembimbing pada kegiatan penyusunan Laporan Kinerja DPRD Kota Medan periode 2014-2019
27	RN. Afsdy Saksono	Pengajar pada Pelatihan Kewidyaiswaraan Berjenjang Tingkat Menengah melalui E-Learning Kementerian Agama
28	RN. Afsdy Saksono	Pengajar pada Pelatihan Kewidyaiswaraan Berjenjang Tingkat Menengah melalui E-Learning bagi Peserta Kementerian Pertanian
29	Asropi	Pembimbing Pada Kegiatan Pembentukan Tim Fasilitasi Penyusunan Laporan Kinerja Akhir Keanggotaan DPRD Kota Medan Periode 2014-2019
30	R Luki Karunia	Pelatihan Komputerisasi Akuntasi Koperasi di Sumatera Selatan
31	Yogi Suwarno	Pelatihan Khusus Analis Kebijakan Angkatan III Tahun 2019
32	Yogi Suwarno	Fasilitator Pelatihan Dasar CPNS Lembaga Administrasi Negara
33	Asropi	Pengajar pada pelatihan Kewidyaiswaraan Berjenjang Tingkat Menengah melalui e-Learning dari Kementerian Pertanian
34	Asropi	Pengajar pada pelatihan Kewidyaiswaraan Berjeenjang Tingkat Menengah melalui e-Learning dari Kementerian Agama
35	Bambang Giyanto	Fasilitator Diklat PIM IV BBPK
36	Bambang Giyanto	Evaluator Seminar Rancangan Proyek Perubahan Pusdiklat SDM Ketenagakerjaan Kemnaer
37	Bambang Giyanto	Evaluator Seminar Laboratorium Kepemimpinan Pusdiklat Ketenagakerjaan Kemnaker

Sumber: Bagian Kepegawaian STIA LAN Jakarta, 2019

- **Perbandingan Jumlah Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat Tahun ini dengan Tahun-tahun Sebelumnya**

Perbandingan pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat tahun 2015 sampai dengan tahun 2019 sebagaimana terlihat dari tabel di bawah ini.

Tabel 3. 21 Perbandingan Jumlah Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat Tahun 2015-2019

Tahun	Jumlah Kegiatan
(1)	(2)
2015	3
2016	2
2017	9
2018	26
2019	37

Sumber: Bagian Kepegawaian STIA LAN Jakarta, 2019

Dari tabel di atas terlihat bahwa pada tahun 2019 terdapat peningkatan jumlah pengabdian kepada masyarakat jika dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya. Pada tahun 2019, terdapat 37 kegiatan pengabdian masyarakat, yang terdiri dari 9 kegiatan pengabdian masyarakat pemberdayaan daerah yang dibiayai STIA LAN Jakarta dan 28 kegiatan pengabdian masyarakat yang dibiayai oleh instansi lain di luar STIA LAN Jakarta.

- **Perbandingan Antara Realisasi Kinerja sampai dengan Tahun Ini dengan Target Jangka Menengah yang Terdapat dalam Dokumen Perencanaan Strategis Organisasi**

Kegiatan pengabdian masyarakat selaras dengan misi STIA LAN yang berbunyi "Penyelenggaraan pengabdian pada masyarakat di bidang administrasi terapan agar bermanfaat bagi peningkatan kapasitas penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan daerah". Selama tahun 2019, telah dilaksanakan 9 kegiatan pengabdian masyarakat berupa pelatihan dan pemberdayaan daerah yang dibiayai oleh STIA LAN

Jakarta, serta 28 kegiatan pengabdian masyarakat berupa peran sebagai fasilitator, narasumber, atau pengajar dan pelatih dengan pendanaan dari instansi terkait. Dari kegiatan pengabdian masyarakat mandiri/dosen dan institusi, masyarakat yang didatangi menyatakan kepuasan terhadap kegiatan yang dilakukan, yang diwujudkan dengan rencana tindak lanjut untuk membuat *Memorandum of Understanding* (MoU) antara pihak setempat dengan STIA LAN Jakarta.

- **Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya (Dapat Menggunakan Instrumen Sesuai Peraturan Menteri Keuangan 214/PMK.02/2017 Tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga)**

Sumber daya yang dimaksud disini adalah sumber daya yang bersifat materi, yaitu diliat dari sisi keuangan. Dimana data per 31 Desember 2019 persentase realisasi anggaran untuk kegiatan pengabdian masyarakat adalah sebesar 92.54 %.

Kebijakan PS Program Sarjana, Magister dan Doktor Terapan dalam menjamin mutu kegiatan pelayanan/ pengabdian kepada masyarakat adalah dengan membentuk tim pengelola kegiatan (administrasi pembangunan dan pembangunan administrasi) dan kegiatan pengabdian, sehingga dapat berjalan secara efisien dan efektif serta bermanfaat bagi pihak terkait/masyarakat. Untuk menjamin produktivitas PS, kegiatan pelayanan/pengabdian kepada masyarakat terus, ditingkatkan jumlahnya dengan sumber biaya dari instansi sendiri (mandiri) atau menggunakan biaya dari hibah kompetisi atau dari institusi dalam dan luar negeri.

- **Analisis Program/Kegiatan yang Menunjang Keberhasilan ataupun Kegagalan Pencapaian Target Kinerja**

Hal lainnya yang dapat digaris bawahi bahwa adanya keterbatasan anggaran untuk pelayanan/pengabdian masyarakat menjadikan Unit

pengelola menjadi lebih selektif untuk melaksanakan kegiatannya. Kegiatan diarahkan kepada kegiatan yang benar-benar bermanfaat bagi masyarakat. Oleh karena itu tiap tahun kegiatan ini dievaluasi dan upaya peningkatan anggaran selalu diusulkan ke LAN.

Renstra STIA LAN Jakarta

Sebagai institusi pendidikan tinggi, STIA LAN Jakarta dituntut untuk memiliki kapasitas dalam menyelenggarakan program dan kegiatan pengabdian pada masayarakat sesuai dengan bidang ilmu yang dikembangkan. Namun demikian, STIA LAN Jakarta dalam dinamika perkembangan masih dihadapkan kepada permasalahan keterbatasan kapasitas untuk menyelenggarakan kegiatan pengabdian pada masyarakat secara maksimal. Keterbatasan kapasitas STIA LAN Jakarta dalam menyelenggarakan program dan kegiatan pengabdian pada masyarakat disebabkan oleh adanya beberapa faktor antara lain:

(b) Adanya keterbatasan sumber pembiayaan (anggaran) kegiatan yang tersedia pada akun APBN LAN RI sebagai induk organisasi STIA LAN Jakarta.

(c) Belum adanya akses untuk memperoleh dan memanfaatkan anggaran pengabdian kepada masyarakat (PkM) yang tersedia dan dikelola oleh Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi (Dikti) Kemenristek Dikti.

