

	SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA (STIA LAN) JAKARTA	Document ID MUT-02-03-002
	Document Level : REKAMAN	Revision : 0
Document Title : RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER PROGRAM SARJANA/MAGISTER TERAPAN		Effective Date : 31 Agustus 2018
		Page : 1 / 22

**Rencana Pembelajaran Semester (RPS)
Program Magister Terapan
Administrasi Pembangunan Negara**

1. Nama Matakuliah : Etika dan Hukum Kepegawaian
2. Kode/ Beban SKS : / SKS
3. Semester : /
4. Prasyarat :-
5. Status Matakuliah :
6. Bentuk Pembelajaran : Kelas, simulasi dan lapangan
7. Dosen :

1. Deskripsi Mata Kuliah / Course (catalog) description :

Mata kuliah Etika dan Hukum Kepegawaian pada Program Magister Terapan Administrasi Pembangunan Negara (APN) STIA LAN Jakarta ditujukan agar mahasiswa program Magister Terapan Administrasi Pembangunan Negara mempunyai pengetahuan, pemahaman dan penguasaan etika dan hukum kepegawaian. Mata kuliah ini mempelajari ruang lingkup, kedudukan dan sumber hukum kepegawaian; asas penyelenggaraan dan kebijakan ASN; pengertian, jenis, status, kedudukan, fungsi, tugas, dan peran ASN; jabatan negara; kelembagaan; manajemen ASN dan PPPK; hak dan kewajiban ASN; penegakan hukum disiplin PNS; pemberhentian PNS; dan sengketa kepegawaian.

Dengan mengikuti mata kuliah ini, mahasiswa diharapkan akan mampu memahami ruang lingkup, kedudukan dan sumber hukum kepegawaian; asas penyelenggaraan dan kebijakan ASN; pengertian, jenis, status, kedudukan, fungsi, tugas, dan peran ASN; jabatan negara; kelembagaan; manajemen ASN dan PPPK; hak dan kewajiban ASN; penegakan hukum disiplin PNS; pemberhentian PNS; dan sengketa kepegawaian sehingga mampu menerapkan norma dalam penyelesaian kasus-kasus di bidang kepegawaian (ASN).

2. Prasyarat / prerequisites:

	SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA (STIA LAN) JAKARTA	Document ID MUT-02-03-002
		Revision : 0
Document Level : REKAMAN		Effective Date : 31 Agustus 2018
Document Title : RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER PROGRAM SARJANA/MAGISTER TERAPAN		Page : 2 / 22

3. Referensi / Textbook(s) and/or other required materials:

1. Abdullah, Rozali. 1996. Hukum Kepegawaian. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
2. Albrow, Martin. 1989. Birokrasi. Yogyakarta: Tiara Wacana.
3. Djatmika, Sastra, Marsono. 1975. Hukum Kepegawaian di Indonesia. Jakarta: Djambatan.
4. Hadjon, Philipus M, et al. 1993. Pengantar Hukum Administrasi Indonesia. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
5. Peraturan Presiden Nomor 11 Tahun 2017 Tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil.
6. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara.
7. Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil.
8. Referensi lainnya yang relevan.

4. Capaian Pembelajaran Lulusan / Learning Outcomes :

Capaian Pembelajaran Lulusan	
S1	Bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa dan mampu menunjukkan sikap religious
S2	Menjunjung tinggi nilai kemanusiaan dalam menjalankan tugas berdasarkan agama, moral, dan etika
S3	Menginternalisasi nilai, norma, dan etika akademik
S8	Taat hukum dan disiplin dalam kehidupan bermasyarakat dan bernegara
P1	Menguasai teori (penerapan) administrasi dan reformasi administrasi, organisasi, governansi publik, kebijakan publik, dan manajemen public
P4	Menguasai teori (penerapan) manajemen perubahan serta manajemen stratejik dan manajemen kinerja
P5	Menguasai metode-metode dan instrumen dalam perspektif governansi public
KU2	Menyusun dan mengomunikasikan ide, hasil pemikiran dan argumen saintifik secara bertanggung jawab dan didasarkan pada etika akademik, melalui media kepada masyarakat akademik dan masyarakat luas
KU3	Mengambil keputusan dalam konteks menyelesaikan masalah

	SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA (STIA LAN) JAKARTA	Document ID MUT-02-03-002
	Document Level : REKAMAN	Revision : 0
Document Title : RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER PROGRAM SARJANA/MAGISTER TERAPAN		Effective Date : 31 Agustus 2018
		Page : 3 / 22

	pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi atau seni berdasarkan kajian analisis atau eksperimental terhadap informasi dan data
KK7	Mampu memimpin dan menata kelola sebuah kegiatan dalam implementasi kebijakan publik.

