

GBPP MAGISTER TERAPAN
PROGRAM ADMINISTRASI PEMBANGUNAN NEGARA

Mata Kuliah : Manajemen Kinerja



**PROGRAM PASCASARJANA
STIA LAN JAKARTA
2019**

KONTRAK PERKULIAHAN

Nama Mata Kuliah	:	Manajemen Kinerja
Kode Mata Kuliah	:	
Pengajar	:	Dr. Ridwan Rajab, M.Si
Semester	:	Ganjil
Hari Pertemuan/Jam	:	Senin, 19.00 – 21.30
Tempat Pertemuan	:	Kampus STIA LAN Jakarta.

DESKRIPSI MATA KULIAH

Mata kuliah ini membahas berbagai dimensi dalam teori dan praktek manajemen kinerja sebagai instrument pelaksanaan kinerja yang tepat oleh para aparatur.

TUJUAN INSTRUKSIONAL

Setelah mahasiswa mengikuti perkuliahan Manajemen Kinerja maka diharapkan memiliki kemampuan untuk memahami, menjelaskan dan mengimplementasikan Manajemen Kinerja dalam organisasi.

STRATEGI PERKULIAHAN

Perkuliahan disampaikan dalam bentuk perkuliahan, studi kasus, diskusi interaktif, sehingga diharapkan sehingga Peserta diharapkan telah membaca, memahami serta mengkaji bahan-bahan kuliah, referensi sebelum kuliah dimulai.

MATERI BACAAN PERKULIAHAN

Buku bacaan dalam perkuliahan ini adalah:

1. **Creating High Performance Organization**, Popovich, 1998.
2. **How Create Winning Organization**, Jogdishh Kumar, 1996.
3. **Human Resources and Personal Management**, William B. Wenter and Kaith Davis, 1993.
4. **Job Evaluation and Remuneration Strategies**, Frans Poels, 2003.
5. **Managing Performance Appraisal System**, Anderson C. Gordon, 1993.
6. **Manajemen Kinerja**, Wibowo, Prof, M.Phill, 2007
7. **Pedoman Penerapan Manajemen Kinerja**, Instansi Pemerintah, LAN, 2008,
8. **Performance Management**, Michael Amstrong dan Angela Baron, 1998.
9. **The Government Performance and Result Act of 1993: A. Mandate for Strategic Planning and Performance Measurement**, James B, Whittaker, 1995.
10. **Performance Management in Public Sector Agency**, Graeme, Hotge, 1999
11. **Review Kinerja**, Robertson Gordon, 2002 (lokakarya BPKP dan executive education)

TUGAS

Tugas selama perkuliahan satu semester adalah Penulisan paper individu dan kelompok

PENILAIAN

Penilaian akan dilakukan oleh Pengajar dengan menggunakan kriteria sebagai berikut:

1. Tugas = 25%
2. Absensi = 10%
3. UTS = 30%
4. UAS = 35%

GARIS-GARIS BESAR PROGRAM PENGAJARAN

Judul Mata Kuliah	:	PENGEMBANGAN SDM APARATUR
Nomor Kode/SKS	:	
Deskripsi Singkat	:	Mata kuliah ini membahas berbagai dimensi dalam teori dan praktek manajemen kinerja sebagai instrument pelaksanaan kinerja yang tepat oleh para aparatur.
Tujuan Instruksional Umum	:	Setelah mahasiswa mengikuti perkuliahan Manajemen Kinerja maka diharapkan memiliki kemampuan untuk memahami, menjelaskan dan mengimplementasikan Manajemen Kinerja dalam organisasi.