(d) Adanya birokrasi anggaran yang kurang fleksibel dalam pengelolaan anggaran pengabdian pada masyarakat yang dilakukan melalui program kerjasama dengan instansi pemerintah (pusat dan daerah).

Adanya kelemahan dan/atau kekurangan STIA LAN Jakarta terkait dengan program dan kegiatan pengabdian pada masyarakat tersebut, hendaknya menjadi perhatian untuk diatasi dengan program dan kegiatan strategis dalam kurun waktu lima tahun ke depan.

Renja STIA LAN Jakarta

Sasaran Program/ Kegiatan : Meningkatnya kualitas dan kuantitas penyelenggaraan program – program pengabdian masyarakat.

Indikator Kinerja : Persentase tingkat kemanfaatan kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan.

Target: 85%

Sesuai dengan sasaran program/kegiatan tahun 2019 terkait penyelenggaraan program pengabdian masyarakat, STIA LAN Jakarta telah melaksanakan 37 kegiatan pengabdian masyarakat. Dari kegiatan tersebut, sebanyak 9 kegiatan bersumber dari pembiayaan STIA LAN Jakarta dan 28 kegiatan lainnya bersumber dari pembiayaan instansi di luar STIA LAN Jakarta. Rincian kegiatan pengabdian masyarakat dapat dilihat dalam tabel 3.21 sebagai berikut.

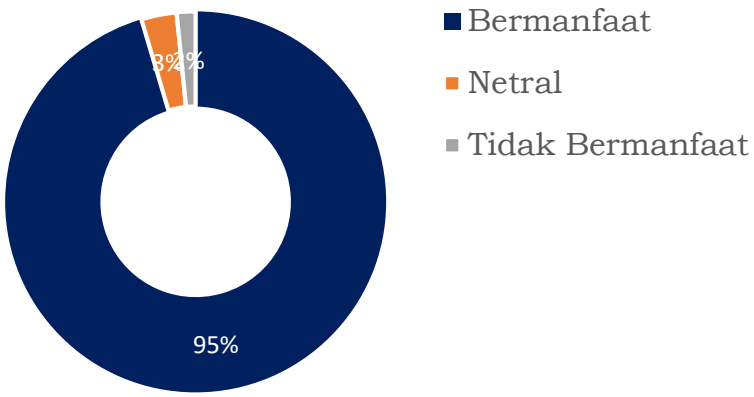
Tabel 3. 22 Realisasi Pengabdian kepada Masyarakat dengan Pembiayaan dari STIA LAN Jakarta Tahun 2019

No. (1)	Judul Kegiatan (2)	Tim Pelaksana (3)
1	Sosialisasi Tindakan Pejabat Tata Usaha Negara yang Rawan Gugatan dalam di Peradilan Tata Usaha Negara	Bambang Giyanto
2	Bimbingan Teknis Manajemen Pelayanan Prima Dalam Meningkatkan Tingkat Kepuasan Pelayanan Publik di Pemerintah Provinsi Lampung	Eddy Kusponco Wibowo, Liliek Suprihatin
3	Pelatihan Manajemen Kinerja pada Pejabat dan Staf di Lingkungan Kementerian Perdagangan	Asropi
4	Sosialisasi Kegiatan Pencegahan dan Pengurangan Pekerja Anak di Kecamatan Tanah Abang, DKI Jakarta dan Desa Tinumpuk Kabupaten Indramayu, Jawa Barat	Yogi Suwarno, Neneng Sri Rahayu
5	Pelatihan Penetapan Standar Durasi (Lama Waktu) dalam Pelayanan Publik di Kabupaten Kepulauan Seribu	R.N Afsdy Saksono
6	Penguatan Kapasitas Aparatur Desa dan Strategi Penguatan Kelembagaan Perekonomian Desa di Desa Kecamatan Cisauk, Kabupaten Tangerang dalam Menghadapi Revolusi Industri 4.0	Edy Sutrisno
7	Advokasi *Socio Enterpreneurship* Sebagai *Problem Solver* di Kabupaten Kepulauan Seribu	Augustin Rina Herawati

No. (1)	Judul Kegiatan (2)	Tim Pelaksana (3)
8	Bimbingan Teknis Pengelolaan Arsip Desa di Kabupaten Bogor	Hamidah Rosidanti Susilatun
9	Sosialisasi Tindakan Pejabat Tata Usaha Negara yang Rawan Gugatan dalam Pelayanan Publik (Strategi Kerjasama dalam Pelayanan Publik)	Hamka

Sumber: Bagian Kepegawaian STIA LAN Jakarta, 2019

Untuk mengukur tingkat kemanfaatan kegiatan pengabdian masyarakat STIA LAN Jakarta, dilakukan survei di bagian akhir kegiatan. Hal ini dilakukan untuk mengetahui apakah kegiatan pengabdian masyarakat yang telah dilakukan memiliki dampak dan menyasar dengan baik kepada masyarakat sebagai targetnya. Dari 9 laporan pengabdian masyarakat yang dilaporkan, terdapat 4 laporan yang tidak mencantumkan hasil survei tingkat kemanfaatan sementara 5 laporan lainnya mencantumkan hasil surveinya. Dari kelima laporan yang mencantumkan hasil surveinya dapat dirangkum dalam hasil sebagai berikut.



Gambar 3. 6 Hasil Survei Kemanfaatan Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat Tahun 2019

Sebanyak 95,4% dari peserta pengabdian masyarakat menyatakan kegiatan PkM yang telah dilakukan merupakan kegiatan yang bermanfaat dan dapat dilakukan setelah pelaksanaan PkM. Sebanyak 3% penerima PkM menyatakan sikap netral dan 1,6% lainnya menyatakan kegiatan PkM ini tidak bermanfaat dan tidak dapat diaplikasikan setelah kegiatan. Dari hasil survei tersebut maka dapat disimpulkan bahwa realisasi tingkat kemanfaatan kegiatan pengabdian masyarakat melampaui target 85% yaitu sebanyak 95,4%.