5. Hasil Belajar / Course objectives:

Mahasiswa mempunyai pengetahuan, pemahaman dan penguasaan etika dan hukum kepegawaian. Mata kuliah ini mempelajari ruang lingkup, kedudukan dan sumber hukum kepegawaian; asas penyelenggaraan dan kebijakan ASN; pengertian, jenis, status, kedudukan, fungsi, tugas, dan peran ASN; jabatan negara; kelembagaan; manajemen ASN dan PPPK; hak dan kewajiban ASN; penegakan hukum disiplin PNS; pemberhentian PNS; dan sengketa kepegawaian.

6. Bahan Kajian / Topics covered:

1. Pengertian dan Sejarah Istilah Hukum Kepegawaian
2. Ruang Lingkup, Kedudukan, dan Sumber-sumber Hukum Kepegawaian di Indonesia
3. Asas, Prinsip, Nilai dan Kode Etik dalam Penyelenggaraan Manajemen ASN
4. Ketentuan Umum ASN
5. Jenis Jabatan dalam ASN
6. Wewenang, Tugas, dan Fungsi Kelembagaan ASN
7. Aspek dalam Manajemen PNS dan PPPK
8. Hak dan Kewajiban PNS
9. Pelanggaran Disiplin PNS dan Akibat Hukum
10. Norma Pemberhentian PNS dalam Penyelesaian Kasus Pemberhentian PNS
11. Norma dalam Penyelesaian Sengketa Kepegawaian

7. Metode Pembelajaran dan Kode Etik Perkuliahan:

Perkuliahan Perkuliahan meliputi kuliah, tugas dan resitasi, simulasi, tutorial, dan proyek. yang dititikberatkan pada peran aktif mahasiswa di dalam maupun di luar kelas. Perkuliahan didesain dalam 4 bagian yang melibatkan peran aktif mahasiswa yaitu:
Tatap muka berupa ceramah tentang bahan kajian, tanya-jawab antara dosen-mahasiswa, diskusi (mahasiswa secara aktif melakukan diskusi) dan presentasi hasil diskusi;

	SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA (STIA LAN) JAKARTA	Document ID MUT-02-03-002
		Revision : 0
Document Level : REKAMAN		Effective Date : 31 Agustus 2018
Document Title : RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER PROGRAM SARJANA/MAGISTER TERAPAN		Page : 4 / 22

Penugasan Terstruktur berupa kegiatan yang berpusat pada mahasiswa untuk mendapatkan kemampuan yang akan dicapai dengan arahan dosen dan diberikan umpan-balik. Pengalaman belajar mahasiswa dapat berupa latihan, simulasi aplikasi/software, tugas (individu dan/atau kelompok), pengamatan di lapangan dan bentuk terstruktur lainnya;

Belajar mandiri berupa kegiatan mandiri yang dilakukan mahasiswa untuk mencapai hasil belajar mata kuliah dengan/tanpa arahan dosen.

Diskusi dan Tutorial

Kegiatan aktif mahasiswa dalam kelompok untuk mempersiapkan isi makalah, mempresentasikan, dan merespon pertanyaan audiens selama diskusi. Materi dan jumlah anggota kelompok akan ditentukan kemudian, merujuk besarnya kelas. Tiap kelompok wajib menyerahkan makalah kepada dosen sebelum presentasi dimulai. Sedangkan tutorial diarahkan pada diskusi tentang satu topik tertentu. Hal ini didiskusikan antara mahasiswa dan dosen, jika memungkinkan dengan praktisi yang diundang ke kampus, atau mahasiswa ke lapangan.

Kehadiran

Mahasiswa wajib hadir di kegiatan belajar selama satu semester minimal 85% dari total kehadiran sebagai syarat mengikuti UAS. Apabila mahasiswa tidak hadir, harus ada keterangan yang menjelaskan ketidakhadirannya tersebut. Keterlambatan mahasiswa ditolerir selama 15 menit, keterlambatan setelah itu mahasiswa dinyatakan tidak masuk.

Kehadiran dalam bentuk online dihitung berdasarkan login dan pemenuhan instruksi/tugas yang diberikan dalam platform kelas e-learning.stialan.ac.id

Kode etik

Segala bentuk kecurangan (*cheating*, plagiat, *copy-paste* dan sejenis) tidak akan ditoleransi. Apabila mahasiswa terbukti melakukan perbuatan tersebut, maka akan didiskualifikasi dari kelas dengan nilai maksimal D.

Evaluasi Kualitas Kuliah

Kualitas perkuliahan akan diukur dengan menggunakan kuesioner yang akan dibagikan ke mahasiswa pada awal dan akhir perkuliahan. Kuesioner didesain untuk mengetahui apakah mahasiswa mempunyai perbedaan persepsi sebelum dan setelah mengikuti perkuliahan ini.

	SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA (STIA LAN) JAKARTA	Document ID MUT-02-03-002
	Document Level : REKAMAN	Revision : 0
Document Title : RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER PROGRAM SARJANA/MAGISTER TERAPAN		Effective Date : 31 Agustus 2018
		Page : 5 / 22

8. Jadwal Perkuliahan / Class/laboratory schedule (number of sessions per week and duration of session):

3 SKS perkuliahan per minggu, selama 16 minggu efektif (termasuk UTS dan UAS)

9. Rencana Pembelajaran Semester

	SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA (STIA LAN) JAKARTA	Document ID MUT-02-03-002
		Revision : 0
Document Level : REKAMAN		Effective Date : 31 Agustus 2018
Document Title : RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER PROGRAM SARJANA/MAGISTER TERAPAN		Page : 6 / 22

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

Nama Mata Kuliah : Etika dan Hukum Kepegawaian **Kode MK** : **Semester** : **SKS** : 3
Jurusan : - **Prodi** : Magister Terapan Administrasi Pembangunan Negara

Dosen Pengampu :

Hasil Belajar Mata Kuliah Yang Diharapkan :

Mahasiswa diharapkan akan mampu memahami ruang lingkup, kedudukan dan sumber hukum kepegawaian; asas penyelenggaraan dan kebijakan ASN; pengertian, jenis, status, kedudukan, fungsi, tugas, dan peran ASN; jabatan negara; kelembagaan; manajemen ASN dan PPPK; hak dan kewajiban ASN; penegakan hukum disiplin PNS; pemberhentian PNS; dan sengketa kepegawaian sehingga mampu menerapkan norma dalam penyelesaian kasus-kasus di bidang kepegawaian (ASN).

Minggu ke	Kemampuan Akhir Yang Diharapkan	Bahan Kajian	Bentuk Pembelajaran	Waktu	Pengalaman Belajar Mahasiswa	Kriteria Penilaian dan Indikator Kelulusan		Bobot
						Kriteria Penilaian	Indikator	
1	2	3	4	6	7	8		9

	SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA (STIA LAN) JAKARTA	Document ID MUT-02-03-002
		Revision : 0
	Document Level : REKAMAN	Effective Date : 31 Agustus 2018
Document Title : RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER PROGRAM SARJANA/MAGISTER TERAPAN		Page : 7 / 22

Minggu ke	Kemampuan Akhir Yang Diharapkan	Bahan Kajian	Bentuk Pembelajaran	Waktu	Pengalaman Belajar Mahasiswa	Kriteria Penilaian dan Indikator Kelulusan		Bobot
						Kriteria Penilaian	Indikator	
1	2	3	4	6	7	8		9
1	Pembukaan Mata Kuliah, kesepakatan kontrak perkuliahan. Mahasiswa mampu mengetahui sejarah istilah hukum kepegawaian dan memahami pengertian hukum kepegawaian	<ul style="list-style-type: none"> - Identitas Mata Kuliah - Kontrak Perkuliahan - Sejarah Istilah Hukum Kepegawaian - Pengertian Hukum Kepegawaian 	Tatap muka : Ceramah, diskusi Penugasan terstruktur: Diskusi kelompok Mandiri : Mencari informasi dari referensi yang berkaitan dengan bahan kajian untuk merekonstruksi pengetahuan dalam mencapai hasil belajar (Tugas 1)	1 x 50 menit 1 x 60 menit 1 x 60 menit	Menyimak dan mengkaitkan dengan informasi yang dimiliki masing-masing Berdiskusi dalam kelompok/kelas, menyimpulkan, memaparkan hasil, menerima umpan-balik Melakukan pencarian informasi, memilah informasi, menguasai referensi, mengkaitkan bahan kajian dengan pengetahuan yang dimiliki sebelumnya.	Mahasiswa mampu menjelaskan pengertian dan ruang lingkup etika dan hukum kepegawaian dengan benar Instrumen : Tes pemahaman kognitif tertulis	Kuantitatif : Menjelaskan pengertian dan ruang lingkup etika dan hukum kepegawaian, minimal dari 2 referensi buku atau jurnal Kualitatif : Menjelaskan pengertian dan ruang lingkup etika dan hukum kepegawaian.	5%

	SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA (STIA LAN) JAKARTA	Document ID MUT-02-03-002
		Revision : 0
	Document Level : REKAMAN	Effective Date : 31 Agustus 2018
Document Title : RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER PROGRAM SARJANA/MAGISTER TERAPAN		Page : 8 / 22

Minggu ke	Kemampuan Akhir Yang Diharapkan	Bahan Kajian	Bentuk Pembelajaran	Waktu	Pengalaman Belajar Mahasiswa	Kriteria Penilaian dan Indikator Kelulusan		Bobot
						Kriteria Penilaian	Indikator	
1	2	3	4	6	7	8		9
			Praktek : Telaah terhadap ruang lingkup etika dan hukum kepegawaian	2 x 170 menit	Melakukan telaah terhadap pengertian dan ruang lingkup etika dan hukum kepegawaian			
2	Mahasiswa mampu menguraikan ruang lingkup, kedudukan, dan sumber-sumber hukum kepegawaian di Indonesia	<ul style="list-style-type: none"> - Ruang Lingkup Hukum Kepegawaian - Kedudukan Hukum Kepegawaian dalam Tata Hukum Indonesia - Sumber Hukum Kepegawaian 	Tatap muka : Ceramah, diskusi Penugasan terstruktur: Diskusi kelompok Mandiri : Mencari informasi dari referensi yang berkaitan dengan bahan kajian untuk merekonstruksi pengetahuan dalam	1 x 50 menit 1 x 60 menit 1 x 60 menit	Menyimak dan mengkaitkan dengan informasi yang sebelumnya Berdiskusi dalam kelompok/kelas, menyimpulkan, memaparkan hasil, menerima umpan-balik Melakukan pencarian informasi, memilah informasi, menguasai referensi, mengkaitkan bahan kajian dengan pengetahuan yang dimiliki sebelumnya.	Mahasiswa mampu menguraikan ruang lingkup, kedudukan, dan sumber-sumber hukum kepegawaian di Indonesia Instrumen : Tes pemahaman Kognitif tertulis	Kuantitatif : Menguraikan ruang lingkup, kedudukan, dan sumber-sumber hukum kepegawaian di Indonesia, minimal dari 2 referensi buku atau jurnal Kualitatif : Menguraikan ruang lingkup,	5%

	SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA (STIA LAN) JAKARTA	Document ID MUT-02-03-002
		Revision : 0
Document Level : REKAMAN		Effective Date : 31 Agustus 2018
Document Title : RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER PROGRAM SARJANA/MAGISTER TERAPAN		Page : 9 / 22

Minggu ke	Kemampuan Akhir Yang Diharapkan	Bahan Kajian	Bentuk Pembelajaran	Waktu	Pengalaman Belajar Mahasiswa	Kriteria Penilaian dan Indikator Kelulusan		Bobot
						Kriteria Penilaian	Indikator	
1	2	3	4	6	7	8		9
			mencapai hasil belajar (Tugas 1)				kedudukan, dan sumber-sumber hukum kepegawaian di Indonesia	
			Praktek : Telaah terhadap contoh sumber hukum kepegawaian di Indonesia	2 x 170 menit	Melakukan telaahan terhadap contoh sumber hukum kepegawaian di Indonesia			
3	Mahasiswa mampu menguraikan asas, prinsip, nilai, dan kode etik dalam penyelenggaraan manajemen ASN	<ul style="list-style-type: none"> - Asas penyelenggaraan kebijakan dan manajemen ASN - Prinsip yang menjadi landasan profesi ASN - Nilai dasar yang menjadi landasan 	Tatap muka : Ceramah, diskusi Penugasan terstruktur: Diskusi kelompok Mandiri : Mencari informasi dari referensi yang berkaitan dengan	1 x 50 menit 1 x 60 menit 1 x 60 menit	Menyimak dan mengkaitkan dengan informasi yang sebelumnya Berdiskusi dalam kelompok/kelas, menyimpulkan, memaparkan hasil, menerima umpan-balik Melakukan pencarian informasi, memilah informasi, menguasai referensi, mengkaitkan	Mahasiswa mampu menguraikan asas, prinsip, nilai, dan kode etik dalam penyelenggaraan manajemen ASN Instrumen : Tes	Kuantitatif : Menguraikan asas, prinsip, nilai, dan kode etik dalam penyelenggaraan manajemen ASN, minimal dari 2 referensi buku atau jurnal	10%

	SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA (STIA LAN) JAKARTA	Document ID MUT-02-03-002
		Revision : 0
Document Level : REKAMAN		Effective Date : 31 Agustus 2018
Document Title : RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER PROGRAM SARJANA/MAGISTER TERAPAN		Page : 10 / 22

Minggu ke	Kemampuan Akhir Yang Diharapkan	Bahan Kajian	Bentuk Pembelajaran	Waktu	Pengalaman Belajar Mahasiswa	Kriteria Penilaian dan Indikator Kelulusan		Bobot
						Kriteria Penilaian	Indikator	
1	2	3	4	6	7	8		9
		profesi ASN - Kode etik dan kode perilaku yang menjadi landasan profesi ASN	bahan kajian untuk merekonstruksi pengetahuan dalam mencapai hasil belajar Praktek : Telaah terhadap kode etik penyelenggaraan manajemen ASN	2 x 170 menit	bahan kajian dengan pengetahuan yang dimiliki sebelumnya. Melakukan telaahan terhadap kode etik penyelenggaraan manajemen ASN	pemahaman Kognitif tertulis	Kualitatif : Menguraikan asas, prinsip, nilai, dan kode etik dalam penyelenggaraan manajemen ASN	
4	Mahasiswa mampu menguraikan ketentuan umum mengenai ASN	- Pengertian ASN - Jenis, Status, dan Kedudukan ASN - Fungsi, tugas, dan peran ASN	Tatap muka : Ceramah, diskusi Penugasan terstruktur: Diskusi kelompok	1 x 50 menit 1 x 60 menit	Menyimak dan mengkaitkan dengan informasi yang sebelumnya Berdiskusi dalam kelompok/kelas, menyimpulkan, memaparkan hasil, menerima umpan-balik	Mahasiswa mampu menguraikan ketentuan umum mengenai ASN Instrumen :	Kuantitatif : Mampu menguraikan ketentuan umum mengenai ASN, minimal dari 2 referensi buku	5%

	SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA (STIA LAN) JAKARTA	Document ID MUT-02-03-002
		Revision : 0
Document Level : REKAMAN		Effective Date : 31 Agustus 2018
Document Title : RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER PROGRAM SARJANA/MAGISTER TERAPAN		Page : 11 / 22

Minggu ke	Kemampuan Akhir Yang Diharapkan	Bahan Kajian	Bentuk Pembelajaran	Waktu	Pengalaman Belajar Mahasiswa	Kriteria Penilaian dan Indikator Kelulusan		Bobot
						Kriteria Penilaian	Indikator	
1	2	3	4	6	7	8		9
			Mandiri : Mencari informasi dari referensi yang berkaitan dengan bahan kajian untuk merekonstruksi pengetahuan dalam mencapai hasil belajar (Tugas 1)	1 x 60 menit	Melakukan pencarian informasi, memilah informasi, menguasai referensi, mengkaitkan bahan kajian dengan pengetahuan yang dimiliki sebelumnya.	Tes pemahaman Kognitif tertulis	atau jurnal Kualitatif : Menguraikan ketentuan umum mengenai ASN	
			Praktek : Telaah terhadap menguraikan ketentuan umum mengenai ASN	2 x 170 menit	Melakukan telaahan ketentuan umum mengenai ASN			
5	Mahasiswa mampu membedakan jenis jabatan dalam ASN	Jabatan ASN: - Jabatan Administrasi - Jabatan Fungsional - Jabatan	Tatap muka : Ceramah, diskusi Penugasan terstruktur: Diskusi kelompok	1 x 50 menit 1 x 60 menit	Menyimak dan mengkaitkan dengan informasi yang sebelumnya Berdiskusi dalam kelompok/kelas,	Mahasiswa mampu membedakan jenis jabatan dalam ASN	Kuantitatif : Mampu membedakan jenis jabatan dalam ASN, minimal dari 2	5%

	SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA (STIA LAN) JAKARTA	Document ID MUT-02-03-002
		Revision : 0
	Document Level : REKAMAN	Effective Date : 31 Agustus 2018
Document Title : RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER PROGRAM SARJANA/MAGISTER TERAPAN		Page : 12 / 22

Minggu ke	Kemampuan Akhir Yang Diharapkan	Bahan Kajian	Bentuk Pembelajaran	Waktu	Pengalaman Belajar Mahasiswa	Kriteria Penilaian dan Indikator Kelulusan		Bobot
						Kriteria Penilaian	Indikator	
1	2	3	4	6	7	8		9
		Pimpinan Tinggi	Mandiri : Mencari informasi dari referensi yang berkaitan dengan bahan kajian untuk merekonstruksi pengetahuan dalam mencapai hasil belajar (Tugas 1)	1 x 60 menit	Melakukan pencarian informasi, memilah informasi, menguasai referensi, mengkaitkan bahan kajian dengan pengetahuan yang dimiliki sebelumnya.	Instrumen : Tes pemahaman Kognitif tertulis	referensi buku atau jurnal Kualitatif : Membedakan jenis jabatan dalam ASN	
			Praktek : Telaah terhadap jenis jabatan dalam ASN	2 x 170 menit	Melakukan telaahan terhadap jenis jabatan dalam ASN			
6	Mahasiswa mampu membedakan wewenang,	Kelembagaan ASN (wewenang, tugas, dan	Tatap muka : Ceramah, diskusi	1 x 50 menit	Menyimak dan mengkaitkan dengan informasi yang sebelumnya	Mahasiswa mampu menjelaskan perbedaan	Kuantitatif : Mampu mampu menjelaskan	5%

	SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA (STIA LAN) JAKARTA	Document ID MUT-02-03-002
		Revision : 0
	Document Level : REKAMAN	Effective Date : 31 Agustus 2018
Document Title : RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER PROGRAM SARJANA/MAGISTER TERAPAN		Page : 13 / 22

Minggu ke	Kemampuan Akhir Yang Diharapkan	Bahan Kajian	Bentuk Pembelajaran	Waktu	Pengalaman Belajar Mahasiswa	Kriteria Penilaian dan Indikator Kelulusan		Bobot
						Kriteria Penilaian	Indikator	
1	2	3	4	6	7	8		9
	tugas, dan fungsi kelembagaan ASN	fungsi): - Presiden - Kementerian - KASN - LAN - BKN	Penugasan terstruktur: Diskusi kelompok	1 x 60 menit	Berdiskusi dalam kelompok/kelas, menyimpulkan, memaparkan hasil, menerima umpan-balik	wewenang, tugas, dan fungsi kelembagaan ASN	perbedaan wewenang, tugas, dan fungsi kelembagaan ASN, minimal dari 2 referensi buku atau jurnal	
			Mandiri : Mencari informasi dari referensi yang berkaitan dengan bahan kajian untuk merekonstruksi pengetahuan dalam mencapai hasil belajar (Tugas 1)	1 x 60 menit	Melakukan pencarian informasi, memilah informasi, menguasai referensi, mengkaitkan bahan kajian dengan pengetahuan yang dimiliki sebelumnya.	Instrumen : Tes pemahaman Kognitif tertulis	Kualitatif : Menjelaskan dan perbedaan wewenang, tugas, dan fungsi kelembagaan ASN	
			Praktek : Telaah terhadap perbedaan wewenang, tugas, dan fungsi kelembagaan ASN	2 x 170 menit	Melakukan telaahan terhadap perbedaan wewenang, tugas, dan fungsi kelembagaan ASN			

	SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA (STIA LAN) JAKARTA	Document ID MUT-02-03-002
		Revision : 0
	Document Level : REKAMAN	Effective Date : 31 Agustus 2018
Document Title : RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER PROGRAM SARJANA/MAGISTER TERAPAN		Page : 14 / 22

Minggu ke	Kemampuan Akhir Yang Diharapkan	Bahan Kajian	Bentuk Pembelajaran	Waktu	Pengalaman Belajar Mahasiswa	Kriteria Penilaian dan Indikator Kelulusan		Bobot
						Kriteria Penilaian	Indikator	
1	2	3	4	6	7	8		9
7-8	Mahasiswa mampu menganalisis aspek dalam manajemen PNS	Manajemen PNS: - Penyusunan dan Penetapan Kebutuhan - Pengadaan - Pangkat dan jabatan - Pengembangan karir - Pola karir - Promosi - Mutasi - Penilaian Kinerja - Penggajian dan tunjangan - Penghargaan	Tatap muka : Ceramah, diskusi Penugasan terstruktur: Diskusi kelompok Mandiri : Mencari informasi dari referensi yang berkaitan dengan bahan kajian untuk merekonstruksi pengetahuan dalam mencapai hasil belajar (Tugas 1)	1 x 50 menit 1 x 60 menit 1 x 60 menit	Menyimak dan mengkaitkan dengan informasi yang sebelumnya Berdiskusi dalam kelompok/kelas, menyimpulkan, memaparkan hasil, menerima umpan-balik Melakukan pencarian informasi, memilah informasi, menguasai referensi, mengkaitkan bahan kajian dengan pengetahuan yang dimiliki sebelumnya.	Mahasiswa mampu menelaah aspek dalam manajemen PNS Instrumen : Tes pemahaman Kognitif tertulis	Kuantitatif : Mampu menelaah aspek dalam manajemen PNS, minimal dari 2 referensi buku atau jurnal Kualitatif : Menelaah aspek dalam manajemen PNS	5%

	SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA (STIA LAN) JAKARTA	Document ID MUT-02-03-002
		Revision : 0
	Document Level : REKAMAN	Effective Date : 31 Agustus 2018
Document Title : RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER PROGRAM SARJANA/MAGISTER TERAPAN		Page : 15 / 22

Minggu ke	Kemampuan Akhir Yang Diharapkan	Bahan Kajian	Bentuk Pembelajaran	Waktu	Pengalaman Belajar Mahasiswa	Kriteria Penilaian dan Indikator Kelulusan		Bobot
						Kriteria Penilaian	Indikator	
1	2	3	4	6	7	8		9
		<ul style="list-style-type: none"> - Disiplin - Pemberhentian - Jaminan pensiun dan jaminan hari tua - Perlindungan 	Praktek : Telaah terhadap analisis aspek dalam manajemen PNS	2 x 170 menit	Melakukan telaahan terhadap analisis aspek dalam manajemen PNS			
9-10	Mahasiswa mampu menganalisis aspek dalam manajemen PPPK	Manajemen PPPK: <ul style="list-style-type: none"> - Penetapan kebutuhan - Pengadaan - Penilaian kinerja - Penggajian dan tunjangan 	Tatap muka : Ceramah, diskusi Penugasan terstruktur: Diskusi kelompok	1 x 50 menit 1 x 60 menit	Menyimak dan mengkaitkan dengan informasi yang sebelumnya Berdiskusi dalam kelompok/kelas, menyimpulkan, memaparkan hasil, menerima umpan-balik	Mahasiswa mampu menelaah analisis aspek dalam manajemen PPPK	Kuantitatif : Mampu menelaah analisis aspek dalam manajemen PPPK, minimal dari 2 referensi buku	5%

	SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA (STIA LAN) JAKARTA	Document ID MUT-02-03-002
		Revision : 0
Document Level : REKAMAN		Effective Date : 31 Agustus 2018
Document Title : RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER PROGRAM SARJANA/MAGISTER TERAPAN		Page : 16 / 22