JADWAL KULIAH	Tujuan Khusus	Pokok Bahasan	Sub Pokok Bahasan	Metode	Media	Waktu	Daftar Perpustakaan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Mahasiswa memahami perkuliahan Manajemen kinerja.	Memahami dan Menjelaskan Konsep Manajemen Kinerja	a. Menjelaskan Kontrak perkuliahan; b. Overview Kuliah Manajemen Kinerja; c. Menjelaskan arti penting dan manfaat manajemen kinerja; d. Menjelaskan permasalahan dan tantangan dalam manajemen kinerja, khususnya sektor aparatur; e. Isu strategis Manajemen Kinerja.	Ceramah, Diskusi dan Tanya Jawab.	LCD	150	1. Performance Management”, Michael Amstrong and Angela Baron, 1998. 2. Manajemen Kinerja, Prof. Wibowo, M.Phil 3. Human Resources and Personal Management, William B. Wenter and Kaith Davis, 1993.
2.	Mahasiswa Memahami dan menjelaskan Sistem, Proses dan Indikator Kinerja.	Menjelaskan Proses dan Peran Kepemimpinan dalam Peningkatan Kinerja Organisasi.	a. Kepemimpinan Kinerja; b. Pendekatan Sistem dalam Manajemen Kinerja; c. Menjelaskan Konsep Manajemen, Kinerja dan Manajemen Kinerja. d. Menjelaskan Dimensi Kinerja bagi Organisasi e. Menjelaskan Strategi, dan factor penentu keberhasilan Kinerja.	Ceramah, Diskusi dan Tanya Jawab.	LCD	150	1. Manajemen Kinerja, Prof. Wibowo, M.Phil 2. Human Resources and Personal Management, William B. Wenter and Kaith Davis, 1993. 3. Performance Management in Public Sector Agency, Graeme, 1999.

JADWAL KULIAH	Tujuan Khusus	Pokok Bahasan	Sub Pokok Bahasan	Metode	Media	Waktu	Daftar Perpustakaan
3.	Mahasiswa Mampu memahami system serta proses Manajemen Kinerja	Menjelaskan pendekatan System dalam manajemen, Visi, Misi dan Faktor-faktor Kunci Keberhasilan dan pengelolaan kinerja dalam organisasi	<ul style="list-style-type: none"> a. Menjelaskan pendekatan system dalam manajemen. b. Strategi-strategi manajemen dalam meningkatkan Kinerja. c. Menjelaskan dan mendiskusikan arti penting system dalam Manajemen Kinerja d. Menjelaskan Proses Manajemen Kinerja. 	Ceramah, Diskusi dan Tanya Jawab. Presentasi	LCD Flip chard	150	<ul style="list-style-type: none"> 1. Managing Performance Appraisal System, Anderson C. Gordon, 1993. 2. Performance Management”, Michael Amstrong and Angela Baron, 1998. 3. Pedoman Penerapan Manajemen Kinerja, Instansi Pemerintah, LAN, 2008,
4 dan 5	Mahasiswa mampu menyusun perencanaan strategis	Menjelaskan tentang Strategi Perencanaan dalam peningkatan kinerja, model perencanaan stratejik serta factor berpengaruh dalam meningkatkan kinerja.	<ul style="list-style-type: none"> - Menjelaskan Model Strategic Planning; - Menjelaskan model The General Office of Strategic Management; - Manfaat dan Keterbatasan dalam Perencanaan Strategis; - Menjelaskan Whittaker Model of Strategic Management; - Review Model Perencanaan Strategi. - Tehnik Penyusunan Stratejik planning; - Analisis Lingkungan Internal dan External dalam Perencanaan Strategis; 	Ceramah Diskusi Tanya Jawab. Presentasi	LCD	300	<ul style="list-style-type: none"> 1. Manajemen Kinerja, Prof. Wibowo, M.Phil 2. Review Kinerja, Robertson Gordon, 2002 (Ilokarya BPKP dan executive education) 3. The Government Performance and Result Act of 1993: A. Mandate for Strategic Planning and Performance Measurement, James B, Whittaker, 1995. “Performance 4. Management”, Michael Amstrong and Angela Baron, 1998. 5. Performance Management in Public Sector Agency, Graeme, Hotge, 1999.