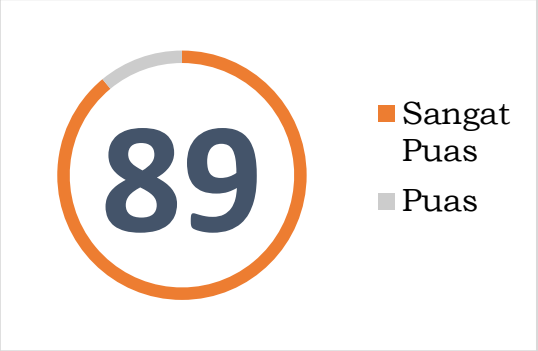
Gambar 3. 7 Target dan Realisasi Persentase Tingkat Kemanfaatan Pengabdian Masyarakat Tahun 2019

3.1.5. Persentase Kepuasan Instansi Pengirim Lulusan STIA LAN Jakarta

Kepuasaan instansi pengirim diukur melalui kuesioner yang dikirimkan kepada instansi-instansi pengirim. Dengan beberapa indikator kepuasan yaitu: (1) Integritas alumni dalam melaksanakan tugas dan tanggunga jawab; (2) Keahlian alumni sesuai dengan bidang ilmunya; (3) Penguasaan teknologi dalam memperlancar pelaksanaan tugas; (4) Penguasaan teknologi informasi dalam memperlancar pelaksanaan tugas; (5) Kemampuan komunikasi alumni; (6) Kepemimpinan dan kemampuan pengembangan organisasi; (7)

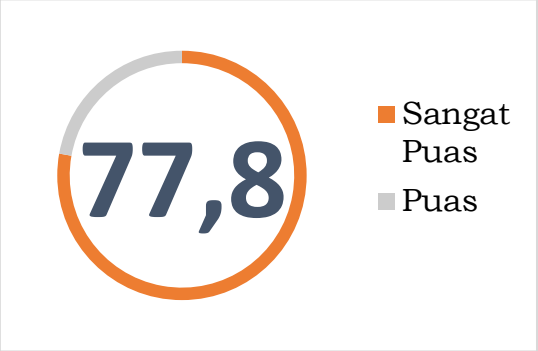
Kemampuan bekerjasama dalam tim dan membangun jejaring; dan (8) Inisiatif pengembangan diri untuk kemajuan organisasi.

Hasil Kuesioner Kepuasan Instansi Pengirim Lulusan



Gambar 3. 8 Alumni yang Bersangkutan Telah Memperlihatkan Integritas (Etika Dan Moral) dalam Melaksanakan Tugas Dan Tanggung Jawab

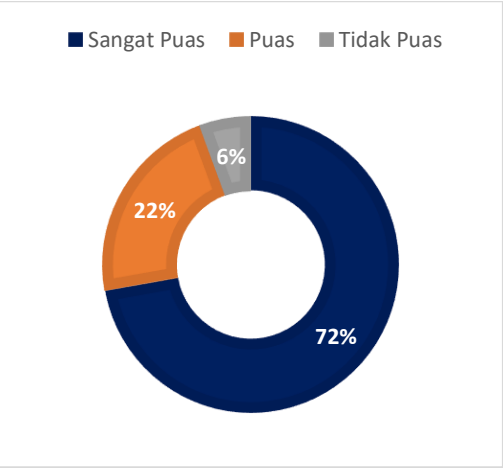
Berdasarkan data yang telah diolah, didapatkan hasil bahwa 89% instansi pengirim sangat puas terhadap alumni STIA LAN Jakarta yang telah memperlihatkan integritas (etika dan moral) dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya saat kembali ke kantor, sisanya sebanyak 11% menyatakan puas. Artinya, seluruh instansi pengirim menilai positif integritas alumni STIA LAN Jakarta dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya.



Gambar 3. 9 Alumni Telah Menunjukkan Keahlian Sesuai Bidang Ilmunya (Profesional)

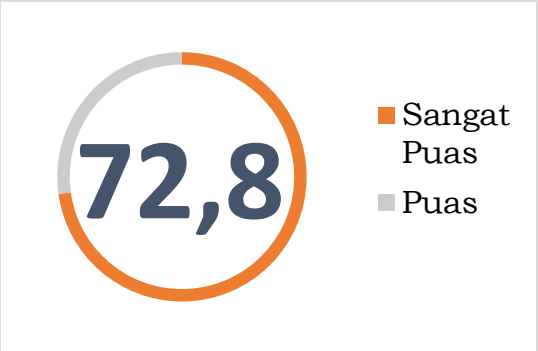
Berdasarkan data yang telah diolah, didapatkan hasil bahwa 77,8% instansi pengirim sangat puas terhadap alumni telah menunjukkan

keahlian sesuai bidang ilmunnya dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya saat kembali ke kantor, dan sisanya sebanyak 22,2% menyatakan puas. Artinya, seluruh instansi pengirim menilai positif kemampuan alumni STIA LAN Jakarta untuk menunjukkan keahlian sesuai bidang ilmunya dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya di kantor.



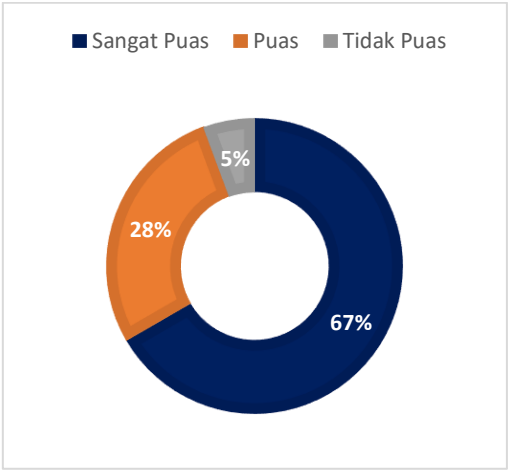
Gambar 3. 10 Alumni Menguasai Penggunaan Teknologi Informasi dalam Memperlancar Pelaksanaan Tugasnya

Berdasarkan data yang telah diolah, didapatkan hasil bahwa 72% instansi pengirim sangat setuju puas terhadap keterampilan alumni dalam menguasai dan menggunakan teknologi informasi dalam memperlancar pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya saat kembali ke kantor. Sisanya sebanyak 22% menyatakan puas dan hanya 6% instansi yang menganggap alumni STIA LAN Jakarta dianggap belum menguasai. Walaupun demikian, hampir seluruh instansi pengirim menilai positif kemampuan alumni STIA LAN Jakarta dalam menggunakan teknologi informasi pada pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya di kantor.



Gambar 3. 11 Kemampuan Berkomunikasi Alumni Telah Sesuai dengan Keadaan dan Situasi

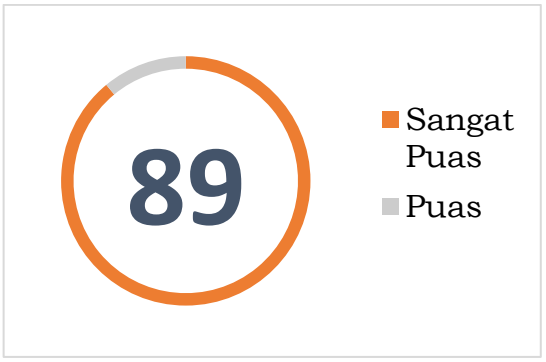
Berdasarkan data yang telah diolah, didapatkan hasil bahwa 72,8% instansi pengirim sangat puas terhadap kemampuan berkomunikasi alumni STIA LAN Jakarta yang fleksibel sesuai dengan keadaan dan situasi yang ada. Selain itu, sebanyak 27,2% menyatakan puas terhadap indikator tersebut. Artinya, seluruh instansi pengirim menilai positif terhadap kemampuan dan fleksibilitas alumni STIA LAN Jakarta untuk berkomunikasi sesuai dengan kondisi dan situasi yang ada.