Minggu ke	Kemampuan Akhir Yang Diharapkan	Bahan Kajian	Bentuk Pembelajaran	Waktu	Pengalaman Belajar Mahasiswa	Kriteria Penilaian dan Indikator Kelulusan		Bobot
						Kriteria Penilaian	Indikator	
1	2	3	4	6	7	8		9
		<ul style="list-style-type: none"> - Pengembangan kompetensi - Pemberian penghargaan - Disiplin - Pemutusan hubungan perjanjian kerja - Perlindungan 	<p>Mandiri : Mencari informasi dari referensi yang berkaitan dengan bahan kajian untuk merekonstruksi pengetahuan dalam mencapai hasil belajar (Tugas 2)</p> <p>Praktek : Telaah terhadap analisis aspek dalam manajemen PPPK</p>	<p>1 x 60 menit</p> <p>2 x 170 menit</p>	<p>Melakukan pencarian informasi, memilah informasi, menguasai referensi, mengkaitkan bahan kajian dengan pengetahuan yang dimiliki sebelumnya.</p> <p>Melakukan telaahan terhadap analisis aspek dalam manajemen PPPK</p>	<p>Instrumen : Tes pemahaman Kognitif tertulis</p>	<p>atau jurnal</p> <p>Kualitatif : Menelaah analisis aspek dalam manajemen PPPK</p>	
11	Mahasiswa mampu menganalisis hak-hak dan	<ul style="list-style-type: none"> - Hak-hak ASN - Kewajiban ASN - Pelanggaran disiplin PNS 	Tatap muka : Ceramah, diskusi	1 x 50 menit	Menyimak dan mengkaitkan dengan informasi yang sebelumnya	Mahasiswa mampu menganalisis hak-hak dan	Kuantitatif : Mampu menganalisis hak-hak dan	10%

	SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA (STIA LAN) JAKARTA	Document ID MUT-02-03-002
		Revision : 0
Document Level : REKAMAN		Effective Date : 31 Agustus 2018
Document Title : RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER PROGRAM SARJANA/MAGISTER TERAPAN		Page : 17 / 22

Minggu ke	Kemampuan Akhir Yang Diharapkan	Bahan Kajian	Bentuk Pembelajaran	Waktu	Pengalaman Belajar Mahasiswa	Kriteria Penilaian dan Indikator Kelulusan		Bobot
						Kriteria Penilaian	Indikator	
1	2	3	4	6	7	8		9
	kewajiban ASN, pelanggaran disiplin PNS, serta akibat hukumnya	(PP No. 53/2010) - Penegakan hukuman disiplin bagi PNS	Penugasan terstruktur: Diskusi kelompok Mandiri : Mencari informasi dari referensi yang berkaitan dengan bahan kajian untuk merekonstruksi pengetahuan dalam mencapai hasil belajar (Tugas 2) Praktek : Analisis hak-hak dan kewajiban ASN, pelanggaran disiplin PNS, serta akibat hukumnya	1 x 60 menit 1 x 60 menit 2 x 170 menit	Berdiskusi dalam kelompok/kelas, menyimpulkan, memaparkan hasil, menerima umpan-balik Melakukan pencarian informasi, memilah informasi, menguasai referensi, mengkaitkan bahan kajian dengan pengetahuan yang dimiliki sebelumnya. Melakukan Analisis hak-hak dan kewajiban ASN, pelanggaran disiplin PNS, serta akibat hukumnya	kewajiban ASN, pelanggaran disiplin PNS, serta akibat hukumnya Instrumen : Tes pemahaman Kognitif tertulis	kewajiban ASN, pelanggaran disiplin PNS, serta akibat hukumnya, minimal dari 2 referensi buku atau jurnal Kualitatif : Menganalisis hak-hak dan kewajiban ASN, pelanggaran disiplin PNS, serta akibat hukumnya	

	SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA (STIA LAN) JAKARTA	Document ID MUT-02-03-002
		Revision : 0
	Document Level : REKAMAN	Effective Date : 31 Agustus 2018
Document Title : RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER PROGRAM SARJANA/MAGISTER TERAPAN		Page : 18 / 22

Minggu ke	Kemampuan Akhir Yang Diharapkan	Bahan Kajian	Bentuk Pembelajaran	Waktu	Pengalaman Belajar Mahasiswa	Kriteria Penilaian dan Indikator Kelulusan		Bobot
						Kriteria Penilaian	Indikator	
1	2	3	4	6	7	8		9
12	Mahasiswa mampu menerapkan norma tentang pemberhentian PNS dalam penyelesaian kasus pemberhentian PNS	<ul style="list-style-type: none"> - Jenis-jenis pemberhentian PNS - Tata Cara dan Prosedur Pemberhentian PNS - Hak-hak PNS yang diberhentikan 	Tatap muka : Ceramah, diskusi Penugasan terstruktur: Diskusi kelompok Mandiri : Mencari informasi dari referensi yang berkaitan dengan bahan kajian untuk merekonstruksi pengetahuan dalam mencapai hasil belajar (Tugas 2)	1 x 50 menit 1 x 60 menit 1 x 60 menit	Menyimak dan mengkaitkan dengan informasi yang sebelumnya Berdiskusi dalam kelompok/kelas, menyimpulkan, memaparkan hasil, menerima umpan-balik Melakukan pencarian informasi, memilah informasi, menguasai referensi, mengkaitkan bahan kajian dengan pengetahuan yang dimiliki sebelumnya.	Mahasiswa mampu Menerapkan norma tentang pemberhentian PNS dalam penyelesaian kasus pemberhentian PNS Instrumen : Tes pemahaman Kognitif tertulis	Kuantitatif : Mampu menerapkan norma tentang pemberhentian PNS dalam penyelesaian kasus pemberhentian PNS, minimal dari 2 referensi buku atau jurnal Kualitatif : Menerapkan norma	15%

	SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA (STIA LAN) JAKARTA	Document ID MUT-02-03-002
		Revision : 0
	Document Level : REKAMAN	Effective Date : 31 Agustus 2018
Document Title : RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER PROGRAM SARJANA/MAGISTER TERAPAN		Page : 19 / 22

Minggu ke	Kemampuan Akhir Yang Diharapkan	Bahan Kajian	Bentuk Pembelajaran	Waktu	Pengalaman Belajar Mahasiswa	Kriteria Penilaian dan Indikator Kelulusan		Bobot
						Kriteria Penilaian	Indikator	
1	2	3	4	6	7	8		9
			Praktek : Telaah terhadap norma tentang pemberhentian PNS dalam penyelesaian kasus pemberhentian PNS	2 x 170 menit	Melakukan telaahan terhadap norma tentang pemberhentian PNS dalam penyelesaian kasus pemberhentian PNS		tentang pemberhentian PNS dalam penyelesaian kasus pemberhentian PNS	
13-14	Mahasiswa mampu menerapkan norma dalam penyelesaian sengketa kepegawaian	- Pengertian sengketa kepegawaian - Penyelesaian sengketa kepegawaian (Keberatan, Banding administratif, upaya hukum)	Tatap muka : Ceramah, diskusi	1 x 50 menit	Menyimak dan mengkaitkan dengan informasi yang sebelumnya	Mahasiswa mampu menerapkan norma dalam penyelesaian sengketa kepegawaian	Kuantitatif : Mampu menerapkan norma dalam penyelesaian sengketa kepegawaian, minimal dari 2 referensi buku atau jurnal	5%
			Penugasan terstruktur: Diskusi kelompok	1 x 60 menit	Berdiskusi dalam kelompok/kelas, menyimpulkan, memaparkan hasil, menerima umpan-balik	Instrumen : Tes pemahaman Kognitif tertulis	Kualitatif : Mendemonstr	
			Mandiri : Mencari informasi dari referensi yang berkaitan dengan	1 x 60 menit	Melakukan pencarian informasi, memilah informasi, menguasai referensi, mengkaitkan			

	SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA (STIA LAN) JAKARTA	Document ID MUT-02-03-002
		Revision : 0
Document Level : REKAMAN		Effective Date : 31 Agustus 2018
Document Title : RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER PROGRAM SARJANA/MAGISTER TERAPAN		Page : 20 / 22

Minggu ke	Kemampuan Akhir Yang Diharapkan	Bahan Kajian	Bentuk Pembelajaran	Waktu	Pengalaman Belajar Mahasiswa	Kriteria Penilaian dan Indikator Kelulusan		Bobot
						Kriteria Penilaian	Indikator	
1	2	3	4	6	7	8		9
			bahan kajian untuk merekonstruksi pengetahuan dalam mencapai hasil belajar (Tugas 2)		bahan kajian dengan pengetahuan yang dimiliki sebelumnya.		asikan manajemen kinerja inovasi sektor publik	
			Praktek : Telaah terhadap norma dalam penyelesaian sengketa kepegawaian	2 x 170 menit	Melakukan telaahan terhadap norma dalam penyelesaian sengketa kepegawaian			
Utama								
1. Abdullah, Rozali. 1996. Hukum Kepegawaian. Jakarta: Raja Grafindo Persada. 2. Albrow, Martin. 1989. Birokrasi. Yogyakarta: Tiara Wacana. 3. Djatmika, Sastra, Marsono. 1975. Hukum Kepegawaian di Indonesia. Jakarta: Djambatan. 4. Hadjon, Philipus M, et al. 1993. Pengantar Hukum Administrasi Indonesia. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press. 5. Peraturan Presiden Nomor 11 Tahun 2017 Tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil.								

	SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA (STIA LAN) JAKARTA	Document ID MUT-02-03-002
		Revision : 0
Document Level : REKAMAN		Effective Date : 31 Agustus 2018
Document Title : RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER PROGRAM SARJANA/MAGISTER TERAPAN		Page : 21 / 22

Minggu ke	Kemampuan Akhir Yang Diharapkan	Bahan Kajian	Bentuk Pembelajaran	Waktu	Pengalaman Belajar Mahasiswa	Kriteria Penilaian dan Indikator Kelulusan		Bobot
						Kriteria Penilaian	Indikator	
1	2	3	4	6	7	8		9
6. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara. 7. Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil.								
Hard ware								
1. Komputer desktop/laptop 2. LCD projector 3. Alat peraga penampilan								

OTORISASI	Koordinator Mata Kuliah	Koordinator RPS
Revisi Tanggal :