JADWAL KULIAH	Tujuan Khusus	Pokok Bahasan	Sub Pokok Bahasan	Metode	Media	Waktu	Daftar Perpustakaan
6.	Pengukuran dan Evaluasi Kinerja	Mahasiswa mampu memahami, menjelaskan dan mempraktekkan Teknik Evaluasi dan Pengukuran Kinerja.	a. Mendesain teknik pengukuran kinerja; b. Teknik tindak lanjut dalam pengukuran kinerja; c. Pendekatan, Sasaran dan Metode evaluasi kinerja; d. Rencana dan perbaikan dalam kinerja; e. Teknik Memaksimalkan kinerja; f. Performance Driven Organization;	Ceramah Diskusi Tanya Jawab.	LCD	150	1. Human Resources and Personal Management, William B. Wenter and Kaith Davis, 1993. 2. Managing Performance Appraisal System, Anderson C. Gordon, 1993. 3. Manajemen Kinerja, Wibowo, Prof, M.Phill, 2007 4. Pedoman Penerapan Manajemen Kinerja, Instansi Pemerintah, LAN, 2008,
7	Kompetensi SDM Aparatur	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan teknik dan strategi pengembangan kompetensi, Soft skill dan hard skill serta factor yang berpengaruh.	a. Teknik, strategi dan Analisa kebutuhan kompetensi; b. Mengembangkan kompetensi; c. Soft skill dan hard skill dalam kompetensi; d. Identifikasi kompetensi aparatur; e. Faktor – factor yang mempengaruhi kompetensi.	Ceramah Diskusi Tanya Jawab. Presentasi	LCD	150	1. Performance Management, Michael Amstrong dan Angela Baron, 1998. 2. Review Kinerja, Robertson Gordon, 2002 (lokakarya BPKP dan executive educator) 3. Pedoman Penerapan Manajemen Kinerja, Instansi Pemerintah, LAN, 2008,
8.	UJIAN TENGAH SEMESTER						
9	Job Evaluation and Remuneration Strategies.	Menjelaskan tentang System Analisa imbalan serta strategi evaluasi pekerjaan.	Teknik Evaluasi Pekerjaan; Evaluasi Kebijakan system penghargaan pekerjaan; Performance Pay Model Remunerasi Karier	Ceramah; Diskusi Tanyajawab; Presentasi.	LCD	150	1. Job Evaluation and Remuneration Strategies, Frans Poels, 2003 2. Creating High Performance Organization, Popovich, 1998. 3. How Create Winning Organization, Jogdishh Kumar, 1996.