Gambar 3. 12 Alumni Menunjukkan Kepemimpinan dan Kemampuan Mengembangkan Organisasi yang Baik

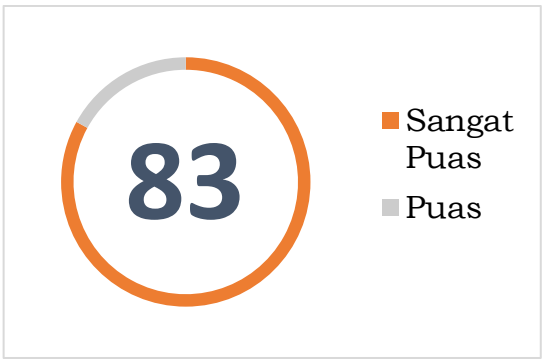
Berdasarkan data yang telah diolah didapatkan hasil bahwa 67% instansi pengirim sangat puas terhadap alumni STIA LAN Jakarta karena telah mampu menunjukkan sikap kepemimpinan dan kemampuan mengembangkan organisasi yang baik di lingkungan kerjanya. Selain

itu, sebanyak 28% menyatakan puas terhadap hal tersebut dan hanya 5% instansi pengirim yang menyatakan tidak puas. Ini berarti mayoritas instansi pengirim memiliki penilaian positif terhadap kemampuan alumni dalam mengembangkan organisasi dan menunjukkan sikap kepemimpinan yang baik di lingkungannya.



Gambar 3. 13 Alumni Mampu Bekerjasama dalam Tim dan Membangun Jejaring Kerja

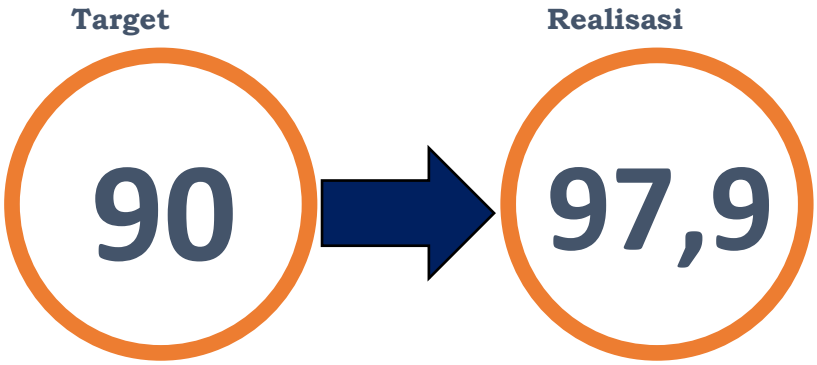
Berdasarkan data yang telah diolah didapatkan hasil bahwa 89% instansi pengirim sangat puas bahwa alumni STIA LAN Jakarta telah mampu menunjukkan sikap yang baik saat bekerjasama dalam tim serta memiliki kemampuan dalam membangun jejaring kerja yang menguntungkan bagi organisasinya. Dan 11% sisanya berpendapat puas terhadap kemampuan yang baik alumni dalam bekerjasama dalam tim dan membangun jejaring kerja.



Gambar 3. 14 Alumni Mengembangkan Diri untuk Kemajuan Organisasi

Berdasarkan data yang telah diolah, didapatkan hasil bahwa 83% instansi pengirim sangat puas bahwa alumni STIA LAN Jakarta telah mampu menunjukkan progres pengembangan diri yang baik sebagai sumbangsih untuk kemajuan organisasi di lingkungan kerjanya, dan sisanya sebanyak 17% menyatakan puas terhadap hal tersebut. Ini berarti mayoritas instansi pengirim memiliki penilaian positif terhadap kemampuan alumni dalam mengembangkan diri untuk kemajuan organisasi di lingkungan kerjanya.

Berdasarkan keseluruhan hasil analisis, persentasi kepuasaan instansi pengirim secara garis besar melebihi target yang telah ditetapkan yaitu sebesar 97,9%.



Gambar 3. 15 Persentase Kepuasan Instansi Pengirim Lulusan STIA LAN Jakarta Tahun 2019

3.2. Kinerja Anggaran

Perubahan yang mendasar dalam sistem penganggaran dan perbendaharaan adalah adanya reformasi keuangan negara mulai dari Perencanaan, Penganggaran, Pelaksanaan Anggaran, Pertanggungjawaban dan Pelaporan. Perubahan ini memerlukan dukungan sistem pengelolaan keuangan yang lebih responsif, tertib dan dapat memfasilitasi upaya memenuhi tuntutan peningkatan kinerja kualitas layanan dan efisiensi pemanfaatan sumber daya yaitu

meningkatkan efektivitas dan efisiensi dalam pelaksanaan anggaran pendapatan dan belanja.

Anggaran Berbasis Kinerja dimana Indikator Kinerja, ukuran kuantitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu sasaran atau tujuan yang telah ditetapkan, harus merupakan suatu yang akan dihitung dan diukur serta digunakan sebagai dasar untuk menilai atau melihat tingkat kinerja baik dalam tahapan perencanaan, tahap pelaksanaan maupun tahap setelah kegiatan selesai dan bermanfaat (berfungsi).

Penganggaran dengan pendekatan kinerja disusun dengan orientasi *output*. Penyusunan anggaran dengan pendekatan kinerja, maka mindset harus fokus pada "apa yang ingin dicapai". Kalau fokus ke "*output*", berarti pemikiran tentang "tujuan" kegiatan harus sudah tercakup di setiap langkah ketika menyusun anggaran. Sistem ini menitikberatkan pada segi penatalaksanaan sehingga selain efisiensi penggunaan dana juga hasil kerjanya diperiksa. Jadi, tolok ukur keberhasilan sistem anggaran ini adalah performance atau prestasi dari tujuan atau hasil anggaran dengan menggunakan dana secara efisien. Dengan membangun suatu sistem penganggaran yang dapat memadukan perencanaan kinerja dengan anggaran tahunan akan terlihat adanya keterkaitan antara dana yang tersedia dengan hasil yang diharapkan.

Pelaksanaan Anggaran adalah tahapan yang dimulai sejak APBN disahkan melalui peraturan pemerintah pada setiap akhir tahun sebelum tahun anggaran baru dimulai. Tahapan pelaksanaan berlangsung selama 1 (satu) tahun terhitung mulai awal tahun anggaran baru pada bulan Januari setiap tahunnya. Tahapan Pelaksanaan ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab pihak eksekutif melalui Satuan Kerja.

Penyerapan anggaran adalah salah satu indikator kinerja utama dalam pengelolaan anggaran. Penyerapan anggaran adalah proporsi anggaran satuan kerja yang telah dicairkan atau direalisasikan dalam satu tahun anggaran. Selanjutnya, mengemukakan bahwa proporsionalitas penyerapan anggaran berarti penyerapan anggaran memenuhi jumlah persentase yang hampir sama setiap periode. Banyak faktor yang mempengaruhi penyerapan anggaran. Faktor-faktor tersebut diantaranya adalah perencanaan anggaran, proses pengadaan barang dan jasa, serta faktor sumber daya manusia (SDM).

Realisasi anggaran dari program dan kegiatan yang telah ditetapkan pada tahun 2019 dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Per Program

Tabel 3. 23 Tabel Realisasi Anggaran Per Program Tahun 2019

No	Program	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Program Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya	9.726.109.000	9.564.972.944	98,34
2	Program pengkajian Administrasi Negara dan Diklat Aparatur Negara	10.430.818.000	9.814382.471	94,09
	Total	**20.156.927.000**	**19.379.355.415**	**96,14**

Sumber : Bagian Administrasi Umum STIA LAN Jakarta per 31 Desember 2019

Anggaran STIA LAN Jakarta tahun 2019 dialokasikan untuk 2 macam program yaitu Program Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan

Tugas Teknis Lainnya dan Program Pengkajian Administrasi Negara dan Diklat Aparatur Negara. Total Alokasi pagu STIA LAN Jakarta tahun 2019 adalah sebesar 20.156.927.000, sedangkan besar realisasi anggaran STIA LAN Jakarta untuk tahun 2019 sebesar 19.379.355.415 atau sudah terealisasi sekitar 96,14%. Adapun pagu dan realisasi anggaran berdasarkan per kegiatan dapat dilihat dalam subbab berikutnya.

Per Kegiatan

Tabel 3. 24 Tabel Realisasi Per Kegiatan Tahun 2019

No.	Kegiatan	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	**Peningkatan Koordinasi Perencanaan, Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Pelayanan Penunjang Pelaksanaan Tugas STIA LAN Jakarta**			
	a. Layanan perencanaan	63.620.000	58.027.252	91,21
	b. Laporan Pemantauan dan Evaluasi	32.405.000	29.331.222	90,51
	c. Layanan Manajemen SDM	274.362.000	251.026.365	91,45
	d. Layanan Manajemen Keuangan	139.588.000	138.419.848	99,18
	e. Layanan Manajemen BMN	4.864.000	4.288.820	88,17
	f. Layanan hubungan masyarakat dan komunikasi	63.500.000	55.607.500	87,57
	g. Layanan Umum	11.850.000	10.830.564	91,46
	h. Layanan perkantoran	9.135.950.00	9.017.441.323	98,70
2	**Penyelenggaraan Penelitian dan Pengembangan Pendidikan Tinggi Bidang Ilmu Administrasi**			
	a. Penelitian dan pengembangan Pendidikan tinggi Bidang Ilmu Administrasi	822.008.000	771.014.009	93,80
	b. Penyelenggaraan Program Pendidikan dan Kemahasiswaan Tinggi Bidang Ilmu Administrasi	6.892.156.000	6.487.097.206	94,12

No.	Kegiatan	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)
	c. Penyelengaraan Pengabdian Kepada Masyarakat	440.167.000	407.339.291	92,54
	d. Pedoman/Bahan Ajar/Kurikulum Pendidikan Tinggi Bidang Ilmu Administrasi	341.632.000	306.067.895	89,59
	e. Layanan Pengelolaan Administrasi PNBP	1.934.855.000	1.842.863.470	95,25

Sumber: Bagian Administrasi Umum STIA LAN Jakarta per 31 Desember 2019

Adapun capaian kinerja anggaran STIA LAN Jakarta tahun 2019, berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Nomor 214 Tahun 2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran ata Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian/Lembaga, kinerja anggaran STIA LAN Jakarta masuk dalam kategori "Baik". Kondisi tersebut didasarkan pada perolehan Nilai Kinerja Anggaran atas Aspek Implementasi yang mencapai 84,71%. Bahkan jika diukur hingga aspek manfaat atau ketercapaian sasaran strategis diperoleh Nilai Kinerja Anggaran atas Aspek manfaat dan Implementasi yang mencapai 115,19%. Komponen yang berkontribusi cukup besar terhadap capaian kinerja anggaran atas aspek implementasi tersebut adalah capaian keluaran (*output*) yang mencapai 43,5% dilanjutkan komponen Konsistensi Penyerapan Anggaran terhadap Perencanaan yang mencapai 17,50%. Besarnya kontribusi tersebut dipengaruhi tingginya capaian kinerja dan bobot nilai yang tinggi pula. Adapun komponen Nilai Efisiensi dan Penyerapan Anggaran kontribusinya cukup kecil meskipun capaiannya cukup tinggi. Tingginya Nilai Kinerja Anggaran atas Aspek Manfaat dan Implementasi disebabkan oleh tingginya capaian Nilai Kinerja Anggaran atas Aspek Manfaat yang mencapai 130,41% karena tingginya capaian indikator kinerja. Secara lebih lanjur Nilai Kinerja

Pelaksanaan Anggaran STIA LAN Jakarta Tahun 2019 bisa dilihat pada tabel berikut.

Tabel 3. 25 Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran STIA LAN Jakarta Tahun 2019

No.	Aspek Implementasi	Nilai	Bobot	Nilai Kinerja			
1	Penyerapan Anggaran	96,14%	9,70%	9,33%			
2	Konsistensi Penyerapan Anggaran terhadap Perencanaan	96,49%	18,20%	17,56%			
3	Capaian Keluaran (output) Kegiatan	100,00%	43,50%	43,50%			
4	Nilai Efisiensi	50,10%	28,60%	14,33%			
Nilai Kinerja Atas Aspek Implementasi					84,71%	33,30%	28,21%
Nilai Kinerja Atas Aspek Manfaat					130,41%	66,70%	86,98%
Nilai Kinerja Anggaran Aspek Manfaat dan Implementasi							115,19%

Sumber: Bagian Administrasi Umum STIA LAN Jakarta Tahun 2019

3.3. Upaya Penguatan Akuntabilitas Kinerja

Berdasarkan uraian akuntabilitas di atas, maka perlu adanya upaya penguatan akuntablitias kinerja sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan jumlah mahasiswa serta mencapai target yang telah ditetapkan dalam indikator realisasi persentase lulusan STIA LAN Jakarta dengan IPK baik dan masa studi normal maka yang perlu dilakukan:
   a. Meningkatkan animo calon mahasiswa melalui komunikasi dan promosi;
   b. Meningkatkan mutu manajemen melalui rapat baik untuk kepentingan perencanaan maupun evaluasi tahunan dengan melibatkan tenaga pendidik salah satu agenda nya adalah memberikan arahan kepada para pendidik untuk mendorong mahasiswa bimbingannya agar dapat segera menyelesaikan tugas akhirnya;
   c. Meningkatkan mutu lulusan dan pelaksanaan hasil kerjasama.