JADWAL KULIAH	Tujuan Khusus	Pokok Bahasan	Sub Pokok Bahasan	Metode	Media	Waktu	Daftar Perpustakaan
10	Review dan Umpan Balik dalam Manajemen Kinerja	Mahasiswa mampu menjelaskan tehnik review dan umpan balik dalam manajemen kinerja.	<ul style="list-style-type: none"> a. Fungsi Review dan umpan balik dalam manajemen kinerja; b. Umpan balik dan indikator keberhasilan yang efektif; c. Memahami dan mempersiapkan review dalam manajemen kinerja; d. Mengelola dan tindak lanjut review dalam manajemen kinerja. 	Ceramah Diskusi	LCD	150	<ul style="list-style-type: none"> 1. Pedoman Penerapan Manajemen Kinerja, Instansi Pemerintah, LAN, 2008, 2. Performance Management, Michael Amstron dan Angela Baron, 1998. 3. Review Kinerja, Robertson Gordon, 2002 (lokakarya BPKP dan executive education)
11	Memahami Pengelolaan Kualitas dan Produktivitas dalam Manajemen Kinerja.	Mahasiswa mampu memahami, menjelaskan dan mempraktekkan Tehnik & Strategi Pengelolaan Kualitas dan Produktivitas Kinerja, dalam Manajemen Kinerja.	<ul style="list-style-type: none"> a. Pengertian Kualitas dan Produktivitas; b. Tantangan dan Proses memperbaiki dan pengukuran produktivitas; c. Strategi SDM dan peningkatan kualitas; d. Total Quality Manajemen; e. Memperbaiki kualitas dan kinerja; f. Quality Cicle dan standar kualitas internasional. 	Ceramah, Diskusi dan Tanya Jawab. Studi Kasus dan Tugas presentasi.	LCD dan Flipchart.	300	<ul style="list-style-type: none"> 1. Creating High Performance Organization, Popovich, 1998. 2. Human Resources and Personal Management, William B. Wenter and Kaith Davis, 1993. 3. Managing Performance Appraisal System, Anderson C. Gordon, 1993. 4. Manajemen Kinerja, Wibowo, Prof, M.Phill, 2007.
12 dan 13	Mahasiswa mampu melaksanakan proses manajemen kinerja	Menjelaskan Tehnik Pengukuran Kinerja, Standar Kinerja dan peran Unit SDM.	<ul style="list-style-type: none"> a. Kategori Pengukuran Kinerja Manajemen b. Tehnik Pengukuran dan Standar Kinerja; c. Performance and Pay Performance and Career Development; d. Tehnik Penetapan Tujuan, Sasaran dan strategi Organisasi; Format wawancara Teknik wawancara : Tindak lanjut wawancara Group Presentation : Masalah Wawancara 	Ceramah Diskusi Presentasi	OHP	300	<ul style="list-style-type: none"> 1. "Performance Management", Michael Amstron and Angela Baron, 1998. 2. " The Government Performance and Result Act of 1993: A Creditur for Strategic Planning and Performance Measure", James B, Whittaker, 1995. 3. " Creating High Performance Organization", Purpovich, 1998. "Human Resources and Personnel Management", William B. Webster and Keith Davis, 1993.

JADWAL KULIAH	Tujuan Khusus	Pokok Bahasan	Sub Pokok Bahasan	Metode	Media	Waktu	Daftar Perpustakaan
14 - 15	Akuntabilitas Kinerja Pemerintahan	Mahasiswa Mampu memahami dan menjelaskan Kinerja Pemerintahan.	<ul style="list-style-type: none"> - Menjelaskan Akuntabilitas Kinerja dan Good Governance; - Menjelaskan ruang lingkup Kinerja Pemerintahan dan Permasalahannya; - Indikator Kinerja Utama dan Ukuran Keberhasilannya. - Menjelaskan Teknik Penyusunan SAKIP – LAKIP; 	Ceramah, Diskusi dan Tanya Jawab. Studi Kasus dan Tugas presentasi.	LCD dan Flipchart	300	<ol style="list-style-type: none"> 1. Performance Management”, Michael Armstrong and Angela Baron, 1998. 2. Manajemen Kinerja, Prof. Wibowo, M.Phil 3. Review Kinerja, Robertson Gordon, 2002 (lokakarya BPKP dan executive education) 4. Pedoman Penyusunan SAKIP-LAKIP.
16.	UJIAN AKHIR SEMESTER						

JADWAL PERKULIAHAN

KONTRAK PERKULIAHAN

NO	PERTEMUAN	TOPIK+KEGIATAN	BAHAN
1	I	Manajemen kinerja.	
2	II	Sistem, Proses dan Indikator Kinerja.	
3	III	System dan Proses Manajemenen Kinerja	
4	IV	Perencanaan Strategis dalam Kinerja	
5	V		
6	VI	Pengukuran dan Evaluasi Kinerja	
7	VII	Kompetensi dan Kinerja SDM Aparatur	
8	VIII	UJIAN TENGAH SEMESTER	
9	IX	Job Evaluation and Remuneration Strategies.	
10	X	Review dan Umpan Balik dalam Manajemen Kinerja	
11	XI	Mengelola Kualitas dan Produktivitas dalam Manajemen Kinerja;	
12	XII	Proses Manajemen Kinerja;	
13	XIII		
14	XIV	Akuntabilitas Kinerja Pemerintahan	
15	XV		
16	XVI	UJIAN AKHIR SEMESTER	