2. Agar kualitas hasil-hasil karya ilmiah yang mampu memberikan kontribusi pada pengembangan ilmu dan praktek administrasi di Indonesia maka yang perlu dilakukan:
   a. Mendorong publikasi di lingkungan STIA LAN Jakarta dengan merumuskan strategi untuk mengembangkan penelitian dan publikasi;
   b. Perlu dianggarkan pembiayaan untuk publikasi internasional, mulai dari penyelenggaraan *coaching clinic* sampai dengan publikasi;
   c. Perlu *rewards* yang sepadan untuk mendorong publikasi;
   d. Perlu adanya penyusunan kluster riset, dengan output penelitian berupa laporan hasil penelitian dan publikasi dalam jurnal internasional;
   e. Diperlukan penguatan kapasitas unit pengelola publikasi.
3. Untuk meningkatkan kualitas penyelenggaraan program-program pengabdian masyarakat maka perlu dilakukan:
   a. Kerjasama dengan instansi pemerintahan daerah setempat;
   b. Memformalkan pengabdian masyarakat yang difasilitasi oleh instansi pemanggil;
   c. Mendorong percepatan RB;
   d. Menyusun Pedoman Penyelenggaraan Pengabdian kepada Masyarakat;
   e. Meningkatkan kapasitas dan profesionalisme SDM (dosen dan tenaga kependidikan).

Selain upaya-upaya diatas dilakukan juga upaya strategis yang salah satunya mengacu pada masukan catatan hasi evaluasi SAKIP tahun 2018 STIA LAN Jakarta. Langkah-langkah Srategis adalah sebagai berikut:

- Renstra dan Perjanjian Kinerja akan dipublikaskan pada website STIA LAN Jakarta.

- Penyelarasan antara Renstra dan Perjanjian Kinerja akan selalu diupayakan.
- Target kinerja dalam Perjanjian Kinerja akan dijadikan dasar untuk mengukur keberhasilan.
- Penguatan kriteria monitoring dalam pencapaian target secara periodik dilakukan melalui *updated performance* dan pemberian *reward and punishment* terhadap keberhasilan dan kegagalan dalam pencapaian target kinerja.
- Penyelarasan indikator kinerja individu dengan IKU unit kerja/IKU atasannya.
- Optimalisasi penggunaan TI dalam pengukuran kinerja.

BAB IV
PENUTUP

BAB IV
PENUTUP

4.1. Kesimpulan

Laporan Kinerja Satker 662621 Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Lembaga Administrasi Negara Tahun 2019 yang telah disusun ini merupakan bentuk pertanggungjawaban publik atas realisasi pelaksanaan program dan kegiatan di lingkungan satker 662621 STIA LAN Jakarta pada tahun 2019.

Serapan anggaran untuk membiayai kelancaran pelaksanaan kegiatan pada tahun 2019 sebesar Rp 19.379.355.415,- atau 96,14%, naik sebesar 2,92 % dari tahun sebelumnya. Pada tahun 2018 serapan anggaran adalah sebesar Rp 18.333.206.577,- atau 93,22%.

4.2. Langkah-langkah Strategis Masa Mendatang

Agar kinerja yang diharapkan dapat tercapai lebih optimal maka diperlukan upaya-upaya strategis. Upaya-upaya yang dilakukan adalah sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan jumlah mahasiswa serta mencapai target yang telah ditetapkan dalam indikator realisasi Persentase lulusan STIA LAN Jakarta dengan IPK baik dan masa studi normal maka yang perlu dilakukan:
    - Meningkatkan nilai akreditasi semua program studi dengan merapikan ketersediaan dokumen-dokumen pendukung yang diperlukan untuk kepentingan penilaian akreditasi.
    - Mendorong dan memberikan beasiswa kepada tenaga pendidik agar segera mengambil studi lanjut (bagi yang masih S2) dan mengambil studi / kursus singkat sesuai kompetensi sebagai upaya peningkatan mutu tenaga pendidik.
    - Melakukan percepatan peningkatan jabatan fungsional dosen

terutama Guru Besar agar dapat menunjang eksistensi dan nilai akreditasi STIA LAN Jakarta.

- Meningkatkan popularitas STIA LAN Jakarta dengan sosialisasi dan promosi.
- Meningkatkan mutu manajemen melalui rapat berkala untuk mengkoordinasikan pengelolaan Perguruan Tinggi yang dinamis.
- Meningkatkan mutu lulusan dan tenaga pendidik dengan meningkatkan kerjasama dan kemitraan dengan instansi lain dan NGO.

2. Agar kualitas hasil-hasil karya ilmiah yang mampu memberikan kontribusi pada pengembangan dan eksistensi STIA LAN Jakarta:
   - Mendorong publikasi di lingkungan STIA LAN Jakarta dengan merumuskan strategi untuk mengembangkan penelitian dan publikasi;
   - Perlu dianggarkan pembiayaan untuk publikasi internasional, mulai dari penyelenggaraan *coaching clinic* sampai dengan publikasi;
   - Perlu rewards yang sepadan untuk mendorong publikasi;
   - Perlu adanya penyusunan kluster riset, dengan output penelitian berupa laporan hasil penelitian dan publikasi dalam jurnal internasional;
   - Untuk optimalisasi publikasi, diperlukan unit pengelola publikasi tersendiri yang nantinya bertugas untuk melakukan coaching penyusunan artikel/jurnal sejak awal hingga proses pengecekan similarity sehingga artikel tersebut layak diterbitkan.
3. Untuk meningkatkan kualitas penyelenggaraan program-program pengabdian masyarakat maka perlu dilakukan:
   - Kerjasama dengan instansi pemerintahan dan NGO;
   - Menyelenggarakan seminar khusus untuk mendiseminasi hasil pengabdian masyarakat;

- Menyusun jurnal khusus pengabdian masyarakat.

Selain upaya-upaya diatas dilakukan juga upaya strategis yang salah satunya mengacu pada masukan catatan hasi evaluasi Laporan Kinerja STIA LAN Jakarta Tahun 2018. Langkah-langkah strategis adalah sebagai berikut:

- Renstra dan Perjanjian Kinerja akan dipublikaskan pada website STIA LAN Jakarta.
- Penyelarasan antara Renstra dan Perjanjian Kinerja akan selalu diupayakan.
- Target kinerja dalam Perjanjian Kinerja akan dijadikan dasar untuk mengukur keberhasilan.
- Penguatan kriteria monitoring dalam pencapaian target secara periodik dilakukan melalui *updated performance* dan pemberian *reward and punishment* terhadap keberhasilan dan kegagalan dalam pencapaian target kinerja.
- Penyelarasan indikator kinerja individu dengan IKU unit kerja/IKU atasannya.
- Optimalisasi penggunaan TI dalam pengukuran kinerja.

LAMPIRAN PENDUKUNG

PERJANJIAN KINERJA

LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA
REPUBLIK INDONESIA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Makhdum Priyatno
Jabatan : Ketua STIA LAN Jakarta

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Adi Suryanto
Jabatan : Kepala Lembaga Administrasi Negara

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 5 April 2019

Pihak Kedua,

Adi Suryanto

Pihak Pertama,

Makhdum Priyatno

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
STIA LAN JAKARTA

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)
Terwujudnya tata kelola yang baik berbasis kinerja di STIA LAN Jakarta	Indeks tata kelola internal STIA LAN Jakarta	90
Meningkatnya kualitas pelaksanaan tridharma perguruan tinggi di STIA LAN Jakarta	Persentase lulusan STIA dengan IPK baik dan masa studi normal	80%
	Jumlah jurnal yang diterbitkan	4 Terbitan
	Tingkat kemanfaatan pengabdian masyarakat	85%
	Jumlah penelitian dan karya ilmiah yang dipublikasikan di media ilmiah/publikasi nasional/internasional	15 Penelitian /Karya Ilmiah
	Persentase kepuasan instansi pengirim lulusan STIA LAN	90%

No	Kegiatan		Anggaran
1	Peningkatan Koordinasi Perencanaan, Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Pelayanan Penunjang Pelaksanaan Tugas STIA LAN Jakarta	Rp.	10.253.356.000
2	Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Bidang Ilmu Administrasi STIA LAN Jakarta	Rp.	9.997.345.000
	Total	**Rp.**	**20.250.701.000**

Jakarta, 5 April 2019

Kepala
Lembaga Administrasi Negara,

Adi Suryanto

Ketua
STIA LAN Jakarta,

Makhdum Priyatno

LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA
REPUBLIK INDONESIA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Mala Sondang Silitonga, MA
Jabatan : Kepala Bagian Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Prof. Dr. Nurliah Nurdin, S.Sos., MA
Jabatan : Ketua STIA LAN Jakarta

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Juli 2019

Ketua STIA LAN Jakarta,	Kepala Bagian Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan,
Prof. Dr. Nurliah Nurdin, S.Sos., MA	Dr. Mala Sondang Silitonga, MA

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
STIA LAN JAKARTA

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)
Meningkatnya kualitas pelaksanaan tridharma pendidikan tinggi di STIA LAN Jakarta	jumlah penelitian dan pengembangan pendidikan tinggi bidang ilmu administrasi	1 Penelitian
	Jumlah layanan penyelenggaraan program pendidikan dan kemahasiswaan tinggi bidang Ilmu Administrasi	4 Layanan
	Jumlah penyelenggaraan pengabdian masyarakat	1 Penyelenggaraan
	Jumlah pedoman/bahan ajar/kurikulum pendidikan tinggi bidang ilmu administrasi	1 Pedoman/Bahan Ajar/Kurikulum
	Jumlah layanan pengelolaan administrasi PNBP	2 Layanan

Jakarta, Juli 2019

Ketua STIA LAN Jakarta,

Prof. Dr. Nurliah Nurdin, S.Sos., MA

Kepala Bagian Administrasi
Akademik dan Kemahasiswaan,

Dr. Mala Sondang Silitonga, MA

LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA
REPUBLIK INDONESIA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Gesma Dewi, SE
Jabatan : Kepala Bagian Administrasi Umum

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Prof. Dr. Nurliah Nurdin, S.Sos., MA
Jabatan : Ketua STIA LAN Jakarta

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Juli 2019

Ketua STIA LAN Jakarta,	Kepala Bagian Administrasi Umum,
Prof. Dr. Nurliah Nurdin, S.Sos., MA	Gesma Dewi, SE

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
STIA LAN JAKARTA

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)
Terwujudnya tata kelola yang baik berbasis kinerja di STIA LAN Jakarta	Indeks tata kelola internal STIA LAN Jakarta	90

Makassar, April 2019

Ketua STIA LAN Jakarta,

Prof. Dr. Nurliah Nurdin, S.Sos., MA

Kepala Bagian Administrasi Umum ,

Gesma Dewi, SE

LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA
REPUBLIK INDONESIA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Anita, S.Kom., MTI
Jabatan : Kepala Sub Bagian Administrasi Akademik dan Kerjasama

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Dr. Mala Sondang Silitonga, MA
Jabatan : Kepala Bagian Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Juli 2019

Kepala Bagian Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan,	Kepala Sub Bagian Administrasi Akademik dan Kerjasama,
Dr. Mala Sondang Silitonga, MA	Anita, S.Kom., MTI

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
STIA LAN JAKARTA

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)
Meningkatnya kualitas pelaksanaan tridharma pendidikan tinggi di STIA LAN Jakarta	Persentase penyelesaian administrasi pendidikan dan pengajaran	100%
	Persentase penyelesaian pelaksanaan penelitian	100%
	Persentase pelaksanaan pengabdian masyarakat	100%
	Persentase pengelolaan kerjasama dengan organisasi lain	100%

Jakarta, Juli 2019

Kepala Bagian Administrasi
Akademik dan Kemahasiswaan,

Dr. Mala Sondang Silitonga, MA

Kepala Sub Bagian Administrasi
Akademik dan Kerjasama,

Anita, S.Kom., MTI

LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA
REPUBLIK INDONESIA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nur Kristian Hidayat, MA
Jabatan : Kepala Sub Bagian Administrasi Kemahasiswaan

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Dr. Mala Sondang Silitonga, MA
Jabatan : Kepala Bagian Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Juli 2019

Kepala Bagian Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan,	Kepala Sub Bagian Administrasi Kemahasiswaan,
Dr. Mala Sondang Silitonga, MA	Nur Kristian Hidayat, MA

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
STIA LAN JAKARTA

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)
Meningkatnya kualitas pelaksanaan tridharma pendidikan tinggi di STIA LAN Jakarta	Persentase penyelenggaraan program pendidikan	100%
	Persentase pelaksanaan kegiatan kemahasiswaan	100%

Jakarta, Juli 2019

Kepala Bagian Administrasi
Akademik dan Kemahasiswaan,

Dr. Mala Sondang Silitonga, MA

Kepala Sub Bagian Administrasi
Kemahasiswaan,

Nur Kristian Hidayat, MA

LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA
REPUBLIK INDONESIA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yayah Maryam, SE
Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Gesma Dewi, SE
Jabatan : Kepala Bagian Administrasi Umum

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Juli 2019

Kepala Bagian Administrasi Umum,	Kepala Sub Bagian Keuangan,
Gesma Dewi, SE	Yayah Maryam, SE

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
STIA LAN JAKARTA

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)
Terwujudnya tata kelola yang baik berbasis kinerja di STIA LAN Jakarta	Rata-rata persentase konsistensi perencanaan dan realisasi anggaran	90%
	Realisasi anggaran	93%

Jakarta, Juli 2019

Kepala Bagian Administrasi Umum,

Gesma Dewi, SE

Kepala Sub Bagian Keuangan,

Yayah Maryam, SE

LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA
REPUBLIK INDONESIA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Reagant Dwi Putra, SH
Jabatan : Kepala Subbagian Rumah Tangga

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Gesma Dewi, SE
Jabatan : Kepala Bagian Administrasi Umum

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Juli 2019

Kepala Bagian Administrasi Umum,	Kepala Subbagian Rumah Tangga,
Gesma Dewi, SE	Reagant Dwi Putra, SH

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
STIA LAN JAKARTA

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)
Terwujudnya tata kelola yang baik berbasis kinerja di STIA LAN Jakarta	Persentase penyelesaian pengelolaan kerumahtanggaan	100%

Jakarta, Juli 2019

Kepala Bagian Administrasi Umum,

Gesma Dewi, SE

Kepala Subbagian Rumah Tangga,

Reagant Dwi Putra, SH

LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA
REPUBLIK INDONESIA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Korib, S.Sos, M.Si
Jabatan : Kepala Sub Bagian Kepegawaian

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Gesma Dewi, SE
Jabatan : Kepala Bagian Administrasi Umum

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Juli 2019

Kepala Bagian Administrasi Umum,	Kepala Sub Bagian Kepegawaian ,
Gesma Dewi, SE	Korib, S.Sos, M.Si

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
STIA LAN JAKARTA

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)
Terwujudnya tata kelola yang baik berbasis kinerja di STIA LAN Jakarta	Persentase pegawai yang menerima pengembangan kompetensi minimal 20 jp/tahun	95%

Jakarta, Juli 2019

Kepala Bagian Administrasi Umum,

Gesma Dewi, SE

Kepala Sub Bagian Kepegawaian ,

Korib, S.Sos, M.Si

MATRIKS PENYELERASAN KINERJA
STIA LAN JAKARTA

Sasaran	Indikator Kinerja Sasaran	Program	Kegiatan	Output	Pagu (Rp)	Keterangan
Terwujudnya tata kelola yang baik berbasis kinerja di STIA LAN Jakarta	Indeks tata kelola internal STIA LAN Jakarta	Peningkatan Koordinasi Perencanaan, Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Pelayanan Penunjang Pelaksanaan Tugas STIA LAN Jakarta	Jumlah dokumen/pedoman /laporan di bidang layanan perencanaan	1 paket laporan layanan perencanaan	63.620.000	Program pelayanan administrasi yang berorientasi pelanggan
			Penyusunan dokumen/pedoman /laporan di bidang layanan pemantauan dan evaluasi	3 paket laporan - (1 paket laporan pemantauan dan evaluasi - 1 paket laporan kemajuan - 1 paket laporan AKIP)	32.405.000	Program pelayanan administrasi yang berorientasi pelanggan
			Penyusunan dokumen/pedoman /laporan di bidang layanan manajemen SDM	1 paket laporan layanan pengembangan dan pembinaan SDM	274.362.000	Program pelayanan administrasi yang berorientasi pelanggan
			Penyusunan dokumen/pedoman /laporan di bidang layanan manajemen keuangan	1 paket dokumen laporan SAI dan sistem akuntansi BMN	139.588.000	Program pelayanan administrasi yang berorientasi pelanggan

			Penyusunan dokumen/pedoman /laporan di bidang layanan manajemen BMN	2 paket laporan	4.864.000	Program pelayanan administrasi yang berorientasi pelanggan
			Pelaksanaan layanan hubungan masyarakat dan komunikasi	1 paket laporan layanan hubungan masyarakat dan komunikasi	63.500.000	Program pelayanan administrasi yang berorientasi pelanggan
			Layanan Umum	1 paket laporan layanan umum	11.850.000	Program pelayanan administrasi yang berorientasi pelanggan
			Layanan perkantoran	1 paket: 1 tahun penyelenggaraan operasional perkantoran, 1 tahun pembayaran gaji, honorarium, dan tunjangan	9.135.950.00	Program pelayanan administrasi yang berorientasi pelanggan
Meningkatnya Kualitas Pelaksanaan Tri Dharma Perguruan	1. Persentasi lulusan STIA dengan IPK Baik dan Masa Studi Normal	**Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Bidang Ilmu Administrasi**	Penyelenggaraan penelitian dan pengembangan pendidikan tinggi bidang ilmu administrasi	Dokumen/Pedoman /Laporan Penelitian dan Pengembangan Pendidikan Tinggi Bidang Ilmu Administrasi	822.008.000	Program Penelitian dan Pengembangan Ilmu Administrasi

Tinggi di STIA LAN Jakarta	2. Jumlah Jurnal yang diterbitkan 3. Tingkat kemanfaatan pengabdian masyarakat 4. Jumlah penelitian dan karya ilmiah yang dipublikasikan di media ilmiah/publikasi nasional/internasional. 5. Persentase Kepuasan Instansi Pengirim Lulusan STIA LAN	**STIA LAN Jakarta**		Jurnal *Good Governance*		
			Penyelenggaraan Program Pendidikan Tinggi dan Kemahasiswaan Bidang Ilmu Administrasi	Dokumen/Pedoman /Laporan Penyelenggaraan Program Pendidikan Tinggi dan Kemahasiswaan Bidang Ilmu Administrasi	6.892.156.000	Program Penelitian dan Pengembangan Ilmu Administrasi
			Penyelenggaraan Pengabdian Kepada Masyarakat	Dokumen/Pedoman /Laporan Penyelenggaraan Pengabdian Kepada Masyarakat	440.167.000	Program Pemberdayaan Mahasiswa
			Penyusunan/pelaksanaan Pedoman/Bahan Ajar/Kurikulum Pendidikan Tinggi Bidang Ilmu Administrasi	Dokumen/Pedoman /Laporan Penyelenggaraan Pengabdian Kepada Masyarakat	341.632.000	Program Pengabdian Kepada Masyarakat
			Pengelolaan Administrasi PNBP	Dokumen/ Pedoman/Laporan Pengelolaan Administrasi PNBP	1.934.855.000	Program pelayanan administrasi yang berorientasi pelanggan

Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi
Lembaga Administrasi Negara
Jakarta
Jl. Administrasi II, Pejompongan
Jakarta Pusat
10260
Telp. 021 - 532 9996
WhatsApp 0822-9810-0400

STIA LAN Jakarta
@stialanjakarta
stialanjakarta
www.stialan.ac.id